

FSD3691 TERVEYSTEKNOLOGIAN ALOILLA TUTKIMUS- JA INNOVAATIOTYÖTÄ TEKEVÄT  
TOHTORINAISET 2018-2020

FSD3691 WOMEN'S CAREERS IN HEALTH TECHNOLOGY RESEARCH AND INNOVATION  
2018-2020

---

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

---

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

---

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

---

Nordwit-työurahaastattelut

aika, paikka ja haastattelija

## I TYÖURA

- Miten työurasi alkoi? Mitkä **tekijät** ovat olleet merkittäviä työurasi keskeisissä käännteissä?
- Onko työuraasi sisältynyt **siirtymiä** (tutkimusala, monitieteisyys, yliopistosta pois tai takaisin, alueelta/maasta toiselle/toiseen)? Miten ne tapahtuivat?  
**Miten olet kokenut ne?**
- *Jos toimii/ toiminut yrittäjänä*: Miten olet päätenyt yrittäjäksi? Jos on lopettanut yrityksen, miksi?

Työuran tavoitteet ja toteutuminen

- Mitä toiveita ja tavoitteita sinulla on työillesi ollut? Oletko päässyt tekemään haluamiasi töitä? Onko työurasi mennyt toiveittesi mukaan?
- Millaisia ovat olleet **työyhteisöjesi** (yliopisto, yritys ym.) tärkeimmät tavoitteet työillesi?
- Miten omat ja työyhteisöjesi tavoitteet/ihanteet ovat sopineet yhteen? Miten olet toiminut mahdollisten ristiriitojen kanssa?
  
- Millainen merkitys **työpaikan sijainnilla** on ollut sinulle valintoja tehdessäsi?
- Miten ja missä vaiheessa päädyit [haastateltavan] seudulle? Miksi?
- Millainen merkitys alan työllisyys- ja uranäkymille sinulle oli tuolloin?
- Entä **perhe- tai elämäntilanteella**? Onko uravalintoihin liittynyt neuvotteluja läheisten kanssa? Millaisia?
  
- Mitkä asiat ovat auttaneet sinua työurasi kuluessa?
- Millaista kannustusta olet urallasi saanut? Keneltä (mentorit, esikuvat)?
- Millaisia **verkostoja** sinulla on ollut ja mitkä niistä ovat olleet erityisen merkittäviä työillesi?
- Miten verkostot ovat muodostuneet?
- Millainen noiden verkostojen sukupuolijakauma on?
- Mitkä asiat ovat olleet esteenä/hidasteena työurallasi?
- Mitkä ovat keskeisimmät työuraasi vaikuttaneet muutokset? (teknologia?)

- Onko sukupuolella ollut merkitystä työurallasi? Olisiko työurasi erilainen olisi erilainen, jos olisit mies?
- Mitä **uralla menestyminen** sinulle tarkoittaa?
- Mitä se tarkoittaa alallasi yleisesti? Mitä arvostetaan, mistä palkitaan?
- Koetko menestyneesi urallasi?

### Tohtorikoulutus ja ”tutkijuus”

- Mitä aloja opiskelit? Miten päädyit opiskelemaan niitä?
- Mitkä asiat vaikuttivat siihen, että teit väitöskirjan? Miten aihe valikoitui?
- Millainen merkitys väitöskirjan tekemisellä ja tohtoroitumisella on ollut sinulle ja urallesi?
- Millaista kannustusta sait väitöskirjan tekemiseen?
- **Mihin työllistyt tohtoroiduttuasi?** Miksi?
- Onko suhteesi tutkimukseen tai tutkijuuteen muuttunut työurasi aikana, miten ja miksi?
- Onko sukupuoleen ja tasa-arvoon liittyvät kysymykset vaikuttaneet tähän?

## II NYKYINEN TYÖTILANNE

- Millaisia ovat **työtehtäväsi nyt** ja työsi keskeiset sisällöt? Kauanko olet työskennellyt nykyisissä tehtävissä?
- **Mikä on tutkimuksen asema työssäsi?** (Teetkö itse tutkimusta, johdatko tutkimusta, sovellatko tutkimusta?)
- **Miten (ja millainen) teknologia on osa työtäsi?**
- Mitkä ovat kiinnostavimpia tehtäviäsi, mitkä haasteellisimpia?
- Minkälaista **osaamista ja pätevyyttä** työsi vaatii? Millaisia henkilökohtaisia **ominaisuuksia** työsi vaatii?
- Millainen on **ideaali** työntekijä/ yrittäjä, mitä alallasi/työpaikallasi arvostetaan?
- Arvostetaanko työssäsi yrittäjämäisyyttä? Mitä se tarkoittaa?
- Miten tietosi ja osaamisesi ovat tulleet arvostetuiksi nykyisessä työssäsi?
- *Jos työskentelee yliopistossa:* Millainen merkitys tutkimuksen, ohjauksen, opetuksen ja hallinnon **tehtävien välisellä tasapainoilulla** on ollut sinulle? Miten onnistut tasapainoilussa? Onko tässä ollut muutoksia? Miltä tilanne näyttää nyt? Näetkö sukupuolella olevan tässä merkitystä, miten?

- Mikä merkitys työllä on elämässäsi? Entä muulla elämällä työssäsi?
- Kuinka paljon työ vie aikaasi, teetkö töitä iltaisin, viikonloppuisin, lomilla?
- Kuka tai mitkä asiat määrittelevät, **milloin työskentelet**? Teetkö eroa työn ja muun elämän välillä?

#### Työyhteisöt

- **Millainen on työyhteisösi?** Työskenteletkö pääasiassa yksin vai ryhmässä, millaisissa?
- Mitä työyhteisösi sinulle merkitsee?
- Mitkä tekijät ovat tärkeitä **hyvässä työyhteisössä**?
- Miten **lähiesimiehesi** tukee työskentelyäsi?
- Millaisten tahojen kanssa teet **yhteistyötä** paikallisesti, kansallisesti, kansainvälisesti? Minkä tahojen kanssa kilpailet?
- Teetkö työtä [paikkakunnalla] (vai esimerkiksi erilaisten alustojen kautta ulkomaille)?
- Millaiset **verkostot** ovat työssäsi tärkeitä (akateemiset/ alueelliset/ kansainväliset/ sukupuolittuneet)? Miten toimit niissä?
- Onko alallasi hyvä veli -verkostoja? Entä naisten keskinäisiä verkostoja?
- Onko **sukupuolella merkitystä** nykyisessä työssäsi ja työpaikassasi? Millaista?
- Nouseeko sukupuoli joissain tilanteissa esiin myönteisesti? entä kielteisesti?
- Tunnetko organisaatiosi **tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman**? Pidätkö suunnitelmaa tärkeänä, ja onko sillä vaikutusta?
- Puhutaanko työyhteisössäsi (seksuaalisesta) **häirinnästä** (#metoo)?

#### Tutkimusryhmä ja sen rakentaminen

- Jos toimii tutkimusryhmän vetäjänä: Miten tutkijoita rekrytoidaan tutkimusryhmääsi? Millä kriteereillä rekrytoidaan, mitä pitää olla cv:ssä?
- **Miten tutkimusryhmiä rakennetaan** (kyseisellä tutkimusalalla/ instituutiossa)?
- Millaista roolia rahoituksen hankkiminen näyttlee tutkimusryhmän toiminnassa?
- Entä monitieteisyys?
- Pyritkö edistämään toiminnallasi sukupuolten tasa-arvoa ja miten? Miksi näet/et näe sitä tärkeäksi? Miten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vaikuttaa rekrytointiin tai muuhun ryhmän toimintaan?
- Pyrittekö löytämään kansainvälisiä tutkijoita ryhmäänne? Miten se onnistuu?
- Millaista tukea ryhmäläiset saavat, miten?

### III TULEVAISUUS

- Millaisena näet **työsi tulevaisuuden**?
- Teknologian, digitaalustumisen vaikutukset?
- Mihin näet (tutkimus)alasi kehittyvän? Millaisia mahdollisuuksia se suo?
- Mitä kehitys mahdollisesti merkitsee sukupuolen näkökulmasta?
- Missä olet töissä ja mitä teet **5 vuoden kuluttua**?
  
- Pidätkö **yrittäjyyttä** mahdollisena vaihtoehtona itsellesi? Miksi? Millä alalla mahdollisesti toimitis yrittäjänä? (Näetkö tässä sukupuolella merkitystä?)
- Onko [paikkakunnalla] sinulle riittävästi mahdollisuuksia? oletko ajatellut siirtyväsi työhön muualle? minne? aiheutuisiko tästä asuinpaikan muuttaminen?
- Oletko miettinyt vaihtamista julkiselle/ yksityiselle/ kolmannelle sektorille? (riippuen missä työskentelee) Miksi (et)?
- Mitkä tekijät (rakenteelliset, alueelliset, henkilökohtaiset) parantaisivat mahdollisuuksia tehdä mielekästä työtä ja toteuttaa mielekästä työuraa?
  
- Mikä olisi **parasta** mitä sinulle työssäsi ja urallasi voisi tapahtua?
- Mikä sinua **huolestuttaa** tulevaisuudessa?
- Tulisiko sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta parantaa omalla alallasi? Miten?
  
- Miten **organisaatiomuutokset** ovat vaikuttaneet työsi ja työurasi näkymiin ja siihen, mitä niistä ajattelet ja miten niitä suunnittelet? Mihin suuntaan: parempaan/ huonompaan? Vaikuttavatko ne mielestäsi sukupuolten väliseen tasa-arvoon?
  
- Haluaisitko lisätä jotain?
- Lisähaastateltavia – yliopistolle jääneitä ja sieltä lähteneitä?