

KYSELYLOMAKE: FSD3493 TYÖOLOBAROMETRI 2019

QUESTIONNAIRE: FSD3493 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2019

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

---

# TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2019 (TB19)

## PAPERILOMAKE

---

### K2 1992-2019 (K1)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaasi.  
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

*Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.*

- 1 1 - 4 henkilöä
  - 2 5 - 9 henkilöä
  - 3 10 - 19 henkilöä
  - 4 20 - 29 henkilöä
  - 5 30 - 49 henkilöä
  - 6 50 - 99 henkilöä
  - 7 100 - 199 henkilöä
  - 8 200 - 249 henkilöä
  - 9 250 - 499 henkilöä
  - 10 500 - 999 henkilöä
  - 11 1000 henkilöä tai enemmän
- 

### K3 1992-2019 (muokattu 2013, 2016) (K2)

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
  - 2 säilynyt ennallaan
  - 3 vai vähentynyt?
  - 4 Ei osaa sanoa
- 

### K5\_9 2009-2019 (K3)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

*= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

### K41a 2012-2019 (muokattu 2014) (K4a)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K41b (K5a)
  - 3 ei osaa sanoa → K41b (K5a)
-

---

**K41a\_1 2015-2019 (K4b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K41b 2012-2019 (muokattu 2014) (K5a)**

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K41c (K6a)
  - 3 ei osaa sanoa → K41c (K6a)
- 

**K41b\_1 2015-2019 (K5b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K41c 2012-2019 (muokattu 2014) (K6a)**

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K21c\_1 (K7a)
  - 3 ei osaa sanoa → K21c\_1 (K7a)
- 

**K41c\_1 2015-2019 (K6b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K21c\_1 (M) 2000-2019 (muokattu 2013, 2016) (K7a (M))**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä.

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K21c\_4 (M) 2000-2019 (muokattu 2013) (K7b (M))**

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkinsamaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_5 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K7c (M))**

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkinsamaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_6 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K7d (M))**

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkinsamaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla**

---

**K26\_1 1997-2019 (K8a).**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.  
Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
- 

**K26\_2 1997-2019 (K8b)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.  
Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
-

---

**K26\_3 1997-2019 (K8c)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikkalasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
- 

**K20b\_1 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9a)**

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_2 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9b)**

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_3 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9c)**

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_5 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9d)**

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K20b\_7 (M) 2016-2019 (K9e)**

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K32a 2000-2019 (K10)**

Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.*

*Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

*Ei toisen polven maahanmuuttajat.*

- 1 kyllä
- 2 ei

---

**K33\_1 2000-2019 (K11a)**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsystä.

Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

**K33\_2 2000-2019 (K11b)**

Ikään, erityisesti vanhoihin?

**K33\_3 2000-2019 (K11c)**

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

**K33\_4 2000-2019 (K11d)**

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

**K33\_5 2000-2019 (K11e)**

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

**K33\_7 2008-2019 (K11f)**

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

*Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33\_6 (K11g).*

**K33\_6 2000-2019 (K11g)**

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

**K33\_8 2015-2019 (K11h)**

Työntekijän terveydentilaan?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

**K9a\_07 2004-2019 (K12a)**

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

**K9a\_07c 2012-2019 (K12b)**

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

**K9a\_07b 2004-2019 (K12c)**

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

**K9a\_09b 2008-2019 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K13a)**

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja  
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

---

**K9a\_10b 2008-2019 (K13b)**

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja  
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

---

---

**K13\_1 1993-2019 (muokattu v. 2012) (K14a)**

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22\_6 (K15a)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

**K13\_2 1993-2019 (muokattu v. 2012) (K14b)**

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

**INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.**

---

**K22\_6 2006-2019 (K15a)**

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- } → K22\_10 (K16)

*Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.*

---

**K22\_8 2006-2019 (K15b)**

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

**K22\_10 2016-2019, muokattu 2018 (K16)**

Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla:

- 1 aina tarvittaessa
- 2 joskus
- 3 vai et lainkaan?

- *asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen*
- *asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, jos voi hoitaa jollain (edes yhdellä) tavalla, vastataan sen mukaan*
- *ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä*

---

**K20a\_02 2005-2019 (K17)**

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-



---

**K20a\_09 (M) 2005-2019 (K18)**

Onko palkkauksesi mielestäsi:

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 vai ei lainkaan kannustava?

---

**K21b\_1 2000-2019 (K19a)**

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en --> K52a (K20a)

---

**K21b\_2 2000-2019 (K19b)**

Montako työpäivää? \_\_\_\_\_

*Kuukausi=22 työpäivää*

*Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)*

---

**K52a 2018-2019 (K20a)**

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:  
opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

**K52b 2018-2019 (K20b)**

(Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)  
opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

**K52c 2018-2019 (K20c)**

(Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)  
opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?

*Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.*

- 1 kyllä
- 2 ei

---

**K53 2018-2019 (K21)**

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

*Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittamisestä.*

*Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

**K21b\_4 (M) 2006-2019 (K22 (M))**

Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
  - 2 jonkinlaiset
  - 3 heikot
  - 4 ei osaa sanoa
- 

**K46a 2014-2019 (K23a)**

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K46b 2014-2019 (K23b)**

Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi):

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K47 2014-2019 (K24)**

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä.*
  - *Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen*
  - *Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.*
- 

**K48 2015-2019 (K25)**

Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *esimerkiksi SharePoint, Lync*
  - *pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti*
  - *ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä*
-

---

**K11a\_1 2002-2019 (K26a)**

Voitko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K11a\_2 2002-2019 (K26b)**

Voitko vaikuttaa:

Työtahtiisi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K11a\_3 2002-2019 (K26c)**

Voitko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K11a\_4 2015-2019 (K26d)**

Voitko vaikuttaa:

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

*Tarkoitetaan fyysistä työnteen paikkaa tai työtilaa*

---

**K42e 2012, 2014-2019 (K27)**

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
  - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
  - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

---

**K42a 2012-2019 (2016 uudet vastausvaihtoehdot) (K28)**

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 päivittäin
  - 2 viikoittain
  - 3 kuukausittain
  - 4 satunnaisesti
  - 5 vai et ollenkaan?
- 

**K43a 2012-2019 (K29)**

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

*Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.*

*Etätyöllä Ei tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.*

---

**K43e 2012-2019 (K30)**

Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
  - *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
  - *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*
- 

**K43g 2016-2019 (K31)**

Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

- *esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin*
  - *ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana*
  - *työajan ulkopuolella = työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan*
- 

**K21c\_8 (M) 2002-2019 (K32a (M))**

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.  
Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K21c\_9 (M) 2002-2019 (K32b (M))**

(Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K28a 1999-2019 (K33a)**

Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K28b 1999-2019 (K33b)**

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K32 2000-2019 (K34)**

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)  
Kuukausi = 22 työpäivää.*

---

**K55 UUSI 2019 (K35 (M))**

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:

- 1 et lainkaan
  - 2 vain vähän
  - 3 jonkin verran
  - 4 melko paljon
  - 5 vai erittäin paljon?
  - 6 Ei osaa sanoa
-

---

**INTRO2: SITTEN KYSYN TYÖHÖN LIITTYVISTÄ TUNTEMUKSISTASI.**

---

**K56a UUSI 2019 (K36a (M))**

Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:

- 1 et koskaan
  - 2 harvoin
  - 3 joskus
  - 4 usein
  - 5 vai aina?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K56b UUSI 2019 (K36b (M))**

Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi:

- 1 et koskaan
  - 2 harvoin
  - 3 joskus
  - 4 usein
  - 5 vai aina?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K56c UUSI 2019 (K36c (M))**

Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin:

- 1 et koskaan
  - 2 harvoin
  - 3 joskus
  - 4 usein
  - 5 vai aina?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K56d UUSI 2019 (K36d (M))**

Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:

- 1 et koskaan
  - 2 harvoin
  - 3 joskus
  - 4 usein
  - 5 vai aina?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K57a UUSI 2019 (K37a (M))**

Entä kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi:

- 1 et koskaan
  - 2 harvoin
  - 3 joskus
  - 4 usein
  - 5 vai aina?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K57b UUSI 2019 (K37b (M))**

Kuinka usein olet innostunut työstäsi:

- 1 et koskaan
  - 2 harvoin
  - 3 joskus
  - 4 usein
  - 5 vai aina?
  - 6 Ei osaa sanoa
-

---

**K57c UUSI 2019 (K37c (M))**

Kuinka usein olet täysin uppoutunut työhösi:

- 1 et koskaan
- 2 harvoin
- 3 joskus
- 4 usein
- 5 vai aina?
- 6 Ei osaa sanoa

---

**INTRO3: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄSI.**

---

**K22\_1 (M) 1992-2019 (K38a (M))**

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

*Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K22\_2 (M) 1992-2019 (K38b (M))**

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi:

*Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K23 (M) 1992-2019 (K39 (M))**

Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
  - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

---

**INTRO4: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.**

---

**K24 (M) 1992-2019 (K40 (M))**

Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

*Tarkenna:* Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
  - 2 jonkin verran parempi
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompi
  - 5 paljon huonompi
  - 6 ei osaa sanoa
- 

**K25\_1 (M) 1992-2019 (K41a (M))**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_4 (M) 1992-2019 (K41b (M))**

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_6 (M) 1992-2019 (K41c (M))**

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-



---

**K25\_7 (M) 1992-2019 (K41d (M))**

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

---

**K25\_8 (M) 1992-2019 (K42 (M))**

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

---

**K25\_9 (M) 2008-2019 (K43 (M))**

Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallesi?

|\_|\_|

---

**K40 2012-2019 (K44)**

Aivan lopuksi kysyisin vielä,

Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

---

Haastattelu päättyy nyt tähän.

**Kiitos antamistasi tiedoista!**