

KYSELYLOMAKE: FSD3184 DIAKONIABAROMETRI 2016

QUESTIONNAIRE: FSD3184 DIACONIA BAROMETER 2016

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Diakoniabarometri 2016 sähköpostikutsun saate suomeksi ja ruotsiksi

Hei,

Tervetuloa vastaamaan Diakoniabarometri 2016–kyselyyn!

Kyselyllä selvitetään Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakoniatyössä toimivien työntekijöiden näkemyksiä. (Mikäli et kuulu tähän joukkoon, sinun ei tarvitse vastata tähän kyselyyn.)

Diakoniabarometri 2016 -kyselyssä on seitsemän osa-aluetta:

Huono-osaisuus

Yhteisötyö

Turvapaikanhakijat

Osaamisen ennakointi

Diakonian työalajohtaminen

Työturvallisuus

Arvot

Kysymykset ovat pääasiassa monivalintatehtäviä. Kyselyyn sisältyy pari avointa kysymystä, joihin toivomme perusteellista vastausta. Vastaamiseen kuluu arviolta 30-45 minuuttia. Vastaamisen voi tarvittaessa keskeyttää ja jatkaa myöhemmin. Muista painaa vastaamisen lopuksi ”Lähetä”-nappia. Kysely toimii myös mobiililaitteissa. Jotta voimme kyselyn tuloksiin pohjautuen kertoa luotettavasti diakoniatyöstä toivomme runsasta osanottoa kyselyyn!

Diakoniabarometrin tuottavat yhteistyössä Diakonian tutkimuksen seura, Kirkkohallituksen Diakonia ja sielunhoito sekä Diakoniatyöntekijöiden Liitto. Diakoniabarometri 2016 työryhmään kuuluvat työryhmän puheenjohtaja, tutkijatohtori Elina Juntunen (DTS), asiantuntija-tutkija Titi Gävert (KDS), asiamies Tiina Laine (Dtl) sekä yliopistonlehtori Jouko Kiiski (DTS, Itä-Suomen yliopisto). Kyselyn tulokset esitellään Kirkon diakonian päivillä Turussa. Kyselyn tuloksista laaditaan tutkimusraportti, joka tulee saataville sähköisessä muodossa. Raportista tehdään myös erillispainos Kirkon diakonian päivien osallistujille.

Kysely löytyy osoitteesta: <http://digiumenterprise.com/answer/?sid=1394292&chk=7EBF6JZ5>

Kiitos, kun annat arvokasta diakoniatietoasi yhteiseen käyttöön!

Tapaamisiin syksyllä Turussa!

Titi

Titi Gävert

diakonian kehittäminen, puhelin- ja verkkoauttaminen

Kirkkohallitus

Diakonia ja sielunhoito

PL 210, 00131 Helsinki

[yhteystiedot poistettu]

Hej,

Välkommen att delta i diakonibarometerförfrågan år 2016. Med denna enkät utred vi hur de diakoniställda i Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland ser på sitt arbete. (Om du inte tillhör denna grupp behöver du inte besvara förfrågan.)

Förfrågan Diakonibarometern 2016 innehåller sju delområden.

1. Sämre lottade
2. Gemenskapsbefrämjande verksamhet
3. Asylsökande
4. Att förutse kompetens
5. Ledarskap inom diakonin
6. Arbets säkerhet
7. Värderingar

Frågorna är huvudsakligen flervalssuppgifter, men den innehåller några öppna frågor som vi önskar att ni besvarar grundligt. Kom ihåg att trycka på "Sänd" efter att du besvarat förfrågan. Det tar cirka 30-45 minuter att besvara frågorna. Vid behov är det möjligt att avbryta och fortsätta senare. Förfrågan fungerar också i mobilenheter.

Diakonibarometern produceras som ett samarbete mellan Diakonians utredningsgruppen, Kyrkostyrelsen/kyrkans diakoni och själavård och Diakoniarbetarnas förbund. Till arbetsgruppen för Diakonibarometern 2016 hör arbetsgruppens ordförande, forskardoktor Elina Juntunen (DTS), sakkunnig Titi Gävert (KDS), ombudsman Tiina Laine (DTL) samt universitetslektor Jouko Kiiiski (DTS, Itä-Suomen yliopisto). Resultaten presenteras på Kyrkans diakonidagar i Åbo i september 2016. Av resultaten gör man upp en utredningsrapport som kommer att publiceras i elektronisk form.

Länk till Diakonibarometern 2016: <http://digiumenterprise.com/answer/?sid=1394292&chk=7EBF6JZ5>

Tack för att du ger av ditt värdefulla diakonikunnande till allmänt förfogande!

Du är hjärtligt välkomna till Kyrkans diakonidagar i Åbo 22.-24.9.2016! Mera information och länk till anmälan kan hittas

<http://sakasti.evl.fi/sakasti.nsf/sp?Open&cid=Content3208A7>

Med vänliga hälsningar,

Titi

Titi Gävert

sakkunnig för diakoni och samtalstjänst

Kyrkostyrelsen

Diakoni och själavård

Pb 210, 00131 Helsingfors

[kontaktuppgifter borttagna]

Diakonibarometern 2016

Välkommen att delta i diakonibarometerförfrågan år 2016. Med denna enkät utreder vi hur de diakonianställda i Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland ser på sitt arbete. (Om du inte tillhör denna grupp behöver du inte besvara förfrågan.)

Ditt svar bidrar med värdefull information om diakoniarbetet i dagens Finland. Resultaten presenteras på Kyrkans diakonidagar i Åbo i september 2016. Av resultaten gör man upp en utredningsrapport som kommer att publiceras i elektronisk form. Forskningsresultatet kommer att användas för kommunikation och utveckling i diakoniarbetet.

Förfrågan besvaras anonymt. Svaren skiljs åt stiftsvis och enskilda svar går inte att identifiera. Det tar cirka 30–45 minuter att besvara frågorna. Vid behov är det möjligt att avbryta och fortsätta senare. Förfrågan fungerar också i mobilenheter.

Hur förfrågan framskrider syns nertill på sidan. Förfrågan Diakonibarometern 2016 innehåller sju delområden.

1. Sämre lottade
2. Gemenskapsbefrämjande verksamhet
3. Asylsökande
4. Att förutse kompetens
5. Ledarskap inom diakonin
6. Arbetssäkerhet
7. Värderinga

Frågorna är huvudsakligen flervalsuppgifter, men den innehåller några öppna frågor som vi önskar att ni besvarar grundligt. Kom ihåg att trycka på "Sänd" efter att du besvarat förfrågan.

Diakonibarometern produceras som ett samarbete mellan Diakonians tutkimuksen seura, Kyrkostyrelsen/kyrkans diakoni och själavård och Diakoniarbetarnas Förbund. Till arbetsgruppen för Diakonibarometern 2016 hör arbetsgruppens ordförande, forskardoktor Elina Juntunen (DTS), sakkunnig Titi Gävert (KDS), ombudsman Tiina Laine (DtI) samt universitetslektor Jouko Kiiski (DTS, Itä-Suomen yliopisto).

Tack för att du ger av ditt värdefulla diakonikunnande till allmänt förfogande!

1. Stift där du arbetar

- Borgå stift
- Esbo stift
- Helsingfors stift
- Kuopio stift
- Lappo stift
- S:t Michels stift
- Uleåborgs stift
- Tammerfors stift
- Åbo ärkestift

2. Folkmängden i den ort där du arbetar

- Under 2 000
- 2 000–10 000
- 10 001–30 000
- 30 001–100 000

Över 100 000

3. Antalet tillsatta diakonitjänster i din församling/enhet 1.2.2016 besatta

- Jag är den enda tjänsteinnehavaren inom diakonin
 2–5
 Över 5

4. Åldersgrupp

- Under 30 år
 30–39 år
 40–49 år
 50–59 år
 Över 60 år

5. Kön

- Kvinna
 Man

6. Utbildning

- Diakon
 Diakonissa
 Jag saknar examen som ger behörighet för tjänst inom diakonin
 Teolog

7. Arbetserfarenhet inom diakonin

- 0–2 år
 3–5 år
 6–10 år
 11–20 år
 Över 20 år

8. I diakoniarbetet kom jag år 2015 i kontakt med personer med följande särdrag (1/2):

	Nästan dagligen	Nästan varje vecka	Nästan varje månad	En eller ett par gånger under året	Inte alls
1. Tyr sig upprepade gånger till mathjälp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Bostadslösa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Långtidsarbetslösa (arbetslös över 6 mån.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. I arbetsför ålder men har aldrig varit i lönearbete (praktiktider o.dyl. inte inräknade)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Får regelbundet utkomststöd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Papperslösa, alltså i Finland utan uppehållstillstånd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Har gett upp och orkar inte längre försöka förbättra sitt liv	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Har trots egna försök inte fått behövlig hjälp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Är inte kapabla att söka sociala förmåner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Har svårt att klara levnadskostnaderna på grund av överskuldsättning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Andra eller tredje generationens klienter hos diakonin eller socialväsendet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Offer för andligt våld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Offer för fysiskt våld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Offer för psykiskt våld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Offer för sexuellt våld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Offer för ekonomiskt utnyttjande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Uppträder hotfullt eller aggressivt då ni träffas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Har fått en dom för narkotikabrott	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Har gjort sig skyldiga till våld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. I diakoniarbetet kom jag år 2015 i kontakt med personer med följande särdrag (2/2):

	Nästan dagligen	Nästan varje vecka	Nästan varje månad	En eller ett par gånger under året	Inte alls
20. Personer i arbetsför ålder som förlorat sin bostad på grund av missbruk	()	()	()	()	()
21. Personer under 18 med missbrukarproblem	()	()	()	()	()
22. Äldre personer med missbruksproblem	()	()	()	()	()
23. Har missbrukat mediciner under året	()	()	()	()	()
24. Har använt droger under året	()	()	()	()	()
25. Spelar så mycket att det äventyrar vardagslivet	()	()	()	()	()
26. Tydliga brister i den grundläggande hygien	()	()	()	()	()
27. Skjuter upp skötseln av sjukdomar på grund av medellöshet	()	()	()	()	()
28. Fysiskt sjuka	()	()	()	()	()
29. Psykiskt sjuka	()	()	()	()	()
30. Handikappade	()	()	()	()	()
31. Personer med neurologiska symtom, som till exempel inlämnings- eller minnesproblem	()	()	()	()	()
32. Personer under 18 som lider av långvarig ensamhet	()	()	()	()	()
33. Personer i arbetsför ålder som lider av långvarig ensamhet	()	()	()	()	()

34. Äldre personer som lider av långvarig ensamhet	()	()	()	()	()
35. Personer som passar in på fem av ovan nämnda definitioner	()	()	()	()	()

10. År 2015 har jag gjort följande:

	Nästan dagligen	Nästan varje vecka	Nästan varje månad	En eller ett par gånger under året	Inte alls
1. Ordnat utrymmen för människors egna aktiviteter	()	()	()	()	()
2. Kallat människor att fungera tillsammans	()	()	()	()	()
3. Gjort reklam för invånarinriktad verksamhet	()	()	()	()	()
4. Skapat möjligheter för invånardemokrati	()	()	()	()	()
5. Bett om människors hjälp för att genomföra diakonin	()	()	()	()	()
6. Skapat eller stärkt mänskliga nätverk	()	()	()	()	()
7. Organiserat frivilligverksamhet	()	()	()	()	()
8. Möjliggjort gemenskapsfrämjande verksamhet bland sämre lottade	()	()	()	()	()
9. Befrämt sämre lottades möjlighet att vara en betydelsefull del av församlingen	()	()	()	()	()
10. Gått med i invånarverksamhet	()	()	()	()	()

11. Hur tycker du att diakoniarbetet bäst kunde hjälpa sämre lottade att finna sin styrka genom gemenskapsbefrämjande metoder?

12. Bedöm hur stor del av din arbetstid under veckan går till följande av diakonins delområden? (Ditt arbete innehåller naturligtvis också andra delområden, här kartläggs endast dessa.)

	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Gemenskapsbefrämjande arbete i kyrkans utrymmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gemenskapsbefrämjande arbete på annat håll	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Klientarbete i diakonibyrån	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Klientarbete på annat håll, t.ex. i hem eller ämbetsverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. Fanns det inom församlingens område eller i närområdet en flyktingförläggning eller annan inkvartering för asylsökande 2015?

- Ja
 Nej

14. Har du som diakoniarbetare eller frivillig hjälpt asylsökande år 2015?

- Ja
 Nej

15. Hur bedömer du riktigheten i följande påståenden?

	Helt av samma åsikt	Delvis av samma åsikt	Varken av samma eller annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Helt av annan åsikt
1. Invånarna på vår ort tolererar enligt min åsikt olikhet bättre än tidigare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Jag anser att samarbetet mellan aktörer som hjälper asylsökande har förbättrats på vår ort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Det har kommit för många frivilliga i förhållande till de	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

asylsökandes
hjälpbehov

4. Jag anser att
invånarna i vår ort
ska hjälpa
asylsökande

() () () () ()

5. Samarbetet
inom olika
arbetsformer i
församlingen har
förbättrats i och
med asylsökande-
frågorna

() () () () ()

6. I vår församling
är det
huvudsakligen
bara diakoniarbetet
som befattar sig
med de
asylsökande

() () () () ()

7. Som hjälpare
har jag blivit väl
mottagen av de
asylsökande

() () () () ()

8. Vår församling
har enligt min
mening lyckats
med att reagera på
de asylsökandes
behov

() () () () ()

9. Mitt arbete har
försvårats av
invandrarfientliga
finländares
handlingar

() () () () ()

10. På vår ort finns
det inte tillräckliga
möjligheter för
möten och
diskussioner
mellan
asylsökande och
infödda finländare

() () () () ()

11. I stället för att
hjälpa asylsökande
borde man mera
fokusera på att
hjälpa sämre
lottade infödda
finländare på vår
ort

() () () () ()

12. Arbetet med
asylsökande har
gjort min
arbetsbörda orimlig

() () () () ()

13. Finländska minderåriga flickor har närmat sig asylsökande på ett sexuellt betonat sätt

() () () () ()

14. Hos de asylsökande kan man iaktta trauman orsakade av krig och våld

() () () () ()

15. Samarbetsparterna har awisat den verksamhet som församlingen organiserat för asylsökande

() () () () ()

16. Det hör till församlingen att arbeta för en attitydfostran som försvarar de asylsökandes människovärde

() () () () ()

16. Vad annat vill du berätta om dina erfarenheter av att hjälpa asylsökande?

17. Hur bedömer du riktigheten i följande påståenden?

	Helt av samma åsikt	Delvis av samma åsikt	Varken av samma eller annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Helt av annan åsikt
--	---------------------	-----------------------	-----------------------------------	-----------------------	---------------------

1. Invånarna på vår ort tolererar enligt min mening olikhet bättre än tidigare

() () () () ()

2. Jag anser att invånarna i vår ort ska hjälpa asylsökande

() () () () ()

3. Mitt arbete har försvårats av invandrarfientliga finländares handlingar

() () () () ()

4. På vår ort finns det inte tillräckliga möjligheter för möten och diskussioner mellan asylsökande och infödda finländare

() () () () ()

5. I stället för att hjälpa asylsökande borde man mera fokusera på att hjälpa sämre lottade infödda finländare på vår ort

() () () () ()

6. Finländska minderåriga flickor har närmat sig asylsökande på ett sexuellt betonat sätt

() () () () ()

7. Hos de asylsökande kan man iakta trauman orsakade av krig och våld

() () () () ()

8. Det hör till församlingen att arbeta för en attitydförändring som försvarar de asylsökandes människovärde

() () () () ()

18. Vad anser du man borde göra för att främja en fredlig framtida samlevnad mellan asylsökande och finländare?

19. Vem av dessa är för tillfället mest din förebild då det gäller diakoni?

- () Florence Nightingale, en som sökte och utvecklade nya sätt att handla
- () Martin Luther King, rättsskämpe
- () Marta, församlingens högpresterande allt i allo
- () Teamspelare X, partner och nätverksaktör

- Moder Teresa, omhändertagare, vårdgivare
- Någon annan? _____

20. Vilka är de viktigaste förmågorna som behövs i diakoniarbetet under de följande tio åren? Välj fem.

- Kompetens i interaktion och personliga möten
- Samarbets- och nätverkskompetens
- Kompetens i anslutning till kyrkans lära och värdegrund
- Kunskap om religion och kulturell mångfald
- Kompetens vid kriser och trauman
- Solidaritetsstärkande kompetens
- Förändrings- och förnyelsekompetens
- Projekt- och processkompetens
- Kompetens i gemenskapsbyggande
- Förmåga att uthärda utanför sin bekvämlighetszon
- Kunskap i arbetshälsa
- Förmåga att inspirera andra
- Ekonomisk rådgivningskompetens
- Chefs- och arbetsgivarkompetens
- Strategisk ledningskompetens
- Styrnings- och organiseringskompetens
- Ekonomikunskap
- Marknadsföringskompetens
- Kompetens inom kommunikation och media
- Kompetens i social- och hälsovårdstjänster

21. Jag får stöd av min förman i mitt arbete

- Tillräckligt
- Nästan tillräckligt
- För lite
- Inte alls

22. Min förman och jag diskuterar min arbetsbeskrivning i utvecklingssamtal varje år.

- Ja
- Nej

23. Min närmaste förman har en utbildning som ger behörighet för diakoniarbete

- Ja
- Nej

24. Jag har ledarskapsuppgifter inom diakonin

- Ja
- Nej

25. Berör uppgifterna nedan närmaste förman inom diakonin i din arbetsgemenskap?

	Ja	Delvis	Nej	Vet inte
1. Leder förnyelsen av diakonin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Beslutar om diakoniarbetarnas ansvarsområden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Gör upp kostnadsförslag för verksamhetsområdet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Presenterar diakoniärenden i kyrkorådet/församlingsrådet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. För årliga diskussioner om arbetsbeskrivningarna med medlemmarna i teamet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ger stöd i arbetsrelaterade frågor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ger stöd i sådant som gäller privatlivet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26. Hur många sökte 2015 till de öppna tjänsterna eller vikariatet inom diakonin i din arbetsgemenskap?

- Över 40
- 11–40
- 3–10
- 1–2
- Inga
- Det fanns inga öppna tjänster eller vikariat år 2015

27. I diakonibarometern år 2013 frågade vi om hotande situationer i arbetet. För att få reda på eventuella ändringar i situationerna frågar vi nu efter preciseringar med frågor om samma tema. Med osakligt bemötande och arbetsplatsmobbing avses att en person i arbetsgemenskapen isoleras, personens arbete förringas eller personen utsätts för hot, baktal eller annan press.

År 2015 har jag upplevt osakligt bemötande eller mobbning i mitt arbete:

	Inte alls	Ja, en gång	Ja, flera gånger
Av en medlem i diakoniteamet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Av en annan medlem i vår arbetsgemenskap	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Av cheferna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Av en klient	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Av en församlingsmedlem

() () ()

28. Med fysiskt våld avses att knuffa, smälla, slå, hota med att skada, hålla fast, hindra (att röras) att röra sig eller attackera på annat sätt.

Av en klient eller församlingsmedlem år 2015:

	Inga	Ja, en gång	Ja, flera gånger
Jag har själv blivit föremål för fysiskt våld	()	()	()
Någon i min arbetsgemenskap har blivit föremål för fysiskt våld	()	()	()

29. I det följande granskar vi värderingarnas betydelse i ditt team och din arbetsgemenskap ange för varje påstående det alternativ som enligt din mening bäst beskriver nuläget.

	Helt av samma åsikt	Delvis av samma åsikt	Varken av samma eller annan åsikt	Delvis av annan åsikt	Helt av annan åsikt
1. Mitt team främjar en känsla av samhörighet	()	()	()	()	()
2. Jag upplever att medlemmarna i mitt team stöder varandra	()	()	()	()	()
3. Jag upplever att medlemmarna i mitt team bryr sig om varandra	()	()	()	()	()
4. Jag upplever att mitt team har en gemensam mening	()	()	()	()	()
5. Människorna i mitt team känns som en del av min familj	()	()	()	()	()
6. Jag ställer mig positiv till evangelisk-	()	()	()	()	()

lutherska kyrkans
värderingar

7. Människorna i
min
arbetsgemenskap
upplever sin
framtid som
positiv i
gemenskapen

() () () () ()

8. Medlemmarna
i min
arbetsgemenskap
respekterar mina
värderingar

() () () () ()

9. Medlemmarna
i min
arbetsgemenskap
hjälper mig att
leva i harmoni
med mig själv

() () () () ()

10. Cheferna i
min
arbetsgemenskap
försöker hjälpa
sina anställda att
vidga det sociala
goda

() () () () ()

11. Mitt arbete
anknyter till
sådant som jag
anser vara viktigt
i livet

() () () () ()

12. Jag ser ett
samband mellan
mitt arbete och
det sociala goda i
vidare mening

() () () () ()

13. Då jag
arbetar känner
jag att jag är till
nytta i samhället

() () () () ()

14. Jag känner
glädje över mitt
arbete

() () () () ()

15. De flesta
dagarna känner
jag glädje över att
komma till mitt
arbete

() () () () ()

16. Mina andliga
värderingar
uppskattas inte
på min
arbetsplats

() () () () ()

17. I min arbetsgemenskap finns inte rum för mina andliga värderingar

30. Glömde vi att fråga någonting viktigt? Om du vill kan du komplettera här.
