

FSD2851 HENKILÖSTÖPALVELUYRITYSTEN TYÖNTEKIJÖIDEN HAASTATTELUT 2013

FSD2851 INTERVIEWS OF RECRUITMENT CONSULTANTS 2013

---

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

T: Sä teet sen haastattelun.

H: Joo.

T: Millasiin asioihin sä kiinnität... no tietysti se riippuu aina toimeksannosta, eikö vain, minkälaisiin asioihin sä kiinnität huomioo. Onks niissä... Eikö vaan?

H: No joo, joo. Kyl niissä tietty perussapluuna menee et mitä katotaan ja samat asiat tuntuu niinku toistuvan tehtävästä riippuen niinku [yrityksen perustaja] tost, tai riippumatta vaikka tota tietty eri asioit korostuu.

T: Joo. Voiks sä sanoo jonkin esimerkin, joku mikä?

H: No motivaatio on tosi tärkeä. Ja sit ylipäätään etitään semmosta hyvää tyyppiä työelämään. Hyvät vuorovaikutustaidot ja sosiaalinen ja semmonen tarkka ja tunnollinen ja ahkera ja pitäs tul toimeen muitten kans, ja. Semmone niinku tunne-elämältään hyvin tasapainone henkilö. Mun näkemys mukaan.

T: Joo, joo. Miten tota sä sitte niinku saat tavallaan selville sen, et onks joku esimerkiksi tunne-elämältään tasapainonen vai ei? Koska kaikkihan haluaa antaa hyvän kuvan.

H: Nii, joo. No kyl noi psykologien testit on aika semmosia luotettavia. Hyviä mittareita.

T: Joo, eli se tulee niist testeistä.

H: Nii. Niissä on niinku suomalainen normiaineisto pohjal mihin verrataan aina sit niit yksilön tuloksii, ja. Ja tietysti sit ku mulla on pohja tual psykiatrian puolelt, nii mä oon nähny ihan sit toist ääripäätä. Siit se sit jotenki rakentuu, se. Et se on tosi tärkeet kyl se mitä siin haastatelussa tapahtuu ja sit mitä ne testit kertoo ja mikä on sit semmone oman kokemuksen ja intuition tuoma näkemys, ja.

T: Eli sä käytät siin intuitiokin jonkin verran.

H: Hmm. Joo. (nauraa)

T: Eiku ei mulla ollu tarkoitus arvottaa sitä, se on vaan kiinnostavaa mun mielestä.

H: Joo.

T: Tota. Miten paljon sit vaikuttaa se, just se niin kun toimeksantajan toiveet sun työhön, että mitä se yritys, minkälaisen työntekijän niinku suorarekrytoinnissa, että. Et annetaanks sulle niinku että pitäs saada tää, niinku kuinka tarkkaan sulle annetaan sitä, et millanen työntekijä pitäis saada?