

FSD3520 NUORISOTYÖN TULEVAISUUS JA OSAAMISTARPEET 2030: RYHMÄHAASTATTE-
LUT 2020

FSD3520 FUTURE OF YOUTH WORK 2030: GROUP INTERVIEWS 2020

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Tulevaisuuden nuorisotyön tekijät, paikat ja ympäristöt

Ryhmähaastattelut 21.–25.9.2020, Zoom

Esittelykierros

1. Esittelykierros (esim. toimenkuva, kyselyyn vastaamisen syyt). Nuorisotyön tulevaisuuteen liittyvät ajatukset ja tunnelmat sekä mahdolliset näkemykset siitä, mistä nuorisotoimialalla olisi tärkeää käydä keskustelua tulevaisuutta koskien.

Tulevaisuus ja muutokset

2. Mikä on nuorisotyön ydinosaamista nyt? Mitä se on vuonna 2030? Muuttuuko jokin? Pyysimme kyselyn vastaajia arvioimaan seuraavien osaamisten tärkeyttä nuorisotyössä kymmenen vuoden kuluttua vuonna 2030. (1= ei lainkaan tärkeä, 5= todella tärkeä). Alla vastausvaihtoehdot alustavien tulosten mukaisessa suosituimmuusjärjestyksessä.

- Vuorovaikutus- ja kohtaamisosaaminen 4,9
- Yhteistyö- ja verkosto-osaaminen 4,6
- Digiosaaminen 4,6
- Kasvun tukemisen osaaminen 4,6
- Media- ja viestintäosaaminen 4,5
- Innostamis- ja vahvistamisosaaminen 4,4
- Eriarvoisuusosaaminen 4,2
- Yhteisö- ja osallisuusosaaminen 4,2
- Epämukavuusalueiden sietämisosaaminen 4,2
- Työyhteisöosaaminen 4,2
- Ohjaus- ja organisointiosaaminen 4,2
- Yhteiskunnallinen osaaminen 4,1
- Kriisi- ja traumatyön osaaminen 4,0
- Muutos- ja uudistusosaaminen 4,0
- Katsomuskasvatus ja monikulttuurisuusosaaminen 3,9
- Solidaarisuuden vahvistajaosaaminen 3,8
- Projekti- ja prosessiosaaminen 3,8
- Sote-palveluiden osaaminen 3,7
- Perhetyön osaaminen 3,6
- Esimies- ja työnantajaosaaminen 3,6
- Talousneuvontaosaaminen 3,5
- Talous- ja hallinto-osaaminen 3,4

3. Millaisia muutoksia nuorisotoimialalla on tapahtunut työskentelysi aikana? Ovatko muutokset vaikuttaneet työskentelyysi?

4. Millaiset yhteiskunnalliset muutokset koet nuorisotyön kannalta merkittäviksi?

Kyselyssä tulevaisuuden trendeistä kysyttäessä nousivat esiin mm. eriarvoistumisen lisääntyminen ja nuorten välisten erojen kasvaminen, osallisuus, yhteiskuntarauha ja demokratia, yhteisöllisyys, keskusteluilmapiirin kärjistyminen, muutosten nopeutuminen, ilmastonmuutos ja ympäristökysymykset sekä sukupolvien välisen oikeudenmukaisuuden korostaminen.

- Millaisia ajatuksia tämä herättää?

- Pidätkö todennäköisenä mainittujen kehityskulkujen vahvistumista? Haluatko lisätä jotakin?

Herättääkö jokin kysymyksiä?

- Miten näiden vahvistuminen vaikuttaisi nuorisotyöhön?

Digitaalinen nuorisotyö

5. Kysyimme, mitkä nuorisotyön osa-alueet ja työmuodot kuvaavat vastaajien työtä vuonna 2019. Suosituimmat vastausvaihtoehdot olivat digitaalinen nuorisotyö (alustavat tulokset: lähes päivittäin 38,46%, lähes viikoittain 33,94%) ja toiseksi suosituin nuorisotilojen ”avoimet nuorten illat” (alustavat tulokset: lähes päivittäin 29,73%, lähes viikoittain 25,68%). Näistä myös digitaalisen nuorisotyön merkityksen kasvuun uskottiin vahvasti. Sen sijaan nuorisotilojen ”avointen nuorten iltojen” merkityksen kasvua pidettiin muihin vaihtoehtoihin verrattuna epätodennäköisenä (alustavat tulokset: ei kasva tai vähenee 34,68%).

- Millaisia ajatuksia tämä herättää?

- Pidätkö tällaista kehitystä todennäköisenä?

- Miten kehitys vaikuttaisi nuorisotyöhön?

6. Kyselyn vastauksissa vaikuttaa korostuvan monin paikoin digitaalisen nuorisotyön suuri rooli. Sitä pidetään suurena osana omaa työtä ja myös sen merkityksen kasvuun uskotaan vahvasti.

- Millaisia ajatuksia tämä herättää?

- Pidätkö tällaista kehitystä todennäköisenä?

- Miten kehitys vaikuttaisi nuorisotyöhön?

7. Miten kuvailisit digitaalista nuorisotyötä? Mitä se on tällä hetkellä ja mitä sen tulisi tulevaisuudessa olla? Miksi se arvioidaan kyselyn vastauksissa niin tärkeäksi?

Koulussa tehtävä nuorisotyö

8. Koulussa tehtävän nuorisotyön kasvua pidetään vastaajien keskuudessa todennäköisenä (alustavat luvut: kasvaa erittäin paljon 31,53%, kasvaa melko paljon 43,69%).

- Millaisia ajatuksia tämä herättää?
- Pidätkö tällaista kehitystä todennäköisenä?
- Miten kehitys vaikuttaisi nuorisotyöhön?

Moniammatillinen yhteistyö

9. Kysyimme, kenen kanssa vastaajat uskovat työskentelevänsä vuonna 2030. Alustavissa tuloksissa kaikista suosituimmaksi vastausvaihtoehdoksi osoittautui opettajat ja kouluhenkilökunta, seuraavaksi kuraattorit ja/tai oppilashuollon muu henkilöstö, kolmanneksi digi- ja teknologiaosaajat ja neljänneksi sosiaalityöntekijät. Avovastauksissa mainintoja keräsivät myös moniammatilliset verkostot sekä yritykset ja kaupalliset toimijat.

- Pidätkö yhteistyön lisääntymistä mainittujen tahojen kanssa todennäköisenä?
- Millaista yhteistyö on nyt?
- Mitä sen tulisi tulevaisuudessa olla?

Koulutus ja työelämä

10. Onko jokin työelämässä kohtaamasi asia tullut yllätyksenä? Millaisiin asioihin nuorisotalan koulutuksessa tulisi mielestäsi kiinnittää nykyistä enemmän huomiota?

Koronakriisi (lopuksi)

11. Millaiset ovat koronakriisin vaikutukset tulevaisuutta koskeviin arvioihin (ml. kyselyn vastaukset)?

13. Millaiset ovat koronakriisin vaikutukset nuorisotyössä tarvittavaan osaamiseen?