

KYSELYLOMAKE: FSD2658 TYÖOLOBAROMETRI 1996

QUESTIONNAIRE: FSD2658 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 1996

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

## TYÖOLOBAROMETRI 1996

Rotaatioryhmä .....	523 623
Kohdenumero, sama kuin työssä .....	□ □ □ □ □
Kunta .....	□ □ □
Kohteen syntymävuosi .....	□ □
Haastattelijanumero .....	□ □ □ □ □
Haastattelun kesto min. ....	□ □ □
Käyntihaastattelu .....	1
Puhelinhaastattelu .....	2
HUOMAUTUKSIA/TARKISTETTAVAA:  .....  .....  .....  .....  .....  .....  .....  .....	

**1** **Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?**

Merkitse täydet vuodet ..... |\_\_|\_\_| vuotta

**ALLE VUOSI = 0**

**1B** **Onko työsuhteenne luonteeltaan:**

vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva) .....	1
vai määräaikainen? .....	2
EOS .....	3

**Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.**

**2** **Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?**

1 - 4 henkeä .....	0
5 - 9 henkeä .....	1
10 - 19 henkeä .....	2
20 - 29 henkeä .....	3
30 - 49 henkeä .....	4
50 - 99 henkeä .....	5
100 - 199 henkeä .....	6
200 - 499 henkeä .....	7
500 - 999 henkeä .....	8
1000 henkeä tai enemmän .....	9

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, HOTELLIA, TOIMISTOA, LIIKENNEALUETTA, RAKENNUS-TYÖMAATA JNE., JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- JOS RAJAUS ON VAIKEAA, NIIN SE YKSIKKÖ/YHTEISÖ, JONKA TOIMINNAN VASTAAJA TUNTEE.

- MERKITSE EPÄSELVISSÄ TAPAUKSISSA ALLA OLEVAAN TILAAN VASTAAJAN SELVITYS SIITÄ, MITÄ HÄN TYÖPAIKALLAAN TARKOITTAÄ.

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

**Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?**

Lisääntynyt .....	1	} --->K 5
Ennallaan .....	2	
Vähentynyt .....	3	
EOS .....	4	

**JOS LISÄÄNTYNYT (K3 = 1): MERKITSE KAIKKI MUODOT, JOITA ESIINTYY.**

**Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?**

**Onko uusia työntekijöitä otettu:**

	Kyllä	Ei	EOS
a) Vakinaiseen työsuhteeseen? .....	1	2	3
b) Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?.....	1	2	3
c) Osa-aikaiseen työsuhteeseen? .....	1	2	3
d) Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? .....	1	2	3
e) Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? .....	1	2	3

**Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:**

	Kyllä	Ei	EOS
a) Lomautettu työntekijöitä? .....	1	2	3
b) Irtisanottu työntekijöitä? .....	1	2	3
c) Tehty lyhennettyä työviikkoa? .....	1	2	3
d) Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? .....	1	2	3
e) Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? .....	1	2	3
f) Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? .....	1	2	3
g) Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairasloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? .....	1	2	3
h) Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? .....	1	2	3

6	<b>Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:</b>	Kyllä	Ei	EOS
	a) Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne? .....	1	2	3
	b) Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	1	2	3
	c) Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? .....	1	2	3
	d) Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? .....	1	2	3
	e) Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	1	2	3

8	<b>Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):</b>	
	pääosin .....	1
	osittain .....	2
	vai ei lainkaan? .....	3

**Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:**

**TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?**

	LISÄÄNTYNYT			VÄHENTYNYT	
	selvästi	jonkin verran	ennallaan	jonkin verran	selvästi
a) Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? ...	1	2	3	4	5
b) Työntekijöiden väliset ristiriidat? .....	1	2	3	4	5
c) Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? ....	1	2	3	4	5
d) Entä kilpailuhenki? .....	1	2	3	4	5
e) Ristiriidat asiakkaiden kanssa? .....	1	2	3	4	5

**10A Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?**

Lisääntynyt .....	1
Ennallaan .....	2
Vähentynyt .....	3
Ei sovi, ei muita työntekijöitä .....	4
EOS .....	5

10B

**Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?**

Lisääntyneet .....	1
Ennallaan .....	2
Vähentyneet .....	3
EOS .....	4

11  
M

**Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:**

**TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?**

	PARANTUMASSA			HEIKKENEMÄSSÄ	
	selvästi	hieman	ennallaan	hieman	selvästi
a) Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	1	2	3	4	5
b) Sitä, missä tahdissa teette työnne? .....	1	2	3	4	5
c) Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? .....	1	2	3	4	5
d) Laitehankintoja? .....	1	2	3	4	5
e) Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? .....	1	2	3	4	5

12  
M

**Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?**

**TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?**

Lisääntymässä selvästi .....	1
Lisääntymässä jonkin verran .....	2
Ennallaan .....	3
Vähentymässä jonkin verran .....	4
Vähentymässä selvästi .....	5
EOS .....	6

13

**Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?**

Kyllä .....	1
Ei .....	2
EOS .....	3

14

**Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?**

**TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?**

Lisääntyneet paljon .....	1
Lisääntyneet jonkin verran .....	2
Ennallaan .....	3
Vähentyneet jonkin verran .....	4
Vähentyneet paljon .....	5

15

a) Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? .....

Kyllä Ei EOS

1 2 3

b) Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? .....

1 2 3

c) Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? .....

1 2 3

16

a) Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? .....

Kyllä Ei EOS

1 2 3

b) Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? .....

1 2 3

c) Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää? .....

1 2 3

d) Vaihtelee työaika kausittain sesonkiluonteisesti? .....

1 2 3

18  
M

**Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:**

**TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?**

	LISÄÄNTYNYT			VÄHENTYNYT	
	selvästi	jonkin verran	ennallaan	jonkin verran	selvästi

a) Työtahti, kiire? .....

1 2 3 4 5

b) Työturvallisuus? .....

1 2 3 4 5

c) Työn fyysinen rasittavuus? .....

1 2 3 4 5

d) Työn henkinen rasittavuus? .....

1 2 3 4 5

e) Työn tuloksellisuus? .....

1 2 3 4 5

f) Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? .....

1 2 3 4 5

g) Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....

1 2 3 4 5

h) Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....

1 2 3 4 5

i) Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....

1 2 3 4 5

19	<p><b>Mikä seuraavista vastaa säännöllistä kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä:</b></p> <table border="0"> <tr><td>alle 4000 markkaa .....</td><td>1</td></tr> <tr><td>4 - 6000 markkaa .....</td><td>2</td></tr> <tr><td>6 - 8000 markkaa .....</td><td>3</td></tr> <tr><td>8 - 10 000 markkaa .....</td><td>4</td></tr> <tr><td>10 - 12 000 markkaa .....</td><td>5</td></tr> <tr><td>12 - 15 000 markkaa .....</td><td>6</td></tr> <tr><td>15 - 20 000 markkaa .....</td><td>7</td></tr> <tr><td>enemmän kuin 20 000 markkaa? .....</td><td>8</td></tr> <tr><td>EOS .....</td><td>9</td></tr> <tr><td>Ei halua sanoa .....</td><td>0</td></tr> </table>	alle 4000 markkaa .....	1	4 - 6000 markkaa .....	2	6 - 8000 markkaa .....	3	8 - 10 000 markkaa .....	4	10 - 12 000 markkaa .....	5	12 - 15 000 markkaa .....	6	15 - 20 000 markkaa .....	7	enemmän kuin 20 000 markkaa? .....	8	EOS .....	9	Ei halua sanoa .....	0
alle 4000 markkaa .....	1																				
4 - 6000 markkaa .....	2																				
6 - 8000 markkaa .....	3																				
8 - 10 000 markkaa .....	4																				
10 - 12 000 markkaa .....	5																				
12 - 15 000 markkaa .....	6																				
15 - 20 000 markkaa .....	7																				
enemmän kuin 20 000 markkaa? .....	8																				
EOS .....	9																				
Ei halua sanoa .....	0																				
20	<p><b>Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:</b></p> <table border="0"> <thead> <tr> <th></th> <th>paljon</th> <th>jossain määrin</th> <th>vain vähän</th> <th>ei lainkaan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a) Työn määrä? .....</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>b) Entä tekemänne työn laatu? .....</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>c) Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos? .....</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>		paljon	jossain määrin	vain vähän	ei lainkaan	a) Työn määrä? .....	1	2	3	4	b) Entä tekemänne työn laatu? .....	1	2	3	4	c) Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos? .....	1	2	3	4
	paljon	jossain määrin	vain vähän	ei lainkaan																	
a) Työn määrä? .....	1	2	3	4																	
b) Entä tekemänne työn laatu? .....	1	2	3	4																	
c) Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos? .....	1	2	3	4																	
21 M	<p><b>Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?</b></p> <p><b>TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?</b></p> <table border="0"> <tr><td>Paljon korkeampi .....</td><td>1</td></tr> <tr><td>Jonkin verran korkeampi .....</td><td>2</td></tr> <tr><td>Ennallaan .....</td><td>3</td></tr> <tr><td>Jonkin verran matalampi .....</td><td>4</td></tr> <tr><td>Paljon matalampi .....</td><td>5</td></tr> </table>	Paljon korkeampi .....	1	Jonkin verran korkeampi .....	2	Ennallaan .....	3	Jonkin verran matalampi .....	4	Paljon matalampi .....	5										
Paljon korkeampi .....	1																				
Jonkin verran korkeampi .....	2																				
Ennallaan .....	3																				
Jonkin verran matalampi .....	4																				
Paljon matalampi .....	5																				
21A	<p><b>Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:</b></p> <table border="0"> <tr><td>kerran .....</td><td>1</td></tr> <tr><td>useita kertoja .....</td><td>2</td></tr> <tr><td>vai ette kertaakaan?.....</td><td>3</td></tr> </table>	kerran .....	1	useita kertoja .....	2	vai ette kertaakaan?.....	3														
kerran .....	1																				
useita kertoja .....	2																				
vai ette kertaakaan?.....	3																				



21B

Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kyllä ..... 1 → C  
 Ei ..... 2  
 EOS ..... 3

C. Onko tämä kehittämistoiminta mielestänne johtanut enemmän myönteisiin vai kielteisiin tuloksiin?

Enemmän myönteisiin tuloksiin ..... 1  
 Ei vaikutusta/Ei myönteisiin eikä kielteisiin ..... 2  
 Enemmän kielteisiin tuloksiin ..... 3

22M

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

	KYLLÄ var- masti	KYLLÄ mahdol- lisesti	luulta- vasti Ei	var- masti Ei	EOS/ vaikea sanoa
<b>LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti Ei</b>					
a) Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? .....	1	2	3	4	5
b) Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? .....	1	2	3	4	5
c) Teidät siirretään toisiin tehtäviin? .....	1	2	3	4	5
d) Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? .....	1	2	3	4	5
e) Viikottaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne? .....	1	2	3	4	5

23M

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

kyllä, varmasti ..... 1  
 kyllä, mahdollisesti ..... 2  
 luultavasti ei ..... 3  
 vai varmasti ei? ..... 4  
 EOS, vaikea sanoa ..... 5

24M

**Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.  
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?**

**TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?**

Paljon parempi .....	1
Jonkin verran parempi .....	2
Ennallaan .....	3
Jonkin verran huonompi .....	4
Paljon huonompi .....	5
EOS .....	6

24B

**Oletteko ajatellut, että voisitte siirtyä yrittäjäksi tai itsenäiseksi ammatin-  
harjoittajaksi:**

ette ole ajatellut .....	1
olette joskus ajatellut .....	2
vai olette ajatellut usein? .....	3

25M

**Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.  
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan,  
huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:**

**TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?**

	PAREMPAAN SUUNTAAN			HUONOMPAAN SUUNTAAN	
	selvästi	jonkin verran	ennal- laan	jonkin verran	selvästi
a) Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? ....	1	2	3	4	5
b) Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? .....	1	2	3	4	5
c) Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? .....	1	2	3	4	5
d) Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	1	2	3	4	5
e) Esimiesten johtamistapa? .....	1	2	3	4	5
f) Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	1	2	3	4	5
g) Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työ- tehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	1	2	3	4	5
h) Entä jos ajattelette oman työpaikkanne talou- dellista tilannetta, onko se muuttumassa pa- rempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? .....		2	3	4	5

26

**Suomessa on aloitettu vuoden 1996 alussa vuorotteluvapaakokeilu. Vuorotteluvapaalla tarkoitetaan sitä, että työtön palkataan määräajaksi työssäolevan tilalle ja työstä pois jäävä saa osittaisen korvauksen menetetystä ansiosta.**

**Mitä mieltä olette edellä kuvatusta vuorotteluvapaajärjestelmästä. Sopiiko se mielestänne Suomen työmarkkinoille:**

erittäin hyvin .....	1
melko hyvin .....	2
melko huonosti .....	3
vai erittäin huonosti?.....	4
EOS .....	5

27

**Vuorotteluvapaalle siirtyvä saa korvauksena 60 % siitä työttömyyspäivärahasta, johon hän olisi oikeutettu työttömäksi joutuessaan - kuitenkin enintään 4 500 markkaa.**

**Olisitteko valmis käyttämään vuorotteluvapaata seuraavien kolmen (3) vuoden aikana näillä ehdoilla:**

kyllä, varmasti .....	1	} --> A) ja B)
kyllä, luultavasti .....	2	
tuskin olisitte .....	3	} --> K28
vai ette olisi?.....	4	
EOS .....	5	--> K29

JOS KYLLÄ (1 tai 2):

**A) Kuinka monta kuukautta olisitte itse valmis pitämään vuorotteluvapaata?**

**MERKITSE KUUKAUSIEN MÄÄRÄ**

valmis vuorotteluvapaaseen |\_\_|\_\_| kk

JOS KYLLÄ (1 tai 2):

**B) Miten ensisijaisesti käyttäisitte ajan, jonka olisitte työvuorottelussa, poissa nykyisestä työstänne? Mainitkaa kaksi tärkeintä asiaa?**

1. asia 2. asia

	Lastenhoito .....	1	1
	Muun omaisen hoito .....	2	2
LUE	Kodin kunnostus tai rakentaminen .....	3	3
VAIHTO-	Matkustelu .....	4	4
EHDOT	Ammattiin liittyvä koulutus/opiskelu .....	5	5
VAIN	Muu koulutus/opiskelu .....	6	6
TARVIT-	Terveystieteiden tai kuntoutus .....	7	7
TAESSA	Harrastukset .....	8	8
	Lepääminen ja virkistyminen .....	9	9
	Jokin muu asia: _____	10	10

**HYPY --> K29**

28

JOS EI VALMIS VUOROTTELUVAPAASEEN (K27 = 3 tai 4):  
**Vaikuttavatko seuraavat asiat paljon, jonkin verran vai vähän siihen, miksi ette olisi valmis käyttämään vuorotteluvapaata:**

	VAIKUTTAAKO:			
	Paljon	Jonkin verran	Vähän	EOS
a) Huoli toimeentulon riittävydestä? .....	1	2	3	4
b) Poissaolo vaikeuttaa muiden töitä? .....	1	2	3	4
c) Työuran häiriintyminen? .....	1	2	3	4
d) Työnantajan kielteinen suhtautuminen? .....	1	2	3	4
e) Viihtyminen työssä? .....	1	2	3	4
f) Vaikeus tulla takaisin työhön vuorotteluvapaalta? .....	1	2	3	4

29

**KAIKKI:**  
**Mikä olisi mielestänne sopiva korvaustaso vuorotteluvapaalle siirtyvälle. Kuinka monta prosenttia bruttopalkasta korvauksen mielestänne tulisi olla?**

LASKETTUNA PALKASTA ENNEN VEROJEN VÄHENNYSTÄ

Sopiva korvauksen osuus \_\_\_\_\_ %  
 (prosenttia palkasta)

30

**Seuraavassa on joitakin vuorotteluvapaajärjestelmän toimivuuteen ja tavoitteisiin liittyviä väittämiä. Vastatkaa oletteko väittämän kanssa täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.**

	Täysin samaa mieltä	Joks samaa mieltä	Joks kin eri mieltä	Täysin eri mieltä	EOS
a) Vuorotteluvapaalla voidaan helpottaa nuorten työllistymistä? .....	1	2	3	4	5
b) Vuorotteluvapaa auttaa yleisesti vähentämään työttömyyttä?.....	1	2	3	4	5
c) Vuorotteluvapaalla saadaan työpaikoille tarpeellista vaihtuvuutta ja uusia ideoita? ..	1	2	3	4	5
d) Vuorotteluvapaalla työssäolevat voivat hankkia vaihtelua ja virkistystä, johon ei muutoin ole mahdollisuutta?.....	1	2	3	4	5
e) Vuorotteluvapaa on vain tapa siirtää työttömyyttä paikasta toiseen?.....	1	2	3	4	5
f) Vuorotteluvapaalla parannetaan työssäolevien mahdollisuuksia ylläpitää hyvää fyysistä ja psyykkistä työkuntoa?.....	1	2	3	4	5
g) Vuorotteluvapaa palvelee vain sellaisia joilla on varaa olla pois ansiotyöstä? .....	1	2	3	4	5

31	<p><b>Miten arvelisitte työnantajanne suhtautuvan, jos ilmoittaisitte halukkuutenne päästä vuorotteluvapaalle?</b></p> <p>erittäin myönteisesti ..... 1  melko myönteisesti ..... 2  melko kielteisesti ..... 3  erittäin kielteisesti ..... 4  EOS ..... 3</p>
32	<p><b>Vielä pari taustakysymystä. Millainen on kotitaloutenne taloudellinen toimeentulo nykyisin:</b></p> <p>erittäin hyvä ..... 1  melko hyvä ..... 2  keskinkertainen ..... 3  melko huono ..... 4  erittäin huono?..... 5  EOS ..... 6</p>
33	<p><b>Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?</b></p> <p>Kyllä ..... 1  Ei ..... 2 --&gt;K 35</p>
34	<p><b>Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:</b></p> <p>sosiaali- tai sosiaalitoimi ..... 1  terveydenhuolto ..... 2  opetus- tai sivistystoimi ..... 3  yleishallinto ..... 4  vai tekninen virasto? ..... 5  Muu, mikä? _____ 6</p>
35	<p><b>Oletteko suorittanut:</b></p> <p>ylioppilastutkinnon ..... 1  keskikoulun ..... 2  peruskoulun ..... 3  kansakoulun tai kansalaiskoulun? ..... 4  EI MITÄÄN EDELLÄMAINITUISTA ..... 5</p>
36	<p><b>Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:</b></p> <p>korkeakoulututkinnon ..... 1  amatillisen opistotutkinnon ..... 2  ammattikoulututkinnon ..... 3  amatillisen kurssin? ..... 4  EI MITÄÄN EDELLÄMAINITUISTA ..... 5</p>