

FSD3705 FOKUSRYHMÄHAASTATTELUJA NUORTEN TYÖTTÖMYYSTURVAN KOULUTUKSEEN
HAKUVELVOITTEESTA 2021

FSD3705 FOCUS GROUP INTERVIEWS ON THE YOUTH OBLIGATION TO APPLY FOR EDUCA-
TION 2021

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tut-
kimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social
Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means
of an appropriate bibliographic citation.

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhälls-
vetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Liite 1. Haastattelurunko TE-palvelut ja Ohjaamot

Haastattelun alussa: Kerrotaan tutkimuksesta ja tietosuojakysymyksistä; tietosuoja- ja rekisteriselosteen esittely, kysytään suostumus nauhalle

Kysymykset

1 Aluksi

1. Kuinka pitkään olette työskennelleet nuorten palveluissa?
2. Kuvailisitko yleisesti asiakaskuntaanne. Millaisissa elämäntilanteissa nuoret hakeutuvat asiakkaaksenne?
3. Miksi nuoret mielestänne ovat siinä tilanteessa kuin ovat?

2 Näkemyksiä veloitteesta hakea koulutukseen

Esitän seuraavaksi väitteitä, ja voimme keskustella niistä.

1. Mitä mieltä olet väitteestä: koulutukseen hakuvelvoite on hyvä olla olemassa. Onko tähän jotain erityisiä syitä?
2. Mitä mieltä olet väitteestä: Koulutukseen hakuvelvoite lisää nuorilla tutkinnon suorittamisia. Pystytkö avaamaan tarkemmin, miksi näin on/ei ole?

3 Nuorten tiedot veloitteesta

1. Tietävätkö nuoret mielestänne riittävän hyvin mitä koulutukseen hakuvelvoite tarkoittaa ja mihin se velvoittaa?
2. Saavatko nuoret riittävästi tietoa ja tukea koulutukseen hakuveloitteeseen liittyen?
3. Jos ei, mitä asialle pitäisi mielestänne tehdä?

4 Koulutukseen hakuveloitteen vaikutukset

1. Kertokaa omin sanoin, miten koulutukseen hakuvelvoite vaikuttaa arviosi mukaan nuorten elämään ja nuorten tekemiin valintoihin.
2. Veloitteella pyritään siihen, että nuorten koulutusaste kohoaisi ja tätä kautta nuoret saisivat paremmin töitä. Keskustellaan seuraavista kysymyksistä. Miten mielestäsi koulutukseen hakuvelvoite vaikutta nuorten
 - koulutukseen hakemiseen?
 - koulutuksessa pysymiseen?
 - työllistymiseen ja asemaan työmarkkinoilla?

5 Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä? Voit perustella näkemystäsi ja kertoa esimerkkejä halutessasi.

1. Nuoret hakevat ammatilliseen koulutukseen aktiivisemmin kuin mitä he ilman velvoitetta tekisivät. Miksi?
2. Koulutukseen hakuvelvoite saa nuoret miettimään useampia vaihtoehtoja kuin olisivat muutoin miettineet.
3. Nuoret hakevat hakuveloitteen vuoksi kevään haussa koulutuspaikkoihin, joihin he eivät toivo pääsevänsä.
4. Nuoret hakeutuvat koulutukseen, jonka suorittamiseen heillä ei ole edellytyksiä (esim. terveydentilan takia).
5. Millaisia vaikutuksia koulutuksen hakuvelvoitteella on havaintojesi mukaan

nuorten palveluiden käyttöön?

6 Harkinnanvaraisuuden käyttö

1. Millaisten seikkojen perusteella arvioit työssäsi, että nuorella on ollut työttömyysturvalaissa tarkoitettu pätevä syy jättää hakematta koulutukseen?
2. Millaisissa nuorten elämäntilanteissa harkintaa käytetään?
3. Onko toimipaikassanne tehty sisäisiä linjauksia siitä, milloin nuorella katsotaan olevan työttömyysturvalaissa mainittu pätevä syy jättää hakematta koulutukseen? Millaisia?
4. Jos koulutukseen hakuvelvollisuudesta poiketaan, korvataanko hakuvelvollisuutta muilla toimilla? Jos kyllä, millaisilla?
5. Miten organisaatiossanne on käsitelty harkinnanvaraisuuden yhdenvertaisuus-ulottuvuuteen liittyviä kysymyksiä? Millaisia ohjeistuksia tai käytäntöjä tähän liittyen on?

7 Koulutukseen hakuvelvoitteen vaikutukset nuorten toimeentuloon

1. Mitkä ovat tavallisimpia syitä, joiden perusteella nuoret ovat säilyttäneet oikeutensa työttömyyspäivärahan saamiseen, vaikka he eivät olisi hakeutuneet ammatilliseen koulutukseen? Entä mitkä syyt ovat vähemmän tavallisia mutta syytä nostaa tässä esiin?
2. Kuinka tavallista työssäsi on, että nuori menettää oikeuden työmarkkinatukeen
kerran?
 - useammin kuin kerran sen vuoksi, etteivät ole hakeutuneet
 - ammatilliseen koulutukseen?
3. Kerro, millaisia kokemuksia sinulla on tilanteista, joissa nuoret menettävät oikeutensa työmarkkinatukeen. Kerro esimerkiksi siitä, jatkavatko nuoret asiointia TE-toimistossa.

8 Koulutukseen hakuvelvoitteen vaikutukset organisaatioon

1. Millä tavoin käytännössä koulutukseen hakuvelvoite on vaikuttanut oman organisaatiosi toimintatapoihin? Oletteko esimerkiksi muuttaneet käytäntöjä tai kehittäneet työvoimapolitiittisten toimenpiteiden ja palveluiden tarjontaa?
2. Mitä omassa organisaatiossasi voitaisiin tehdä nuorten koulutukseen hakeutumisvelvoitteen tukemiseksi ja siihen liittyvien palveluiden parantamiseksi?
3. Miten organisaatiosi tukee työntekijöitä harkinnanvaraisuuden noudattamisessa koulutukseen hakuvelvoitteeseen liittyen?
4. Vaikuttaako koulutukseen hakuvelvoite nuorille annettavaan ura-/ammatinvalintaohjaukseen? Jos vaikuttaa, miten?

9 Hakuvelvoitteen kehittäminen

1. Miten velvoitetta hakea koulutukseen pitäisi mielestäsi muuttaa?
2. Onko jotain, jota haluat vielä tuoda esiin?