

FSD2661

Työolobarometri 1999

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 1999 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2661. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 1999 [sähköinen tietoaineisto].
Versio 2.0 (2018-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2661>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	69
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	69
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	75
3.3	Muuttujaryhmät	80
A	Kyselylomake suomeksi	85

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 1999

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 1999

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Ylöstalo, Pekka (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

Aineisto luovutettu arkistoon

22.6.2011

Asiasanat

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 1999. Tiedot kerättiin 1115 satunnaisesti valitulta 18 - 64-vuotiaalta työssä olevalta palkansaajalta. Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 1999 erityisteemana oli palkansaajien työkyky.

Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla kilpailuhenkeä tai ristiriitoja esimisten ja alaisten sekä eri henkilöstöryhmien välillä ja asiakkaiden kanssa. Tämän jälkeen kysyttiin, ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset muuttuneet ja miten vastaajat näkevät vaikutusmahdollisuutensa esimerkiksi työtehtäviinsä, työtahtiinsa, työnjakoon ja laitehankintoihin kehittyneen. Lisäksi tiedusteltiin ylityökorvauksista, muista työaikaan ja palkkaukseen liittyvistä asioista sekä muutoksista muun muassa työtahdissa, työturvallisuudessa, työn fyysisessä ja henkisessä rasittavuudessa sekä kannustuksen ja tuen saamisessa.

Seuraavaksi selvitettiin, pitävätkö vastaajat mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi työnteon mielekkyyden, tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten

johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen. Tämän jälkeen kysyttiin vielä työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita käyttäen muun muassa sovellettua versiota Työterveyslaitoksen kehittämästä työkykyindeksistä.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1999) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat työssä olevat palkansaajat

Aineistonkeruun ajankohta: syyskuu 1999 – lokakuu 1999

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 1999

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 123 muuttujaa ja 1115 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1999) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (1999). Työvoimatutkimus 1999. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 12.1.2012].

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistoon sisältyvien muuttujien k37a, k37a_1, k37b, k37b_1, k37c, k37d, k37e, 37f, k37g ja k37h kysymykset puuttuvat kyselylomakkeesta.

Julkaisut

Alasoini, Tuomo (2006). Työnteon mielekkyyden muutos Suomessa vuosina 1992 - 2005. Työolobarometrin aineistoihin perustuva analyysi. Helsinki: Työministeriö. Työelämän kehittämissuunnitelman Työkesin raportteja 45.

1. Aineiston kuvailu

Kunta-alan työolobarometri 1999. Työministeriön työolobarometrin 1999 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2000). Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä.

Ylöstalo, Pekka (2000). Työolobarometri. Lokakuu 1999. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 217.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2661>

Liittyvät aineistot

FSD2744 Kunta-alan työolobarometri 1999

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka (2000). Työolobarometri. Lokakuu 1999. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 217.

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1115
minimi	2661.00
maksimi	2661.00
keskiarvo	2661.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1115
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

2. Muuttujat

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1115
minimi	1.00
maksimi	1115.00
keskiarvo	558.00
keskihajonta	322.02

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	526	47.2	47.2
Nainen	2	589	52.8	52.8
		1115	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1115
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	39.59
keskihajonta	10.95

[KUNTAM] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	758	68.0	68.0
Muu kunta	2	357	32.0	32.0
		1115	100.0	100.0

[MAAKUNTA] Maakunta

Kysymysteksti

Maakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	301	27.0	27.0
Varsinais-Suomi	2	96	8.6	8.6
Satakunta	4	46	4.1	4.1
Kanta-Häme	5	42	3.8	3.8
Pirkanmaa	6	105	9.4	9.4
Päijät-Häme	7	42	3.8	3.8
Kymenlaakso	8	39	3.5	3.5
Etelä-Karjala	9	35	3.1	3.1
Etelä-Savo	10	40	3.6	3.6
Pohjois-Savo	11	62	5.6	5.6
Pohjois-Karjala	12	34	3.0	3.0
Keski-Suomi	13	58	5.2	5.2
Etelä-Pohjanmaa	14	38	3.4	3.4
Pohjanmaa	15	20	1.8	1.8
Keski-Pohjanmaa	16	15	1.3	1.3
Pohjois-Pohjanmaa	17	76	6.8	6.8
Kainuu	18	20	1.8	1.8
Lappi	19	31	2.8	2.8
Itä-Uusimaa	20	14	1.3	1.3
Ahvenanmaa - Åland	21	1	0.1	0.1
		1115	100.0	100.0

[LAANI97] Alue

Kysymysteksti

Alue

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	0	228	20.4	20.4
Etelä-Suomi	1	245	22.0	22.0
Länsi-Suomi	2	378	33.9	33.9
Itä-Suomi	3	136	12.2	12.2
Oulu	4	96	8.6	8.6
Lappi	5	31	2.8	2.8
Ahvenanmaa	6	1	0.1	0.1
		1115	100.0	100.0

[SOSEK] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1078
minimi	31.00
maksimi	54.00
keskiarvo	44.15
keskihajonta	7.68

[AMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1079	96.8	99.7
Yrittäjä	2	3	0.3	0.3
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.0	–
		1115	100.0	100.0

[AMSTA] Ammattistatus

Kysymysteksti

Ammattistatus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työntekijä	1	398	35.7	36.8
Toimihenkilö	2	680	61.0	62.8
Palkansaaja, status tuntematon	3	1	0.1	0.1
Yrittäjä	4	3	0.3	0.3
Yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
Ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.0	–
		1115	100.0	100.0

[TOL95] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1082
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	585.76
keskihajonta	245.37

[TOIMI] Toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus	1	312	28.0	29.5
Yks.palv	2	378	33.9	35.7
Valtio	3	86	7.7	8.1
Kunnat	4	282	25.3	26.7
Muu	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	57	5.1	–
		1115	100.0	100.0

[TYTYYY] Työnantajatyyppi

Kysymysteksti

Työnantajatyyppi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	86	7.7	7.9
Kunta/kuntainliitto	2	275	24.7	25.4
Yksityinen	3	719	64.5	66.5
Ei tietoa	9	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.0	–
		1115	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1061
minimi	3.00
maksimi	99.00
keskiarvo	37.77
keskihajonta	8.06

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä

Kysymysteksti

Tekee sivutyötä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	21	1.9	2.0
Ei	2	1040	93.3	98.0
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	4.8	–
		1115	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	21
minimi	3.00
maksimi	28.00
keskiarvo	10.33
keskihajonta	6.36

[SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Sivutyön työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	26
minimi	10.00
maksimi	920.00
keskiarvo	586.12
keskihajonta	286.34

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1114
minimi	0.00
maksimi	42.00
keskiarvo	9.89
keskihajonta	9.79

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen	1	943	84.6	85.0
Määräaikainen	2	167	15.0	15.0
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1115	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkeä	1	144	12.9	13.0
5 - 9 henkeä	2	130	11.7	11.7
10 - 19 henkeä	3	199	17.8	18.0
20 - 29 henkeä	4	130	11.7	11.7
30 - 49 henkeä	5	111	10.0	10.0
50 - 99 henkeä	6	110	9.9	9.9
100 - 199 henkeä	7	88	7.9	7.9
200 - 499 henkeä	8	115	10.3	10.4
500 - 999 henkeä	9	46	4.1	4.2
1000 henkeä tai enemmän	10	35	3.1	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1115	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	312	28.0	28.9
Ennallaan	2	515	46.2	47.7
Vähentynyt	3	253	22.7	23.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	3.1	–
		1115	100.0	100.0

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	190	17.0	64.2
Ei	2	106	9.5	35.8
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	819	73.5	–
		1115	100.0	100.0

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	218	19.6	74.9
Ei	2	73	6.5	25.1
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	824	73.9	–
		1115	100.0	100.0

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	80	7.2	29.1
Ei	2	195	17.5	70.9
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	75.3	–
		1115	100.0	100.0

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

2. Muuttujat

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	96	8.6	32.5
Ei	2	199	17.8	67.5
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
	.	820	73.5	–
		1115	100.0	100.0

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	62	5.6	23.8
Ei	2	199	17.8	76.2
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
	.	854	76.6	–
		1115	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	85	7.6	7.8
Ei	2	1000	89.7	92.2
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.7	–
		1115	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	135	12.1	12.6
Ei	2	940	84.3	87.4
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	3.6	–
		1115	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?**Kysymysryhmän esiteksi***Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:***Kysymysteksti***Tehty lyhennettyä työviikkoa?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	81	7.3	7.6
Ei	2	986	88.4	92.4
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	4.3	–
		1115	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?**Kysymysryhmän esiteksi***Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:***Kysymysteksti***Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	49	4.4	4.5
Ei	2	1028	92.2	95.5
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	3.4	–
		1115	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	261	23.4	24.8
Ei	2	792	71.0	75.2
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	62	5.6	–
		1115	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	202	18.1	19.4
Ei	2	838	75.2	80.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	75	6.7	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1115	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	199	17.8	18.9
Ei	2	854	76.6	81.1
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	62	5.6	–
		1115	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	260	23.3	24.2
Ei	2	813	72.9	75.8
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	3.8	–
		1115	100.0	100.0

[K6_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	81	7.3	7.6
Ei	2	984	88.3	92.4
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	50	4.5	–
		1115	100.0	100.0

[K6_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	135	12.1	12.7
Ei	2	932	83.6	87.3
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	4.3	–
		1115	100.0	100.0

[K6_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	481	43.1	46.5
Ei	2	553	49.6	53.5
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	81	7.3	–
		1115	100.0	100.0

[K6_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	148	13.3	13.8
Ei	2	924	82.9	86.2
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	3.9	–
		1115	100.0	100.0

[K6_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	221	19.8	20.9
Ei	2	835	74.9	79.1
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	59	5.3	–
		1115	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääosin	1	386	34.6	34.7
Osittain	2	447	40.1	40.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	3	278	24.9	25.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.4	–
		1115	100.0	100.0

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	49	4.4	4.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	127	11.4	11.6
Ennallaan	3	833	74.7	76.2
Vähentynyt jonkin verran	4	72	6.5	6.6
Vähentynyt selvästi	5	12	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1115	100.0	100.0

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	26	2.3	2.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	108	9.7	9.9
Ennallaan	3	870	78.0	79.4
Vähentynyt jonkin verran	4	79	7.1	7.2
Vähentynyt selvästi	5	13	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.7	–
		1115	100.0	100.0

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	17	1.5	1.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	83	7.4	7.6
Ennallaan	3	939	84.2	86.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt jonkin verran	4	41	3.7	3.8
Vähentynyt selvästi	5	7	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	2.5	–
		1115	100.0	100.0

[K9_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä kilpailuhenki?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	35	3.1	3.2
Lisääntynyt jonkin verran	2	149	13.4	13.7
Ennallaan	3	875	78.5	80.2
Vähentynyt jonkin verran	4	25	2.2	2.3
Vähentynyt selvästi	5	7	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	–
		1115	100.0	100.0

[K9_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti*Ristiriidat asiakkaiden kanssa?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	17	1.5	1.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	69	6.2	6.5
Ennallaan	3	908	81.4	85.0
Vähentynyt jonkin verran	4	56	5.0	5.2
Vähentynyt selvästi	5	18	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	4.2	–
		1115	100.0	100.0

[K10A] Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?**Kysymysteksti***Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	525	47.1	48.2
Ennallaan	2	500	44.8	45.9
Vähentynyt	3	64	5.7	5.9
Ei sovi, ei muita työntekijöitä	4	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.3	–
		1115	100.0	100.0

[K10B] Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	704	63.1	64.5
Ennallaan	2	382	34.3	35.0
Vähentyneet	3	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.1	–
		1115	100.0	100.0

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	73	6.5	6.7
Parantumassa hieman	2	355	31.8	32.4
Ennallaan	3	556	49.9	50.8
Heikkenemässä hieman	4	88	7.9	8.0
Heikkenemässä selvästi	5	22	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.9	–
		1115	100.0	100.0

[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	38	3.4	3.5
Parantumassa hieman	2	178	16.0	16.3
Ennallaan	3	733	65.7	67.0
Heikkenemässä hieman	4	120	10.8	11.0
Heikkenemässä selvästi	5	25	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.9	–
		1115	100.0	100.0

[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	35	3.1	3.2
Parantumassa hieman	2	191	17.1	17.5
Ennallaan	3	784	70.3	71.9
Heikkenemässä hieman	4	66	5.9	6.0
Heikkenemässä selvästi	5	15	1.3	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	–
		1115	100.0	100.0

[K11_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Laitehankintoja?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	61	5.5	5.6
Parantumassa hieman	2	224	20.1	20.6
Ennallaan	3	711	63.8	65.3
Heikkenemässä hieman	4	72	6.5	6.6
Heikkenemässä selvästi	5	20	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.4	–
		1115	100.0	100.0

[K11_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	47	4.2	4.3
Parantumassa hieman	2	234	21.0	21.5
Ennallaan	3	735	65.9	67.5
Heikkenemässä hieman	4	57	5.1	5.2
Heikkenemässä selvästi	5	16	1.4	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.3	–
		1115	100.0	100.0

[K12] Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

Kysymysteksti

Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntymässä selvästi	1	7	0.6	0.7
Lisääntymässä jonkin verran	2	58	5.2	5.8
Ennallaan	3	758	68.0	76.2
Vähentymässä jonkin verran	4	138	12.4	13.9
Vähentymässä selvästi	5	34	3.0	3.4
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	120	10.8	–
		1115	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	901	80.8	81.5
Ei	2	205	18.4	18.5
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1115	100.0	100.0

[K14] Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

Kysymysteksti

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	45	4.0	4.2
Lisääntyneet jonkin verran	2	193	17.3	17.9
Ennallaan	3	719	64.5	66.6
Vähentyneet jonkin verran	4	97	8.7	9.0
Vähentyneet paljon	5	25	2.2	2.3
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	3.2	–
		1115	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	299	26.8	27.4
Ei	2	792	71.0	72.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	–
		1115	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	272	24.4	24.7
Ei	2	827	74.2	75.3
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1115	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	196	17.6	17.9
Ei	2	900	80.7	82.1
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.7	–
		1115	100.0	100.0

[K16_1] Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	369	33.1	33.4
Ei	2	737	66.1	66.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1115	100.0	100.0

[K16_2] Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

Kysymysteksti

Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	693	62.2	62.8
Ei	2	410	36.8	37.2
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.1	–
		1115	100.0	100.0

[K16_3] Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?**Kysymysteksti**

Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	479	43.0	43.4
Ei	2	624	56.0	56.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.1	–
		1115	100.0	100.0

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työtahti ja kiire?**Kysymysryhmän esiteksti**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

2. Muuttajat

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	240	21.5	21.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	382	34.3	34.6
Ennallaan	3	447	40.1	40.5
Vähentynyt jonkin verran	4	31	2.8	2.8
Vähentynyt selvästi	5	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.0	–
		1115	100.0	100.0

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	20	1.8	1.8
Lisääntynyt jonkin verran	2	131	11.7	11.9
Ennallaan	3	855	76.7	77.7
Vähentynyt jonkin verran	4	72	6.5	6.5
Vähentynyt selvästi	5	23	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.3	–
		1115	100.0	100.0

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti*Työn fyysinen rasittavuus?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	78	7.0	7.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	189	17.0	17.1
Ennallaan	3	805	72.2	72.9
Vähentynyt jonkin verran	4	27	2.4	2.4
Vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.9	–
		1115	100.0	100.0

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?**Kysymysryhmän esiteksti***Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:***Kysymysteksti***Työn henkinen rasittavuus?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	152	13.6	13.8
Lisääntynyt jonkin verran	2	360	32.3	32.6
Ennallaan	3	565	50.7	51.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttajat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt jonkin verran	4	25	2.2	2.3
Vähentynyt selvästi	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.0	–
		1115	100.0	100.0

[K18_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn tuloksellisuus?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	65	5.8	6.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	341	30.6	31.3
Ennallaan	3	659	59.1	60.5
Vähentynyt jonkin verran	4	25	2.2	2.3
Vähentynyt selvästi	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.2	–
		1115	100.0	100.0

[K18_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	34	3.0	3.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	168	15.1	15.5
Ennallaan	3	807	72.4	74.4
Vähentynyt jonkin verran	4	60	5.4	5.5
Vähentynyt selvästi	5	16	1.4	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.7	–
		1115	100.0	100.0

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	33	3.0	3.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	179	16.1	16.2
Ennallaan	3	805	72.2	73.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttajat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt jonkin verran	4	59	5.3	5.4
Vähentynyt selvästi	5	26	2.3	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1115	100.0	100.0

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	26	2.3	2.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	188	16.9	17.1
Ennallaan	3	862	77.3	78.4
Vähentynyt jonkin verran	4	17	1.5	1.5
Vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1115	100.0	100.0

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	63	5.7	5.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	260	23.3	23.6
Ennallaan	3	754	67.6	68.4
Vähentynyt jonkin verran	4	20	1.8	1.8
Vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.1	–
		1115	100.0	100.0

[K20_1] Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

Kysymysryhmän esiteksi

Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Tekemänne työn määrä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	79	7.1	7.1
Jossain määrin	2	170	15.2	15.4
Vain vähän	3	83	7.4	7.5
Ei lainkaan	4	774	69.4	70.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1115	100.0	100.0

[K20_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?

Kysymysryhmän esiteksti

Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Tekemänne työn laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	35	3.1	3.2
Jossain määrin	2	144	12.9	13.1
Vain vähän	3	80	7.2	7.3
Ei lainkaan	4	843	75.6	76.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1115	100.0	100.0

[K20_3] Entä vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon?

Kysymysryhmän esiteksti

Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Ryhmän tai koko työyksikön tulos

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	47	4.2	4.3
Jossain määrin	2	178	16.0	16.1
Vain vähän	3	80	7.2	7.2
Ei lainkaan	4	800	71.7	72.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.9	–
		1115	100.0	100.0

[K21] Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon korkeampi	1	32	2.9	3.0
Jonkin verran korkeampi	2	524	47.0	48.8
Ennallaan	3	483	43.3	45.0
Jonkin verran matalampi	4	30	2.7	2.8
Paljon matalampi	5	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	3.8	–
		1115	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palveluiden parantamiseen tähtäviä aloitteita?

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palveluiden parantamiseen tähtäviä aloitteita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran	1	180	16.1	16.3
Useita kertoja	2	515	46.2	46.5
Ei kertaakaan	3	412	37.0	37.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1115	100.0	100.0

[K21B] Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	545	48.9	52.6
Ei	2	492	44.1	47.4
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	78	7.0	–
		1115	100.0	100.0

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: kyllä varmasti...varmasti ei

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	34	3.0	3.3
Kyllä mahdollisesti	2	97	8.7	9.4
Luultavasti ei	3	199	17.8	19.3
Varmasti ei	4	702	63.0	68.0
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	83	7.4	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1115	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: kyllä varmasti...varmasti ei

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	32	2.9	3.1
Kyllä mahdollisesti	2	50	4.5	4.9
Luultavasti ei	3	180	16.1	17.5
Varmasti ei	4	767	68.8	74.5
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	86	7.7	—
		1115	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

2. Muuttujat

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: kyllä varmasti...varmasti ei

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	18	1.6	1.7
Kyllä mahdollisesti	2	181	16.2	17.4
Luultavasti ei	3	165	14.8	15.9
Varmasti ei	4	674	60.4	64.9
EOS, vaikea sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	0 77	0.0 6.9	0.0 -
		1115	100.0	100.0

[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: kyllä varmasti...varmasti ei

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	16	1.4	1.6
Kyllä mahdollisesti	2	62	5.6	6.0
Luultavasti ei	3	167	15.0	16.3
Varmasti ei	4	781	70.0	76.1
EOS, vaikea sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	0 89	0.0 8.0	0.0 -
		1115	100.0	100.0

[K22_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: kyllä varmasti...varmasti ei

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	5	0.4	0.5
Kyllä mahdollisesti	2	83	7.4	8.0
Luultavasti ei	3	159	14.3	15.3
Varmasti ei	4	789	70.8	76.2
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	79	7.1	–
		1115	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	361	32.4	34.3
Kyllä mahdollisesti	2	352	31.6	33.4
Luultavasti ei	3	175	15.7	16.6
Varmasti ei	4	165	14.8	15.7
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	62	5.6	–
		1115	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	18	1.6	1.7
Jonkin verran parempi	2	515	46.2	47.4
Ennallaan	3	461	41.3	42.4
Jonkin verran huonompi	4	86	7.7	7.9
Paljon huonompi	5	6	0.5	0.6
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.6	–
		1115	100.0	100.0

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	22	2.0	2.0
Jonkin verran parempaan	2	322	28.9	29.4
Ennallaan	3	465	41.7	42.5
Jonkin verran huonompaan	4	259	23.2	23.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	27	2.4	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.8	–
		1115	100.0	100.0

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	26	2.3	2.4
Jonkin verran parempaan	2	358	32.1	32.7
Ennallaan	3	629	56.4	57.4
Jonkin verran huonompaan	4	73	6.5	6.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	10	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.7	–
		1115	100.0	100.0

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	152	13.6	13.8
Jonkin verran parempaan	2	652	58.5	59.2
Ennallaan	3	287	25.7	26.0
Jonkin verran huonompaan	4	11	1.0	1.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1115	100.0	100.0

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	60	5.4	5.5
Jonkin verran parempaan	2	435	39.0	39.7
Ennallaan	3	534	47.9	48.7
Jonkin verran huonompaan	4	54	4.8	4.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	13	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.7	–
		1115	100.0	100.0

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?**Kysymysryhmän esiteksi**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	25	2.2	2.3
Jonkin verran parempaan	2	348	31.2	31.8
Ennallaan	3	624	56.0	57.0
Jonkin verran huonompaan	4	89	8.0	8.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	9	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.8	–
		1115	100.0	100.0

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämi- seen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	45	4.0	4.1
Jonkin verran parempaan	2	517	46.4	47.0
Ennallaan	3	501	44.9	45.6
Jonkin verran huonompaan	4	34	3.0	3.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1115	100.0	100.0

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa ase- maa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	22	2.0	2.0
Jonkin verran parempaan	2	397	35.6	36.4
Ennallaan	3	633	56.8	58.0
Jonkin verran huonompaan	4	37	3.3	3.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	3	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.1	–
		1115	100.0	100.0

[K25_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	37	3.3	3.4
Jonkin verran parempaan	2	329	29.5	30.5
Ennallaan	3	535	48.0	49.7
Jonkin verran huonompaan	4	146	13.1	13.6
Selvästi huonompaan suuntaan	5	30	2.7	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	3.4	–
		1115	100.0	100.0

[K26_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	177	15.9	16.1
Jossain määrin	2	482	43.2	43.8
Vain vähän	3	186	16.7	16.9
Ei lainkaan	4	255	22.9	23.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.3	–
		1115	100.0	100.0

[K26_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työturvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	195	17.5	17.7
Jossain määrin	2	558	50.0	50.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vain vähän	3	187	16.8	17.0
Ei lainkaan	4	159	14.3	14.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1115	100.0	100.0

[K26_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	176	15.8	16.0
Jossain määrin	2	624	56.0	56.7
Vain vähän	3	170	15.2	15.5
Ei lainkaan	4	130	11.7	11.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.3	–
		1115	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1104
minimi	1.00
maksimi	10.00
keskiarvo	8.63
keskihajonta	1.14

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	482	43.2	43.7
Melko hyvä	2	469	42.1	42.5
Kohtalainen	3	131	11.7	11.9
Melko huono	4	13	1.2	1.2
Erittäin huono	5	3	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.0	–
		1115	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta? Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	370	33.2	33.5
Melko hyvä	2	552	49.5	50.0
Kohtalainen	3	155	13.9	14.0
Melko huono	4	17	1.5	1.5
Erittäin huono	5	3	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	7	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.0	–
		1115	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole yhtään	0	837	75.1	75.6
On, yksi	1	216	19.4	19.5
On, kaksi	2	36	3.2	3.3
On, kolme tai useampia	3	18	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1115	100.0	100.0

[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K29a=kyllä

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	130	11.7	48.3
Suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	95	8.5	35.3
Joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja	3	33	3.0	12.3
Mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	3	0.3	1.1
Mielestään on täysin työhön kykenemätön	5	8	0.7	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	846	75.9	–
		1115	100.0	100.0

[K29B1] (JOS K29b=3) Joudutteko keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne:**Kysymyksen esiteksti**

Kysymys, jos K29b=joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja

Kysymysteksti

Joudutteko keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Joskus	1	15	1.3	45.5
Usein	2	18	1.6	54.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1082	97.0	–
		1115	100.0	100.0

[K30] Kuinka monta kokonaista päivää olette ollut poissa työstä sairauden, terveydenhoidon tai tutkimusten vuoksi viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?**Kysymysteksti**

Kuinka monta kokonaista päivää olette ollut poissa työstä sairauden, terveydenhoidon tai tutkimusten vuoksi viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei yhtään päivää	1	442	39.6	40.0
Korkeintaan 9 päivää	2	473	42.4	42.8
10-24 päivää	3	108	9.7	9.8
25-99 päivää	4	71	6.4	6.4
Vähintään 100 päivää	5	12	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1115	100.0	100.0

[K31] Uskotteko, että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Uskotteko, että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tuskin	1	17	1.5	1.5
Ei ole varma	2	35	3.1	3.2
Melko varmasti	3	1042	93.5	94.2
Ei osaa sanoa	4	12	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1115	100.0	100.0

[K32A] Oletteko viime aikoina kyennyt nauttimaan tavallisista päivittäisistä toimistanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina:

Kysymysteksti

Kyennyt nauttimaan tavallisista päivittäisistä toimistanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	502	45.0	45.7
Melko usein	2	385	34.5	35.0
Silloin tällöin	3	157	14.1	14.3
Harvoin	4	54	4.8	4.9
Ei koskaan	5	1	0.1	0.1
EOS	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1115	100.0	100.0

[K32B] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja virkeä?**Kysymysryhmän esiteksti***Oletteko viime aikoina:***Kysymysteksti***Ollut toimelias ja virkeä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	444	39.8	40.3
Melko usein	2	446	40.0	40.5
Silloin tällöin	3	165	14.8	15.0
Harvoin	4	47	4.2	4.3
Ei koskaan	5	0	0.0	0.0
EOS	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1115	100.0	100.0

[K32C] Oletteko viime aikoina tuntenut itsenne toivorikkaaksi tulevaisuuden suhteen?**Kysymysryhmän esiteksti***Oletteko viime aikoina:***Kysymysteksti***Tuntenut itsenne toivorikkaaksi tulevaisuuden suhteen?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	395	35.4	36.0
Melko usein	2	388	34.8	35.4
Silloin tällöin	3	256	23.0	23.3
Harvoin	4	57	5.1	5.2
Ei koskaan	5	1	0.1	0.1
EOS	6	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.6	–
		1115	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymysteksti

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	271	24.3	24.5
Ei	2	836	75.0	75.5
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1115	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K33=kyllä

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sosiaalitoimi	1	78	7.0	29.1
Terveystoimi	2	72	6.5	26.9
Opetus-/sivistystoimi	3	65	5.8	24.3
Yleishallinto	4	11	1.0	4.1
Tekninen toimi	5	36	3.2	13.4
Muu	6	6	0.5	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	847	76.0	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1115	100.0	100.0

[K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K34=muu

Kysymysteksti

Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Ohjeet haastattelijalle

Kirjoita vastaus

[K35] Onko Teillä 10 - 17-vuotiaita kotona asuvia lapsia, omia tai puolisonne?

Kysymysteksti

Onko Teillä 10 - 17-vuotiaita kotona asuvia lapsia, omia tai puolisonne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	289	25.9	26.1
Ei	2	819	73.5	73.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1115	100.0	100.0

[K36] Lapsia palkkatyössä koulun ohella

Kysymysteksti

Lapsia palkkatyössä koulun ohella

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	79	7.1	27.3
Ei	2	210	18.8	72.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	826	74.1	–
		1115	100.0	100.0

[K37A] Kiusaamista työssä

Kysymysteksti

Kiusaamista työssä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1	0.1	1.3
Ei	2	76	6.8	96.2
Ei tiedä, ei osaa sanoa	3	2	0.2	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K37A_1] (JOS K37a=kyllä) Kiusaamistilanne (Avokysymys)

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K37a=kyllä

Kysymysteksti

Kiusaamistilanne (Avokysymys)

[K37B] Loukkaavaa kohtelua

Kysymysteksti

Loukkaavaa kohtelua

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1	0.1	1.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	76	6.8	96.2
Ei tiedä, ei osaa sanoa	3	2	0.2	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K37B_1] (JOS K37b=kyllä) Kenen taholta, missä tilanteessa (Avokysymys)

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K37b=kyllä

Kysymysteksti

Kenen taholta, missä tilanteessa (Avokysymys)

[K37C] Fyysistä väkivaltaa, väkivallan uhkaa

Kysymysteksti

Fyysistä väkivaltaa, väkivallan uhkaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	0	0.0	0.0
Ei	2	77	6.9	97.5
Ei tiedä, ei osaa sanoa	3	2	0.2	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K37D] Seksuaalista häirintää

Kysymysteksti

Seksuaalista häirintää

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	0	0.0	0.0
Ei	2	78	7.0	98.7
Ei tiedä, ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	1	0.1	1.3
	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K37E] Raskaita tai vaarallisia töitä

Kysymysteksti

Raskaita tai vaarallisia töitä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	12	1.1	15.2
Ei	2	65	5.8	82.3
Ei tiedä, ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	2	0.2	2.5
	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K37F] Palkanmaksun viivästymistä

Kysymysteksti

Palkanmaksun viivästymistä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	5	0.4	6.3
Ei	2	73	6.5	92.4
Ei tiedä, ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	1	0.1	1.3
	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K37G] Palkan maksamista ilman verokorttia

Kysymysteksti

Palkan maksamista ilman verokorttia

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	3	0.3	3.8
Ei	2	75	6.7	94.9
Ei tiedä, ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	1	0.1	1.3
	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K37H] Muita ongelmia työssä

Kysymysteksti

Muita ongelmia työssä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	5	0.4	6.3
Ei	2	73	6.5	92.4
Ei tiedä, ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	1	0.1	1.3
	.	1036	92.9	–
		1115	100.0	100.0

[K38] Oletteko suorittanut:

Kysymysteksti

Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylioppilastutkinnon	1	390	35.0	35.2
Keskikoulun	2	154	13.8	13.9
Peruskoulun	3	307	27.5	27.7
Kansakoulun tai kansalaiskoulun	4	257	23.0	23.2
Ei mitään edellä mainituista tieto puuttuu (SYSMIS)	5	0	0.0	0.0
	.	7	0.6	–
		1115	100.0	100.0

[K39] Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Kysymysteksti

Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Korkeakoulututkinnon	1	147	13.2	13.3
Ammatillisen opistotutkinnon	2	308	27.6	27.8
Ammattikoulututkinnon	3	355	31.8	32.0
Ammatillisen kurssin	4	127	11.4	11.5
Ei mitään edellä mainituista	5	171	15.3	15.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1115	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Sukupuoli [SUKUP]	6
Ikä [IKA]	6
Kuntamuoto [KUNTAM]	7
Maakunta [MAAKUNTA]	7
Alue [LAANI97]	8
Sosioekonominen asema [SOSEK]	8
Ammattiasema [AMMAS]	8
Ammattistatus [AMSTA]	9
Työpaikan toimiala [TOL95]	9
Toimiala (karkea) [TOIMI]	10
Työnantajatyyppi [TYTYYY]	10
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	10
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	11
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	11
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL]	11
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	12
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	12
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	13
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana? [K3]	13

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	16
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1] ...	17
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2] ...	17
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	18
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	18
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	19
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	19
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	20
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. [K6_1]	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2]	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3]	22
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita? [K6_4]	22
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? [K6_5]	23
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? [K8] ...	23

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri hen- kilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki? [K9_4]	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Risti- riidat asiakkaiden kanssa? [K9_5]	26
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin on- ko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? [K10A]	27
Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisäänty- neet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B]	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työ- tehtäviinne kuuluu? [K11_1]	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? [K11_2]	29
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? [K11_3]	29
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankin- toja? [K11_4]	30
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11_5]	30
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymäs- sä vai vähentymässä? [K12]	31
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttö- myyskassan jäsen)? [K13]	32
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähenty- neet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? [K14]	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	34
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? [K16_1]	34
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? [K16_2]	34

3. Hakemistot

Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää? [K16_3]	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1]	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5]	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18_6]	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	40
Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? [K20_1]	41
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? [K20_2]	42
Entä vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon? [K20_3]	42
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? [K21]	43
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palveluiden parantamiseen tähtääviä aloitteita? [K21A]	43
Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	45
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	45
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4]	46
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	47
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23]	47

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24]	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] ..	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	50
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitel- mista? [K25_4]	50
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5]	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	52
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	53
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, tervey- teen ja elintapoihin? [K26_1]	54
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? [K26_2] ..	54
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. On- ko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	55
Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemää- rän nollassa kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	55
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne: [K28A] ...	56
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyenne: [K28B]	56
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	57
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B] ...	57
(JOS K29b=3) Joudutteko keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne: [K29B1] ..	58
Kuinka monta kokonaista päivää olette ollut poissa työstä sairauden, terveydenhoidon tai tutki- musten vuoksi viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana? [K30]	58
Uskotteko, että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kah- den vuoden kuluttua? [K31]	59
Oletteko viime aikoina kyennyt nauttimaan tavallisista päivittäisistä toimistanne? [K32A] ..	59
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja virkeä? [K32B]	60
Oletteko viime aikoina tuntenut itsenne toivorikkaaksi tulevaisuuden suhteen? [K32C]	60
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	61

3. Hakemistot

(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	61
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU]	62
Onko Teillä 10 - 17-vuotiaita kotona asuvia lapsia, omia tai puolisonne? [K35]	62
Lapsia palkkatyössä koulun ohella [K36]	62
Kiusaamista työssä [K37A]	63
(JOS K37a=kyllä) Kiusaamistilanne (Avokysymys) [K37A_1]	63
Loukkaavaa kohtelua [K37B]	63
(JOS K37b=kyllä) Kenen taholta, missä tilanteessa (Avokysymys) [K37B_1]	64
Fyysistä väkivaltaa, väkivallan uhkaa [K37C]	64
Seksuaalista häirintää [K37D]	64
Raskaita tai vaarallisia töitä [K37E]	65
Palkanmaksun viivästymistä [K37F]	65
Palkan maksamista ilman verokorttia [K37G]	65
Muita ongelmia työssä [K37H]	66
Oletteko suorittanut: [K38]	66
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: [K39]	66

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Alue	8
Ammattiasema	8
Ammattistatus	9
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?	43
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?	31
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	53
Entä onko työpaikallanne kuluva vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	44
Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?	28
Entä vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon?	42
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?	42
Fyysistä väkivaltaa, väkivallan uhkaa	64
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	56
Ikä	6
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	56
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?	27
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:	57
(JOS K29b=3) Joudutteko keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne:	58
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	61
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)	62
(JOS K37a=kyllä) Kiusaamistilanne (Avokysymys)	63
(JOS K37b=kyllä) Kenen taholta, missä tilanteessa (Avokysymys)	64
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu	

3. Hakemistot

osa-aikaiseen työsuhteeseen?	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	14
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?	47
Kiusaamista työssä	63
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	13
Kuinka monta kokonaista päivää olette ollut poissa työstä sairauden, terveydenhoidon tai tutkimusten vuoksi viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?	58
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	12
Kuntamuoto	7
Lapsia palkkatyössä koulun ohella	62
Loukkaavaa kohtelua	63
Maakunta	7
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	50
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	50
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:	66
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?	48
Muita ongelmia työssä	66
Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	55
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?	32
Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää? .	35
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut	

korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	33
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palveluiden parantamiseen tähtääviä aloitteita?	43
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	61
Oletteko suorittanut:	66
Oletteko viime aikoina kyennyt nauttimaan tavallisista päivittäisistä toimistanne?	59
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja virkeä?	60
Oletteko viime aikoina tuntenut itsenne toivorikkaaksi tulevaisuuden suhteen?	60
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?	13
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki?	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat?	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Risti- riidat asiakkaiden kanssa?	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat?	24
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehil- tä?	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtove- reilta?	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kus- tantamaa koulutusta?	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työtahti ja kiire?	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?	36
Onko Teillä 10 - 17-vuotiaita kotona asuvia lapsia, omia tai puolisonne?	62
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	57
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?	34

3. Hakemistot

Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?	23
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita?	22
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	22
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.	21
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	17
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	18
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	17
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	20
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	18
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	19
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	20
Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	19
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	12
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?	32
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?	30
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?	29
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?	30

Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?	29
Palkan maksamista ilman verokorttia	65
Palkanmaksun viivästymistä	65
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	46
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	45
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	45
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?	47
Raskaita tai vaarallisia töitä	65
Seksuaalista häirintää	64
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	11
Sivutyön työpaikan toimiala	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	10
Sosioekonominen asema	8
Sukupuoli	6
Tekee sivutyötä	11
Toimiala (karkea)	10
Työnantajatyyppe	10
Työpaikan toimiala	9
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	55
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	54
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?	54
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)?	23
Uskotteko, että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	59
Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?	41
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?	34

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

- [K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? 14
- [K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 14
- [K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? 15
- [K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 15
- [K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? 16

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? ... 17
- [K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 17
- [K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?18
- [K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 18
- [K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 19
- [K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 19
- [K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 20
- [K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? 20

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K6_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai

muiksi pienemmiksi ryhmiksi.....	21
[K6_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?.....	21
[K6_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?.....	22
[K6_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita?.....	22
[K6_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?.....	23

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?.....	24
[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?.....	24
[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?.....	25
[K9_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki?.....	26
[K9_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?.....	26

Muuttujaryhmä

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?.....	28
[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?.....	29
[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?.....	29
[K11_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?.....	30
[K11_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä,	

miten työntekijöiden koulutus järjestetään? 30

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? 33

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? 33

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? 34

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työtahti ja kiire? 35

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus? 36

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 36

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? 37

[K18_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? 38

[K18_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? 38

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? 39

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? 40

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? 40

Muuttujaryhmä

Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

[K20_1] Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? 41

[K20_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? 42

[K20_3] Entä vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon? 42

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	44
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	45
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	45
[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	46
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	47

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	48
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? ..	49
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	50
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	50
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	51
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	52
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	52
[K25_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	53

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	54
[K26_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri ta-	

voin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?	54
[K26_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	55

Muuttujaryhmä

Oletteko viime aikoina:

[K32A] Oletteko viime aikoina kyennyt nauttimaan tavallisista päivittäisistä toimistanne? ..	59
[K32B] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja virkeä?	60
[K32C] Oletteko viime aikoina tuntenut itsenne toivorikkaaksi tulevaisuuden suhteen?	60

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2661 TYÖOLOBAROMETRI 1999

QUESTIONNAIRE: FSD2661 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 1999

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

LIITE: Haastattelulomake

Työolobarometri, syyskuu 1999 (TB99)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan

- 1 Vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
- 2 vai määräaikainen
- 3 Ei osaa sanoa

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on sinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDÄSTÄ, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS., JONKA VASTAAJA ITSE MELTAA TYÖPAIKKASEEN JA JONKA TOIMINNASTA HANELLÄ ON KOKEMUSTA.

- 1 1 - 4 henkeä
- 2 5 - 9 henkeä
- 3 10 - 19 henkeä
- 4 20 - 29 henkeä
- 5 30 - 49 henkeä
- 6 50 - 99 henkeä
- 7 100 - 199 henkeä
- 8 200 - 499 henkeä
- 9 500 - 999 henkeä
- 10 1000 henkeä tai enemmän

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 Lisääntynyt
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentynyt
- 4 Ei osaa sanoa

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K4_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisarvoista?

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K5_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pika-aikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

K6_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Mönia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.

Onko tällaista tapahturitu Teidän työpaikallanne?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K6_2

Entä päinvastainen tilanne, onko en yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tulokellisuuteen perustuvaa avointia tai vahontaa?

K6_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tulokellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkiota?

K6_5

Entä onko aikaisemmin omalla väällä tehtyjä töitä alettu ostaa julkisuuksilta aikaisempaa enemmän?

K6

Työskennelläänkö työpaikallanne yksimissä (nimet, solut, Dtojen ryöryhmit ym.):

- 1 Pääosin
- 2 Osittain
- 3 Vai ei lainkaan

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- 1 Lisääntynyt selvästi
- 2 Lisääntynyt jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentynyt jonkin verran
- 5 Vähentynyt selvästi

K9_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

K9_4

Entä kilpailuhenki?

K9_5

Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

K10A M

Jos ajattelette yleisesti työpaikanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?

- 1 Lisääntynyt
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentynyt
- 4 Ei sovi, ei muita työntekijöitä
- 5 Ei osaa sanoa

K10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

K11_1 M

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 Parantumassa selvästi
- 2 Parantumassa hieman
- 3 Ennallaan
- 4 Heikkenemässä hieman
- 5 Heikkenemässä selvästi

K11_2 M

Sitä, missä lahdissa teette työnne?

K11_3 M

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

K11_4 M

Laitehankintoja?

K11_5 M

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

K12M

Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne.

Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä? TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 Lisääntymässä selvästi
- 2 Lisääntymässä jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentymässä jonkin verran
- 5 Vähentymässä selvästi
- 6 Ei osaa sanoa

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K14

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaate nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Lisääntyneet paljon
- 2 Lisääntyneet jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentyneet jonkin verran
- 5 Vähentyneet paljon

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

K16_1

Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K16_2

Voitteko muuten (lukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoina?

K16_3

Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?

K18_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työahti, kiire?

- 1 Lisääntynyt selvästi
- 2 Lisääntynyt jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentynyt jonkin verran
- 5 Vähentynyt selvästi

K18_2 M

Työturvallisuus?

K18_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18_5 M

Työn tulokseellisuus?

K18_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan lustrantamaa koulutusta?

K18_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereiltä?

K18_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

K20_1

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan.

Työn määrä?

- 1 Paljon
- 2 Jossain määrin
- 3 Vain vähän
- 4 Ei lainkaan

K20_2

Entä tekemänne työn laatu?

K20_3

Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?

K21

Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Paljon korkeampi
- 2 Jonkin verran korkeampi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran matalampi
- 5 Paljon matalampi

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtäviä aloitteita:

- 1 Kerran
- 2 Useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 osaa sanoa

K22_1 M

Pitätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti... varmasti EI

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

- 1 KYLLÄ varmasti
- 2 KYLLÄ mahdollisesti
- 3 luultavasti EI
- 4 varmasti EI?
- 5 - EOS, Vaikea sanoa

K22_2 M

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

K22_3 M

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

K22_4 M

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

K22_5 M

Viikottaista tai päivittäistä työaikaanne muuletaan vastoin Teidän tahtoonne?

K23 M

Jos nyt jaisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä.

- 1 KYLLÄ varmasti
- 2 KYLLÄ mahdollisesti
- 3 luultavasti EI
- 4 varmasti EI?
- 5 - EOS, Vaikea sanoa

K24 M

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työoloympäristösi vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

- 1 Paljon parempi
- 2 Jonkin verran parempi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran huonompi
- 5 Paljon huonompi
- 6 Ei osaa sanoa

K25_1 M

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.

Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan?

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkäisyys ja työhalut yleensä?

- 1 Selvästi PAREMMPAAN suuntaan
- 2 Jonkin verran PAREMMPAAN
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran HUONOMPAAN
- 5 Selvästi HUONOMPAAN suuntaan

K25_2 M

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

K25_3 M

Ympäristökysymysten huomioi ottaminen työpaikalla?

K25_4 M

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25_5 M

Esimiesten johtamistapa?

K25_6 M

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25_7 M

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25_8 M

Entä jos ajattelette omiäri työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyko se ennallaan?

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden koulun, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?

- 1 Paljon
- 2 Jossain määrin
- 3 Vain vähän
- 4 Ei lainkaan

K26_2

Entä työturvallisuuteen?

K26_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 Nolla (0)
- 1 Yksi (1)
- 2 Kaksi (2)
- 3 Kolme (3)
- 4 Neljä (4)
- 5 Viisi (5)
- 6 Kuusi (6)
- 7 Seitsemän (7)
- 8 Kahdeksan (8)
- 9 Yhdeksän (9)
- 10 Kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 Ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta? Onko työkykynne:

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkäriin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 Ei ole yhtään
- 1 On, yksi
- 2 On, kaksi
- 3 On, kolme tai useampia

K29b

JOS JOKIN SAIRAUS TAI VAMMA:

Onko sairaudestanne tai vammastanne häiritsee nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K29b1

JOS JOUTUU KEVENTÄMÄÄN TYÖTAHTIA VAI MUUTTAMAAN TYÖTAPOJA:

Joudutteko keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne:

- 1 joskus
- 2 vai usein?

K30

Kuinka monta kokonaista päivää olette ollut poissa työstä sairauden, terveydenhoidon tai tutkimusten vuoksi viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- 1 ei yhtään päivää
- 2 korkeintaan 9 päivää
- 3 10-24 päivää
- 4 25-99 päivää
- 5 vai vähintään 100 päivää?

K31

Uskotteko, että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 Ei osaa sanoa

K32a

Oletteko viime aikoina hyennyttäneet nauttimaan tavallisista päivittäisistä toiminnoista:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 harvoin
- 5 vai ette koskaan?
- 6 EOS

K32b

Oletteko viime aikoina ollut toimelia ja virkeä:

K32c

Oletteko viime aikoina tuntenut itsenne voivikkaaksi tulevaisuuden suhteen:

K33

Oletteko kunnian tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

K34

Mitä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai siivoustoimi
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energia- ja liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)?
- 6 Muu

K34/MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

- KIRJOITA VASTAUS

K35

Onko Teillä 10-17-vuotiaita kotona asuvia lapsia, omia tai puolisonne?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

K38

Oletteko suorittanut:

- 1 ylioppilastutkinnon
- 2 keskkoulun
- 3 peruskoulun
- 4 kansakoulun tai kansalaiskoulun?
- 5 EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA

K39

Mikä on ammatillinen koulutuksenne?

Oletteko suorittanut:

- 1 korkeakoulututkinnon
- 2 ammatillisen opistotutkinnon
- 3 ammatillisen koulututkinnon
- 4 ammatillisen kurssin?
- 5 EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA

HAASTATTELU PÄÄTTYÄ.

Kiitos antamistanne tiedoista.

