KYSELYLOMAKE: FSD2954 TYÖELÄMÄN KÄYTÄNNÖT 2012: TYÖNTEKIJÄT

QUESTIONNAIRE: FSD2954 PRACTICES OF WORKING LIFE 2012: EMPLOYEES

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: http://www.fsd.uta.fi/

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: http://www.fsd.uta.fi/

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: http://www.fsd.uta.fi/

Tilastokeskus
Statistikcentralen

Työntekijähaastattelu Työelämän käytännöt -tutkimukseen

Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen työhösi? Minkälaisia taitoja käytät työssäsi? Oletko tyytyväinen palkkaasi? Voisitko suositella työpaikkaasi ystävillesi?

Sinut on valittu satunnaisesti oman työpaikkasi työntekijöiden edustajana Tekesin ja Tampereen yliopiston tutkimukseen, jolla selvitetään työntekijöiden kokemuksia, työelämän käytäntöjä sekä yritysten ja julkisyhteisöjen menestymisen edellytyksiä.

Miten osallistut?

Tutkimus toteutetaan haastattelemalla puhelimitse työntekijöitä niistä 1500 yrityksestä ja julkisyhteisöstä, jotka ovat osallistuneet keväällä tehtyyn työnantajakyselyyn.

Osallistuminen on helppoa. Tilastokeskuksen puhelinhaastattelija ottaa sinuun yhteyttä lähiaikoina. Haastattelu pyritään tekemään sinulle parhaiten soveltuvana ajankohtana.

Mikäli sinulla on haastatteluun tai sen ajankohtaan liittyvää asiaa, voit soittaa Tilastokeskuksen puhelinhaastattelukeskuksen maksuttomaan ilmaisnumeroon 0800 0 9191.

Antamasi tiedot ovat luottamuksellisia

Tutkimustulokset julkaistaan siten, ettei yhdenkään vastaajan henkilöllisyyttä tai työpaikkaa voida tunnistaa. Kaikki yksittäisen henkilön tai yrityksen tunnistamisen mahdollistavat tiedot poistetaan ennen aineiston luovuttamista Tampereen yliopistoon ja Yhteiskuntatieteelliseen tietoarkistoon. Haastattelutiedon lisäksi tutkimuksessa käytetään taustatietoina Tilastokeskuksen yritysrekisteristä ja työssäkäyntitilastosta saatavia tietoja.

Yhteistyöstä kiittäen,

Tilastokeskus
Riitta Harala
tilastojohtaja

Postiosoite: 00022 TILASTOKESKUS
Käyntiosoite: Työpajankatu 13, 00580 Helsinki
Suomen valtion Y-tunnus 0986674-0

Postadress: 00022 STATISTIKCENTRALEN
Besöksadress: Verkstadsgatan 13, 00580 Helsingfors
Finska statens FO-nummer 0986674-0

Puh. – Tfn: (09) 17 341
Faksi – Fax: (09) 1734 2750
www.tilastokeskus.fi
www.stat.fi

MEADOW 2012 - työntekijät

puhelinhaastattelun paperilomake

1. Oletko ollut viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana vähintään 6 kuukautta [yrityksen / organisaation nimi]: palveluksessa?

Tämä kysytään heti kun henkilö tavoitettu, jotta ei turhaan sovita haastatteluaikaa

INTRO: Haastattelussa käsitellään työtäsi [yrityksen / organisaation nimi] :n palveluksessa

2. AOCCUPATION

Onko ammattisi edelleen _____ ? *(tarkistetaan rekisteritieto)*

Jos johtaja, katoon

1. Kyllä → K3

2. Ei → K2b

2b. Mikä on ammattisi (tässä työpaikassa)?

Työpaikalla tarkoitetaan yrityksen / organisaation yhtä yksikköä, jonka työntekijä itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Ammattinimike:_____ → (ISCO-08 ammattihakemisto)

Jos K2b=tyhjä, tuntematon tai eos→ K2C

Ammkoodi

Paina välilyöntinäppäintä, saat näkyviin kirjoittamaasi ammattinimikkeeseen liittyviä vaihtoehtoja.

Jos oikeaa koodia ei löydy, tekstiksi 'tuntematon'. →K2C

2c. Kuvaile muutamalla sanalla, mitkä ovat pääasialliset työtehtäväsi *[yrityksen / organisaation nimi]:ssa*?

Avovastaus: _____

3. AJOBTENURE

Milloin aloitit *[yrityksen / organisaation nimi]* palveluksessa?

___ kuukausi ___ vuosi

Arvio, jos ei muista tai tiedä tarkasti. Alle 15-vuotiaana tehtyjä töitä ei oteta huomioon. Viimeisin yhtäjaksoinen työ. Poissaoloja ei oteta huomioon, jos työsuhde ei ole katkennut poissaolon ajaksi. Ketjussa jatkuvat määräaikaisuudet otetaan huomioon (muotoillaan vielä ohjetta).

Jos vastaaja työskennellyt alle kaksi vuotta, ohjeistetaan läpi haastattelun (2v. aikarajauksen sis. kysymyksissä) erillisellä haastattelijaohjeella. Kysytään siis työsuhteen alkamisajasta lähtien jos alle 2v. Työsuhteen alkamisaika rekisteristä

4. ACONTRACT Onko nykyinen työsuhteesi:

1. vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva) → K5

2. vai määräaikainen tai tilapäinen? → K4b

Myös virkasuhde.

Tarvittaessa työhön kutsuttavat ovat työskennellessään määräaikaisessa työssä. Työsuhde tulkitaan heidän kohdallaan solmittavaksi erikseen jokaisen työjakson ajaksi.

4b. Mikä tai mitkä seuraavista ovat syynä siihen, että olet määräaikaisessa tai tilapäisessä työsuhteessa:
1. koska sinulle ei ole tarjolla vakinaista työsuhdetta nykyisessä työpaikassasi
2. olet itse toivonut määräaikaista tai tilapäistä työjärjestelyä
3. vai muusta syystä?
Työpaikalla tarkoitetaan yrityksen / organisaation yhtä yksikköä, jonka työntekijä itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

5. AFULLTIME
Työskenteletkö:
1. kokoaikaisesti → K6
2. vai osa-aikaisesti? → K5b

5b. Työskenteletkö osa-aikaisesti:
1. koska sinulle ei ole tarjolla kokoaikatyötä nykyisessä työpaikassasi
2. olet itse toivonut osa-aikaista työjärjestelyä
3. vai muusta syystä?
Työpaikalla tarkoitetaan yrityksen / organisaation yhtä yksikköä, jonka työntekijä itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

6. BFORLANGb [kysy jos BFORLANG = 1]
Käytätkö jotain vierasta kieltä *(muu kuin äidinkieli)* työssäsi?
1. Kyllä→K6b
2. Ei →K7

6b. Mitä vierasta kieltä käytät eniten työssäsi?
Suomi, Ruotsi, Englanti, Venäjä, Viro, Arabia, Kurdi, Somali, Kiina, Ranska, Saksa, Espanja. Lisäksi kohta "joku muu, mikä" jolloin: Kirjaa sanatarkka vastaus
(huomautus haastattelijalle: jos käytetään monia kieliä, tarkenna, että useimmiten käytetty kieli)
Koodaus

K6C
(kohta muu) Mitä vierasta kieltä käyttää eniten työssään?

Osio B: Työn organisointi

7. BSUPERVISE [kysy kaikki]
Toimitko esimies- tai työnjohtotehtävissä?
1. kyllä
2. ei
Merkitse kyllä, jos henkilöllä on työnjohdollista vastuuta.

8. BWRKGROUP
Kuuluuko työhösi työskentelyä ryhmissä tai tiimeissä? Ryhmään voi kuulua työntekijöitä omasta yrityksestäsi / organisaatiostasi tai jostain toisesta.

1. kyllä → K9-K11
2. ei → K12

INTRO: Seuraavat kysymykset koskevat ryhmää, jonka kanssa työskentelet yleisimmin.

9. BWRKGROUPa
Onko työryhmässä tai tiimissä sinun lisäksesi henkilöitä:
1. pelkästään siitä yrityksestä tai organisaatiosta jossa työskentelet
2. pelkästään muista yrityksistä tai organisaatioista
3. vai molemmista (yrityksestä tai organisaatiosta jossa työskentelet, mutta myös muista yrityksistä tai organisaatioista)?

10. BWRKGROUPd
Voivatko ryhmän jäsenet:
a) vaikuttaa siihen, mitkä ovat ryhmän tavoitteet
b) vaikuttaa tapoihin, jolla tavoitteisiin päästään
1. **Kyllä**
2. **Ei**

11. Entä keskusteletteko työryhmässä sen tavoitteiden toteutumisesta?
1. **kyllä**
2. **ei**

INTRO: Nyt olemme käsitelleet työryhmiä koskevat kysymykset.

12. Seuraavaksi pyydän sinua antamaan kouluarvosanan (4 - 10) omalle työpaikallesi seuraavissa asioissa:
Innostus
Aikaansaaminen
Työn ilo
Luottamus ja yhteistyö
Osaaminen
Johtaminen ja esimiestyö
Työhyvinvointi
Henkilöstöstä huolehtiminen
Henkilöstön ideoiden ja aloitteiden hyödyntäminen
Uskallus kehittää toimintaa
Oikeudenmukaisuudesta huolehtiminen
Työpaikalla tarkoitetaan yrityksen / organisaation yhtä yksikköä, jonka työntekijä itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

13. BWRKASSISa&b [kysy kaikki]
Jos työ tuntuu hankalalta tai on kiire, saatko tukea
a) esimiehiltäsi:
b) työtovereiltasi:

c) asiakkailta tai yhteistyökumppaneilta:

1. aina
2. joskus vai
3. et koskaan?
4. ei sovi

14. Onko työlläsi yleisesti ottaen selkeät tavoitteet?
1. Kyllä→ K15
2. Ei→ K16

15. Saavutatko työllesi asetetut tavoitteet:
1. aina
2. useimmiten
3. vain silloin tällöin vai
4. ei koskaan?

16. BWEEFFORT [kysy kaikki]
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:
1. **alle 25% ajasta**
2. **25-50% ajasta**
3. **51-74% ajasta**
4. **75% ajasta tai enemmän?**

17. BWAWAY [kysy kaikki]
Kuinka usein teet päätyöhösi liittyviä töitä kotona:
1. **et koskaan,**
2. **silloin tällöin,**
3. **usein**
4. **vai työskenteletkö pelkästään kotona?**

18.
Kuinka usein hoidat työhösi liittyviä asioita varsinaisen työaikasi ulkopuolella:
1. **joka päivä**
2. **vähintään kerran viikossa**
3. **vähintään kerran kuukaudessa**
4. **vai harvemmin kuin kerran kuukaudessa / ei koskaan?**
5. **ei sovi**

19. BCONOUT [kysy kaikki]
Kuinka usein sinuun otetaan yhteyttä työhösi liittyvissä asioissa varsinaisen työaikasi ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse tai henkilökohtaisesti:
1. joka päivä
2. vähintään kerran viikossa

3. vähintään kerran kuukaudessa
4. vai harvemmin kuin kerran kuukaudessa / ei koskaan?
5. ei sovi

INTRO: Seuraavaksi muutamia kysymyksiä työpaikkasi tilanteesta viimeisen kahden vuoden aikana.

20. BCHANGES [kysy kaikki]
Onko työpaikallasi tapahtunut seuraavia muutoksia viimeisen kahden vuoden aikana.
Onko työpaikallasi:
a) jaettu tehtäviä uudella tavalla työntekijöiden välillä
b) uudistettu organisaatiota
c) uudistettu työmenetelmiä tai järjestelmiä
Työpaikalla tarkoitetaan yrityksen / organisaation yhtä yksikköä, jonka työntekijä itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

1. Kyllä →K21-24
2. Ei →K25

21. BCHANGESb [kysy jos ainakin yksi kohta BCHANGES = kyllä]
Vaikuttiko mikään mainituista muutoksista merkittävästi omiin työtehtäviisi:

1. Kyllä →K22
2. Ei →K23

22. BCHANGESc [kysy jos BCHANGESb = kyllä]
Vaikuttivatko nämä muutokset:
a) oman työsuhteesi jatkuvuuteen
b) uralla etenemiseesi
c) siihen miten mielekkääksi koet työsi
d) työsi henkiseen tai fyysiseen kuormittavuuteen
e) palkkaukseesi
f) omiin tehtäviisi
g) siihen, keiden kanssa työskentelet

1. hyvin myönteisesti
2. melko myönteisesti
3. melko kielteisesti
4. hyvin kielteisesti
5. vai eivätkö ne vaikuttaneet lainkaan?

23. Olivatko muutokset mielestäsi työpaikkasi toiminnan kannalta:
a) välttämättömiä
b) tarpeellisia
c) hyödyllisiä
Työpaikalla tarkoitetaan yrityksen / organisaation yhtä yksikköä, jonka työntekijä itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

1. kyllä
2. ei

24. BINVOLVSAT [kysy jos ainakin yksi kohta BCHANGES = 1]
Miten tyytyväinen olet osallistumiseesi näitä muutoksia koskevassa päätöksenteossa. Oletko pääasiassa:
1. **hyvin tyytyväinen**
2. **melko tyytyväinen**
3. **melko tyytymätön vai**
4. **hyvin tyytymätön?**

INTRO: Seuraavaksi kysyn tilanteesta työssäsi <u>tällä hetkellä.</u>

25. Voitko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai et lainkaan:
a) Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu
b) Työtahtiisi
c) Siihen missä järjestyksessä teet työsi
d) Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)

1. **paljon**
2. **melko paljon**
3. **jonkin verran**
4. **vai ei lainkaan?**
5. **ei osaa sanoa**

26. CAPPRAISE [kysy kaikki]
Onko työsuoritustasi arvioitu viimeisen 12 kuukauden aikana, esimerkiksi osana kehityskeskusteluasi?
1. kyllä →K27
2. ei→K28

27. CAPPRES [kysy jos CAPPRAISE = 1]
Vaikuttivatko suoritusarvioinnin tulokset:
a. **Palkkasi tasoon?**
b. **Uralla etenemiseesi?**
c. **Koulutusmahdollisuuksiisi työpaikalla?**
d. **Työsi sisältöön?**

1. kyllä
2. ei

28. CJOBLIKE [kysy kaikki]
Oletko seuraavista työnantajaasi liittyvistä väittämistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.
a. Työnantajani voi luottaa minuun
b. Tunnen ylpeyttä kertoessani missä työskentelen
c. Työskentelen mielelläni ahkerammin kuin on tarpeellista jotta työnantajani menestyisi
d. Voisin suositella tätä työpaikkaa myös ystävilleni

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. vai täysin eri mieltä?

Osio D: Taitojen hyödyntäminen

29. [kysy kaikki]
Jos joku palkattaisiin työhösi, vaadittaisiinko työn saamiseen:
a) jokin tutkinto?
b) työkokemusta samantyyppisestä työtehtävästä? Kyllä→K30, Ei→K31

30. DWKEXPJOB Kuinka paljon vaadittaisiin työkokemusta samantyyppisestä työtehtävästä?
1. alle puoli vuotta
2. 6 – 12 kuukautta
3. 1 – 3 vuotta
4. 3 – 5 vuotta
5. 5 vuotta tai enemmän?

31. DOVERSKILL [kysy kaikki]
Tuntuuko sinusta, että pystyisit tämänhetkisillä taidoillasi selviytymään nykyisiä työtehtäviäsi vaativammista työtehtävistä?
1. kyllä
2. ei

32. DLRNNEW [kysy kaikki]
Sisältääkö työsi uusien asioiden opettelua:
1. joka päivä
2. vähintään kerran viikossa
3. vähintään kerran kuukaudessa
4. harvemmin kuin kerran kuukaudessa tai ei koskaan?

33. DHELPWORKER [kysy kaikki]
Kuuluuko työhösi toisten työntekijöiden opastamista tai neuvomista:
1. **joka päivä**
2. **vähintään kerran viikossa**
3. **vähintään kerran kuukaudessa**
4. **harvemmin kuin kerran kuukaudessa tai ei koskaan?**

34. DINNOVBEH
Oletko viimeisten 12 kuukauden aikana:
a. **kehittänyt ratkaisuja parantaaksesi omaa työtäsi?**
b. **kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita <työnantajan nimi>:lle?**
c. **ehdottanut johdolle tai esimiehelle uusia ideoita?**

1. **kyllä**
2. **ei**
3. **ei sovellettavissa**

(huomautus haastattelijalle: Vastaus "ei sovellettavissa" on hyväksyttävä vain kohdassa c, jos vastaajalla ei ole työnvalvojaa tai esimiestä)

35. DTRAINED [kysy kaikki]
Seuraavaksi nykyiseen työhösi liittyvästä koulutuksesta. Ota huomioon sekä maksuton, työnantajan maksama, että itse kustantamasi <u>työhön liittyvä</u> koulutus viimeisten 12 kuukauden ajalta.
Oletko:
a. **Osallistunut järjestettyyn koulutustilaisuuteen työajalla**
b. **Saanut kirjallista tai suullista perehdytystä työtehtävien lomassa**
c. **Oletko opiskellut itsenäisesti, esimerkiksi lukenut työhön liittyvää materiaalia**
d. **Entä saanut jotain muuta työhön liittyvää koulutusta (viimeisen 12 kk aikana)?**

1. **kyllä → K36**
2. **ei →37**

Jos K35 yksikin kohta kyllä,
36. DTRAINTIME [kysy jos ainakin yksi kohta DTRAINED = 1]
Kuinka paljon olet yhteensä käyttänyt aikaa äsken mainitsemaasi työhösi liittyvään koulutukseen viimeisten 12 kk aikana ? <u>Arvioi</u> käyttämäsi aika työpäivinä.
: 0..365

37. DUNDERSKILL [kysy kaikki]
Oletko saanut mielestäsi riittävästi koulutusta suoriutuaksesi nykyisistä tehtävistäsi hyvin?
1. **kyllä**
2. **ei**

Osio E: Työajat ja työelämän tasapaino

38. Mikä seuraavista kuvaa parhaiten työaikaasi:
1. kiinteä työaika ilman työaikaliukumia
2. kiinteä työaika jossa työaikaliukuma
3. voin määritellä työaikani pääosin itse?

39. Teetkö vuorotyötä?
1. kyllä →K40
2. ei→K41

40. Miten paljon voit vaikuttaa siihen, miten työvuorosi sijoittuvat:
ohje: Työvuorojen sijoittuminen eri päiville tai eri aikoihin
1. paljon
2. melko paljon
3. vain vähän
4. vai ei lainkaan?

41. EOVERTIME [kysy kaikki]
Oletko tehnyt viimeisten 12 kuukauden aikana:
a) ylitöitä jotka korvataan rahana
b) ylitöitä jotka korvataan vapaana
c) työnantajan aloitteesta tehtyä lisä- tai ylitöitä joista et saa korvausta
d) omasta aloitteestasi tehtyä ylimääräistä työtä, joista et saa korvausta
1. Kyllä→K42
2. Ei→K43

42. Viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, kuinka monta tuntia kuukaudessa olet tehnyt ylitöitä tai lisätöitä, kun ajattelet tavanomaista työkuukautta:
___ tuntia

Osio F: Työllisyyden varmuus

43. FLOSEJOB [kysy kaikki]
Miten todennäköisenä pidät sitä, että menettäisit työsi seuraavan 12 kuukauden aikana? Arvioi todennäköisyys prosentteina.
(huomautus haastattelijalle: 0% (ei mahdollista) – 100% (täysin varmaa); kannusta vastaajaa antamaan tarkin arvio)
KS MATIN KOMM!

44. Oletko erittäin tyytyväinen, melko tyytyväinen, melko tyytymätön vai erittäin tyytymätön:

a) työsuhteesi pysyvyyteen
b) palkkaukseesi
c) työaikajärjestelyihisi

1. erittäin tyytyväinen
2. melko tyytyväinen
3. melko tyytymätön
4. erittäin tyytymätön?

45. Onko työpaikallasi viimeisen kahden vuoden aikana:
a) irtisanottu työntekijöitä
b) lomautettu työntekijöitä
c) palkattu lisää työntekijöitä
d) jätetty palkkaamatta poislähteneiden työntekijöiden tilalle uusia työntekijöitä

1. kyllä
2. ei

Osio G: Työntekijän hyvinvointi

46. Tunnetko nykyisin työssäsi innostusta ja työn iloa:
1. erittäin paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. vain vähän
5. vai et lainkaan?

47.
Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia.

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni:
Olen innostunut työstäni:
Tunnen tyytyväisyyttä, kun olen syventynyt työhöni:

1. päivittäin
2. muutaman kerran viikossa
3. kerran viikossa
4. muutaman kerran kuussa
5. kerran kuussa
6. muutaman kerran vuodessa
7. en koskaan?

48. AJOBSAT
Kuinka tyytyväinen olet yleisesti ottaen nykyiseen työhösi.

Oletko:
1. erittäin tyytyväinen
2. melko tyytyväinen
3. et kovin tyytyväinen
4. et lainkaan tyytyväinen?

49. Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi taikka hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko nykyisin tällaista stressiä:
1. et lainkaan
2. vain vähän
3. jonkin verran
4. melko paljon
5. vai erittäin paljon?

50.
Oletetaan, että työkykysi on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisit nykyiselle työkyvyllesi?

51.
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen 12kk aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)
Kuukausi = 22 työpäivää.

Osio H: Taustatiedot

INTRO: Lopuksi kysyisin muutamia taustatietoja.

52. HCOHABIT [kysy kaikki]
Asutko tällä hetkellä puolison tai kumppanin kanssa?
1. kyllä
2. ei

53. HCAREa [kysy kaikki]
Kuuluuko talouteesi alle 18-vuotiaita lapsia?
1. kyllä
2. ei

54. HEDU [kysy kaikki]
Mikä on korkein suorittamasi tutkinto?
Kirjaa sanantarkasti vastaus koulutuksen tasosta
(huomautus haastattelijalle: jos olet epävarma tasosta, kysy lisäkysymyksiä: mitä koulutuksen tasoa tämä vastaa? Listaa sitten sopivat ISCED-97 tasot. Vastaus tulee myöhemmin merkitä korkeimman ISCED-97 tason mukaan.)

ISCED-97 tasot
1 ISCED 0 ja 1 = Esiaste (esikoulu, alakoulu)

2 ISCED 2 = Alempi perusaste (yläkoulu)
3 ISCED 3 = Keskiaste (lukio, ammattikoulu)
4 ISCED 4 = Keskiaste (erikoisammattitutkinnot)
5 ISCED 5B = Alin korkea-aste (ammatillisen opistoasteen tutkinnot)
6 ISCED 5A = Ylempi korkeakoulu aste (yliopisto-, amk-tutkinnot)
7 ISCED 6 = Tutkijakoulutusaste (lisensiaatin ja tohtorin tutkinnot)

[Maat saavat vapaasti muotoilla kysymyksen uudelleen säilyttääkseen saman konseptin]

(http://www.stat.fi/meta/luokitukset/_linkki/iscedaste.html)

55. HWEXP [kysy kaikki]
Sen jälkeen kun lopetit päätoimisen opiskelun, kuinka monta vuotta yhteensä olet ollut ansiotyössä?
..... vuotta
(huomautus haastattelijalle: Kirjaa vuosien määrä yhteensä. Älä laske mukaan poissaoloja esim. lastenhoidon tai pitkäaikaisen sairauden takia. Älä laske mukaan palkallisia töitä ennen opiskelujen lopettamista. Pyöristä vuosiksi.)

Osio I: Palkka

56. IREMUN [kysy kaikki]
Mikä seuraavista palkkausmuodoista kuvaa parhaiten palkkaustasi:
a. Kuukausipalkka tai muu aikapalkka, ei palkkiojärjestelmää?
b. Urakka- tai osaurakkapalkka?
c. Palkka, johon sisältyy muita palkkioita, bonuksia tai provisioita liittyen omaan suoritukseesi?
d. Palkka, johon sisältyy palkkioita liittyen ryhmäsi tai yksikkösi suoritukseen?
e. Palkka, johon sisältyy palkkioita liittyen yrityksen tuottoon?

1. Kyllä
2. Ei

57. IWAGE [kysy kaikki]
Kuinka paljon ovat palkkatulosi keskimäärin kuukaudessa, veroja ja muita menoja vähentämättä?
1. alle 1900 euroa
2. 1901-2150
3. 2151-2300
4. 2301-2500
5. 2501-2700
6. 2701-3000
7. 3001-3300
8. 3301-3700
9. 3701-4500
10. yli 4500 euroa

(huomautus haastattelijalle: jos vastaaja sanoo, että palkka vaihtelee kuukausittain, kysy paljonko hän arviolta tienaa keskimääräisesti. Vastaajan tulee kertoa kuukausittainen palkka, vaikka palkka maksettaisiin viikoittain. Vastaajaa tulee kannustaa antamaan tarkin arvio.)

Kiitos haastattelusta.

Mikä on Työelämän käytännöt -tutkimus?

Tekesin (Teknologian ja innovaatioiden kehittämiskeskus) ja Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskuksen tutkimus on nimeltään ***Työelämän käytännöt (Meadow*** *Measuring the Dynamics of Organisation and Work****)***. Tiedon kerääjinä toimivat Tilastokeskuksen tilastohaastattelijat.

Puhelinhaastattelussa esitettävät kysymykset liittyvät oman työpaikkasi käytäntöihin, työhyvinvointiin ja työssäsi käytettäviin taitoihin.

Vastaava tutkimus toteutetaan myös yhdeksässä muussa Euroopan maassa. Tutkimus tuottaa kansainvälisesti vertailukelpoista tietoa organisaatioiden menestystekijöistä. Tähän tietoon perustuvat päätökset auttavat parantamaan työllisyyttä Suomessa ja työhyvinvointia suomalaisilla työpaikoilla. Nyt kerättäviä tietoja ei ole mahdollista saada rekisteristä tai muista tutkimuksista.

Juuri sinun vastauksesi on tärkeä

Tutkimuksen onnistumiseksi on tärkeää saada mukaan kaikkia suomalaisia työntekijöitä edustava joukko erilaisista yrityksistä ja julkisyhteisöistä. Vastaamisesi on erittäin tärkeää, jotta pystytään kartoittamaan ja vertailemaan työntekijöiden kokemustason tietoa erilaisten työnantajaorganisaatioiden osalta.

Tutkimuksen otos on poimittu Tilastokeskuksen Suomen väestöä koskevasta työssäkäyntitilastosta sekä väestötietojärjestelmästä.

Haastattelu on täysin luottamuksellinen. Kaikkia henkilöitä, jotka käsittelevät tietoja, sitoo vaitiolovelvollisuus. Tutkimuksen tuloksia esitetään ainoastaan taulukoina ja kuvioina.

Lisätietoja antaa Tilastokeskuksen tutkija Anna-Kaarina Potila,

puh. 09 1734 2680, sähköposti: anna-kaarina.potila@tilastokeskus.fi

Tilastokeskus on valtion virasto, joka tekee yhteiskuntaoloja kuvaavia tilastoja ja tutkimuksia. Lisätietoja Tilastokeskuksesta löydät Internetin sivuilta www.Tilastokeskus.fi