KYSELYLOMAKE: FSD2666 TYÖOLOBAROMETRI 2004

QUESTIONNAIRE: FSD2666 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2004

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteellisen tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: http://www.fsd.uta.fi/

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: http://www.fsd.uta.fi/

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: http://www.fsd.uta.fi/

Tilastokeskus
Haastattelu- ja tutkimuspalvelut

22.11.2004

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2004 (TB04)
PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Merkitse** täydet vuodet, alle **vuosi = 0

Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
2 määräaikainen?
3 *en osaa sanoa*

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla** tarkoitetaan yhtä **yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, varastoa, työmaata tms. jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen **ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

1 1 - 4 henkilöä
2 5 - 9 henkilöä
3 10 - 19 henkilöä
4 20 - 29 henkilöä
5 30 - 49 henkilöä
6 50 - 99 henkilöä
7 100 - 199 henkilöä
8 200 - 249 henkilöä
9 250 - 499 henkilöä
10 500 - 999 henkilöä
11 1 000 henkilöä tai enemmän

K3

Onko henkilöstömäärä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeisen 12 kuukauden aikana?

1 lisääntynyt
2 ennallaan
3 vähentynyt
4 *en osaa sanoa*

} → K5_1

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikkojanne vähentynyt kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

K5_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5_3

Tehty lyhennettyjä työviikkoja?

K5_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairasloman tai muut pitkät poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikalla omissa ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):

1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa

K9A_01

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja es[illegible]mesten ja alaisten välillä:

K9A_02

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

K9A_03

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

1 [illegible]
2 melko paljon
3 jonkin verran
4 [illegible]
5 ei osaa sanoa

K9A_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäseneen kohdistettua eristämistä, työ[illegible]kaamista selän takana puhumista tai muuta painostamista.
Esiintyykö [illegible]sanne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta):

1 [illegible]
2 joskus
3 [illegible]

K9A_08

Ent[illegible]lut tai [illegible]sen kiusaamisen kohteena:

1 kyllä, tällä hetkellä
2 kyllä, mutta ainoastaan tässä työpaikassa, ei enää
3 [illegible], toisessa työpaikassa
4 [illegible] en koskaan ollut kohteena?

K9A_09

Oletteko he[illegible]t työp[illegible]llanne, että joku olisi joutunut väkivallan kohteeksi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta)?

K9A_10

Oletteko it[illegible]n tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana [illegible]den taholta tulevan)?

1 [illegible]kaan
2 [illegible]
3 [illegible]

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
*Tarkenna: Selvästi **vai jonkin verran**?*

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

1 Lisääntyneet selvästi
2 Lisääntyneet jonkin verran
3 Ennallaan
4 Vähentyneet jonkin verran
5 Vähentyneet selvästi

K11A_1

Voitteko vaikuttaa [illegible] paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen, mitä [illegible] viinne kuuluu?

K11A_2

Työtehtäviinne

K11A_3

Siihen, miten [illegible] toteutetaan (työaikalla ihmisten kesken)?

1 [illegible]
2 [illegible] jon
3 [illegible] ran
4 [illegible]
5 [illegible] anoa

K15_1

Oletteko [illegible] elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15_3

Entä [illegible] säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

1 [illegible]
2 [illegible]
3 [illegible] anoa

K13

Onko [illegible] ristyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (tai [illegible] sen)?

1 [illegible]
2 [illegible]
3 [illegible] anoa

K13A

JOS K13=[illegible]

O[illegible]ko:

1 [illegible]hdistyksen
2 [illegible]myyskassan jäsen?

K18_1 M

Ovatko seura[illegible]siat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne
v[illegible] 12 kk [illegible]
T[illegible]ati vai [illegible]kin verran?

Työtahti ja [illegible]

K18_2 M

Ty[illegible]

K18_3 M

T[illegible]vuus?

K18_4 M

Työn [illegible]vuus?

K18_5 M

[illegible]

K18_6 M

[illegible] työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18_7 M

Ka[illegible]en saanti esimiehiltä?

K18_8 M

K[illegible]en saanti työtovereilta?

K18_9 M

[illegible] ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

[illegible]t selvästi
2 [illegible]t jonkin verran
3 [illegible]
[illegible]yt jonkin verran
[illegible]yt selvästi

10B M

E[illegible]vien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet,
va[illegible]llaan?

[illegible]et
[illegible]
[illegible]eet
[illegible]noa

K20_1

Vaikuttaa... ...nne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K20_2

Entä vaikut... ...kemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

K20_3

Vaikuttaak... ...n tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

1
2 ...määrin
3 ...in
4 ...n

K20B_1

Arv... ...vin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Er... ...o hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Ty... ...hdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

K20B_2

(Arv... ...vin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Er... ...ko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

T... ...ainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

K20B_3

(A... ...n tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Er... ...o hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

D... ...vat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

K20B_5

(A... ...vin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
E... ...o hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

T... ...stetaan kokoilomaan uusia asioita?

K20B_6

(A... ...vin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
E... ...o hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

T... ...on sellaisia ...ssa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

...in hyvin
...yvin
...uonosti
...uonosti
...anoa

K20B_8 (M...

A... ...kokonaisuutena. Kuinka paljon nykyisen työnne pitäisi muuttua,
... ...ttä inannetyöksi, joka olisi täysin mielenne mukaista?

...muututtava täysin toisenlaiseksi
...on
...aljon
...an
...ään
...n, työni on ...nnetyö

K21A

[illegible] kulu[illegible] vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, [illegible] tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

1 [illegible]
2 [illegible] [illegible]toja
3 vai[illegible] [illegible]ertaakaan?

K21A_1

[illegible] [illegible]kallanne sä[illegible]öllisiä esimies- alaiskeskusteluja, joissa käsitellään [illegible] [illegible]orituksia, tavoitteiden saavuttamista, mahdollisia ongelmia, selvitetään [illegible] [illegible]tustarpeita jne?

1 kyl[illegible]
2 ei
3 [illegible] [illegible]allaisia/ei osaa sanoa

K21B

[illegible] [illegible]anne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän [illegible] suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

1 kyl[illegible]
2 [illegible]
3 [illegible] [illegible]noa

K21B_1

[illegible] [illegible]uneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta [illegible]

[illegible]

K21B_2

[illegible]

K21C_1 (M)

...oitakin väitteitä.
...niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä,
...t vai täysin eri mieltä?

Työpaikallan... ...an vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C_2 (M)

...ossäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi?

K21C_3 (M...

...t hyvin organisoituja?

K21C_4 (M...

...nän tietoja avoimesti?

K21C_5 (M...

...aan tasapuolisesti työpaikallani?

K21C_6 (M...

...että työpaikkani säilyy?

K21C_7 (M...

...stellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

K21C_8 (...

...askaaksi?

K21C_9 (...

...askaaksi?

...maa mieltä
2 ...in samaa mieltä
...in eri mieltä
...mieltä
...noa

K22_1 (M)

...na, että seuraavan vuoden aikana:
...*ä varmasti ...varmasti ei*

...vähintään kahden viikon ajaksi?

K22_2 (M)

...kyisestä työpaikastanne?
...*uhdella ...ilketa*

K22_3 (M...

...n tehtäviin?
...*työsuhteissa tehtävien vaihdot*

K22_4 (M)

...hennettyä työviikkoa?
...*kuin ... on sovittu*

K22_5 (M...

...istä työaikanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?
...*osapäivä...suhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja*

...sti
...lisesti
...
...?
...noa
...llä työssä

K23 (M)

...omäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

...rmasti
...hdollisesti
...sti ei
...i ei?
...sanoa
...etkellä työssä

K24 (M)

...itte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua,
...ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?
...*orran vai paljon?*

...rempi
...rran parempi
...n
...erran huonompi
...uonompi
...sanoa

K25_1 (M)

...*paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.*
...siat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan,
...aan vai ovatko ne ennallaan:
...*vai jonkin verran?*

...s ja työhalut yleensä?

K25_2 (M)

...välinen tasa-arvo työelämässä?

K25_3 (M)

...en huomioon ottaminen työpaikoilla?

K25_4 (M)

...aikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25_5 (M...

...stään?

K25_6 (M...

...sä kehittymiseen työssä?

K25_7 (M...

...tua omaan ...maa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25_8 (...

...oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa
...an, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

...parempaan suuntaan
...rran paremmaan
...
...rran huonompaan
...huonompaan suuntaan

K26_1

T... ...tetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
C... ...kallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Ty... ...teen, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K26_2

I... ...turvallisuuteen?

K26_3

E... ...mmattit... ...n kehittämiseen?

...

...äärin
...

K27

O... ...kynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.
M... ...llasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

...

...

...(7)
...(8)
...(9)
...(10)

K28a

J... ...n työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

...

...

...no
...huono?
...oa

K28b

En... ...usten kannalta.
C...

...

...

...no
...uono?
...a

K29a

Onko [illegible] tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

[illegible]ntään
[illegible]si
[illegible]si
[illegible]
[illegible] tai useampia

K29b

Jos [illegible] tai vamma:
Onko [illegible] tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

[illegible]aan
[illegible] suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
[illegible] joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
[illegible] että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
[illegible]iten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskot[illegible] terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne
kai[illegible]tua:

[illegible]ole varma
[illegible]melko varmasti?
[illegible]saa sanoa

K32

Mo[illegible]tte ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?
- *J[illegible]ä, merkitse nolla (0)*

K32_1

O[illegible]aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

[illegible]in
[illegible]öin
[illegible] harvoin
[illegible]oskaan

K32_2

O[illegible]aikoina ollut toimelias ja vireä?

[illegible]in
[illegible]in
[illegible]o harvoin
[illegible]oskaan

K32_3

Ole[illegible]a ollut toivokas tulevaisuuden suhteen?

[illegible]uoin
[illegible] tällöin
[illegible]o harvoin
[illegible]oskaan

K32_4

Aja[illegible] tänne, perhe-elämäänne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena.
Mitä[illegible] asia työ on tällä hetkellä elämässänne:

[illegible] luopuisi työstä mistään hinnasta
[illegible] luopuisi työstä, mutta voisin vähentää tai keventää työntekoa
[illegible] en vakavasti harkinnut mahdollisuutta kokonaan luopua työstä
[illegible] isin valmis vaikka heti luopumaan työstä, jos se olisi mahdollista
[illegible] en jo jäämässä pois työstä?

K32a

Onko [illegible] kallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä,
jotka [illegible] uttanoet Suomeen muualta?
- *M[illegible] uttajat, venäläiset, s[illegible] malit, virolaiset jne.*
- *[illegible] romanit tai saame[illegible] et*

[illegible] llä

K33_1

Ty[illegible] ä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa,
ur[illegible] nisessä tai koulutu[illegible] ven pääsyssä.
Kat[illegible] että omassa työorg[illegible] saatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ik[illegible] esti nuoriin?

K33_2

Ikä [illegible] esti vanholhin?

K33_3

S[illegible] , erityisesti naisiin?

K33_4

S[illegible] , erityisesti miehiin?

K33_5

Työ[illegible] tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

J[illegible]

K33_6

S[illegible] työntekijä on synty[illegible] ltään muu kuin suomalainen?

[illegible] yllä

osaa sanoa

K33

C[illegible] an tai kuntayhty[illegible] palveluksessa?

[illegible] lä

→ LOPPU

K33B

Ku[illegible] lveluksessa olette)?

kunnan
[illegible] layhtymän

K34

Mi[illegible]avista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- [illegible]osiaalitoimi
- [illegible]rveydenhuolto
- [illegible]petus- tai sivistystoimi
- [illegible]ishallinto
- [illegible]tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)?
- [illegible]uu

K34MUU

Mika [illegible]unta-alan sektori?

- *Kä[illegible]*

Haastattelu p[illegible]tähän.
Kiitos antam[illegible]dista.