

KYSELYLOMAKE: FSD2945 TYÖOLOBAROMETRI 2012

QUESTIONNAIRE: FSD2945 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2012

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI 2012(TB12)

PAPERILOMAKE

K1 1992-2012 (K1)

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? _____

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

K40 UUSI 2012 (K2)

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

1 Kyllä

2 Ei

K2 1992-2012 (K3)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3 1992-2012 (K4)

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

- 1 lisääntynyt
 - 2 ennallaan
 - 3 vähentynyt
 - 4 ei osaa sanoa
-

K5_9 2009-2012 (K5)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41a UUSI 2012 (K6a)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41b UUSI 2012 (K6b)

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K21b 1995-2012 (muokattu 2012) (K7)

Onko työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K18_1 (M) 1992-2012 (muokattu 2012) (K8a (M))

Onko työtahti ja kiire lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana.

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 lisääntynyt selvästi
 - 2 lisääntynyt jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentynyt jonkin verran
 - 5 vähentynyt selvästi
-

K10b (M) 1996-2012 (muokattu 2012) (K8b (M))

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset mielestänne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana.

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 lisääntyneet selvästi
 - 2 lisääntyneet jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentyneet jonkin verran
 - 5 vähentyneet selvästi
-

K21c_1 (M) 2000-2012 (K9a (M))

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_4 (M) 2000-2012 (K9b (M))

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_5 (M) 2003-2012 (K9c (M))

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_6 (M) 2003-2012 (K9d (M))

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K26_1 1997-2012 (K10a)

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_2 1997-2012 (K10b)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_3 1997-2012 (K10c)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

K20b_1 2003-2012 (K11a)

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20b_2 2003-2012 (K11b)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20b_3 2003-2012 (K11c)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20b_5 2003-2012 (K11d)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K20b_6 2003-2012 (K11e)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K32a 2000-2012 (K12)

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
 - 2 ei
-

K33_1 2000-2012 (K13a)

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2 2000-2012 (K13b)

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3 2000-2012 (K13c)

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4 2000-2012 (K13d)

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5 2000-2012 (K13e)

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

K33_7 2008-2012 (K13f)

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Jos K32a (K12) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K13g).

K33_6 2000-2012 (K13g)

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K9a_01 2001-2012 (K14a)

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ei lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K9a_02 2001-2012 (K14b)
(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ei lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K9a_07 2004-2012 (K15a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07c UUSI 2012 (K15b)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07b 2004-2012 (K15c)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_09b 2008-2012 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K16a)

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

OHJE: Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

K9a_10b 2008-2012 (K16b)

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

OHJE: Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

K13b 2010-2012 (muokattu 2012) (K17)

Onko työpaikallanne valittu:

- 1 ammatti- tai toimihenkilöjärjestöä edustava luottamusmies
- 2 muu työntekijöiden edustaja
- 3 vai ei ole valittu ketään työntekijöiden edustajaa?
- 4 Ei osaa sanoa

OHJE:

- Luottamushenkilöitä voi olla useita ja nimitykset voivat vaihdella (mm. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhdysmies).
- Oleellista: henkilöllä on valtuudet neuvotella asioista muiden puolesta.

K13_1 1993-2012 (muokattu v. 2012) (K18a)

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22_6 (K19a)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13_2 1993-2012 (muokattu v. 2012) (K18b)

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

Intro1. Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6 2006-2012 (K19a)

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K15_1 (K20a)

K22_8 2006-2012 (K19b)

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_1 1992-2012 (K20a)

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_2 1992-2012 (K20b)

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_3 1992-2012 (K20c)

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K32_5 2011-2012 (K21)

Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne työaikojen joustoissa:

- 1 ei lainkaan
 - 2 jossain määrin
 - 3 vai paljon?
-

K20a_02 2005-2012 (K22a)

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_03 2005-2012 (K22b)

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_04 2005-2012 (K22c)

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_09 2005-2012 (K22d)

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kannustava
 - 2 melko kannustava
 - 3 vain vähän kannustava
 - 4 vai ei lainkaan kannustava?
-

K20a_10 2005-2012 (K22e)

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kilpailukykyinen
 - 2 melko kilpailukykyinen
 - 3 vain vähän kilpailukykyinen
 - 4 vai ei lainkaan kilpailukykyinen?
-

K21b_1 2000-2012 (K23a)

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
 - 2 en --> K21b_4 (K24)
-

K21b_2 2000-2012 (K23b)

Montako työpäivää?

Kuukausi=22 työpäivää

K21b_4 (M) 2006-2012 (K24 (M))

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
 - 2 jonkinlaiset
 - 3 heikot
 - 4 ei osaa sanoa
-

K21a 1995-2012 (K25)

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
 - 2 useita kertoja
 - 3 vai ette kertaakaan?
-

K11a_1 2002-2012 (K26a)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ette lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K11a_2 2002-2012 (K26b)

Voitteko vaikuttaa:

Työtahtiinne:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ette lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K11a_3 2002-2012 (K26c)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ette lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K42a UUSI 2012 (K27)

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 hyvin usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 harvoin
 - 5 vai ette juuri koskaan?
-

K42b UUSI 2012 (K28a)

Työskentelettekö pysyvässä ryhmässä, jolla on yhteinen tehtävä, ja jolla on mahdollisuus suunnitella itse työtään?

- 1 kyllä
- 2 ei → K42e (K29)

OHJE:

- *pysyvä ryhmä: olemassaololle ei ole asetettu määräaikaa.*
 - *jos haastateltava kysyy itse, tarkoitetaanko tiimityötä, niin vastaa kyllä*
 - *ryhmiä voi olla useita*
-

INTRO2: JOS TYÖSKENTELETTE USEISSA PYSYVISSÄ RYHMISSÄ, seuraavat kaksi kysymystä koskevat ryhmää, jossa työskentelette yleisimmin.

K42c UUSI 2012 – LISÄKYSYMYS (K28b)

Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, mitkä ovat työn tavoitteet:

- 1 aina
 - 2 useimmiten
 - 3 joskus
 - 4 harvoin
 - 5 vai ei ollenkaan?
-

K42d UUSI 2012 – LISÄKYSYMYS (K28c)

Entä päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, miten työtehtävät jaetaan:

- 1 aina
 - 2 useimmiten
 - 3 joskus
 - 4 harvoin
 - 5 vai ei ollenkaan?
-

K42e UUSI 2012 (K29)

Entä työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

- 1 kyllä
- 2 ei

OHJE:

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
 - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
 - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

K43a UUSI 2012 (K30)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

OHJE: Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.

K43b UUSI 2012 (K31)

Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt työnantajan toisessa toimipisteessä tai asiakkaan tai yhteistyökumppanin luona:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

K43c UUSI 2012 (K32)

Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt matkustaessanne junassa, autossa, laivassa, lentokoneessa tai muussa kulkuneuvossa:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

OHJE: Ei tarkoiteta varsinaista työtä kulkuneuvossa, kuten veturinkuljettajat, lentoemännät ym.

K43d UUSI 2012 (K33)

Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt kotona:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 ette ollenkaan
- 6 vai onko kotinne myös varsinaisen työpaikkanne tai työpisteenne?

OHJE: Kaikenlainen kotona tehty työ, myös esim. ylityöt, sähköpostin tai papereiden lukeminen

K43e UUSI 2012 (K34)

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työaikanne ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

OHJE:

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
 - *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
 - *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*
-

K21c_8 (M) 2002-2012 (K35a (M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_9 (M) 2002-2012 (K35b (M))

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K27 1999-2012 (K36)

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.

Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
 - 1 yksi (1)
 - 2 kaksi (2)
 - 3 kolme (3)
 - 4 neljä (4)
 - 5 viisi (5)
 - 6 kuusi (6)
 - 7 seitsemän (7)
 - 8 kahdeksan (8)
 - 9 yhdeksän (9)
 - 10 kymmenen (10)
-

K28a 1999-2012 (K37a)

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K28b 1999-2012 (K37b)

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K29a 1999-2012 (K38a)

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31 (K39)
 - 1 on, yksi
 - 2 on, kaksi
 - 3 on, kolme
 - 4 on, neljä
 - 5 on viisi tai useampia
-

K29b 1999-2012 (K38b)

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
 - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
 - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
 - 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
 - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
-

K31 1999-2012 (K39)

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
 - 2 ette ole varma
 - 3 melko varmasti
 - 4 vai aivan varmasti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K32 2000-2012 (K40)

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)

Kuukausi = 22 työpäivää.

K44a(M) UUSI 2012 (K41(M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä.

Saan tarvittaessa tukea ja apua työtovereilta.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei työtovereita
-

K44b (M) UUSI 2012 (K42a (M))

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Saan tarvittaessa tukea ja apua esimieheltäni.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei esimiestä → K22_1 (K43a)
-

K44c (M) UUSI 2012 (K42b (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K44d (M) UUSI 2012 (K42c (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K44e (M) UUSI 2012 (K42d (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K44f (M) UUSI 2012 (K42e (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K44g(M) UUSI 2012 (K42f (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

INTRO3: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.

K22_1 (M) 1992-2012 (K43a (M))

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_2 (M) 1992-2012 (K43b (M))

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_3 (M) 1992-2012 (K43c (M))

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K23 (M) 1992-2012 (K44 (M))

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

INTRO4: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

K24 (M) 1992-2012 (K45 (M))

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M) 1992-2012 (K46a (M))

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_4 (M) 1992-2012 (K46b (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_5 (M) 1992-2012 (K46c (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Esimiesten johtamistapa?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_6 (M) 1992-2012 (K46d (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_7 (M) 1992-2012 (K46e (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_8 (M) 1992-2012 (K47 (M))

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_9 (M) 2008-2012 (K48 (M))

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

|_|_|_|

INTRO5: AIVAN LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE.

K32_1 2004-2012 (K49a)

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

K32_2 2004-2012 (K49b)

Oletteko viime aikoina ollut toimekas ja vireä:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

K32_3 2004-2012 (K49c)

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista!