

FSD2656

Työolobarometri 1994

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 1994 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2656. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 1994 [sähköinen tietoaineisto].
Versio 2.0 (2018-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2656>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoidessa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	71
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	71
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	78
3.3	Muuttujaryhmät	84
A	Kyselylomake suomeksi	91

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 1994

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 1994

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Aineisto luovutettu arkistoon

22.6.2011

Asiasanat

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrioiden tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 1994. Puhelinkyselyyn vastasi 1209 satunnaisesti valittua 18-64 -vuotiasta palkansaajaa.

Työolobarometrin kysymyksistä suurin osa on pidetty samoina eri vuosina. Vuoden 1994 barometri sisälsi aiempaa enemmän kysymyksiä työajoista ja niiden tosiasiallisesta joustosta.

Aluksi vastaajilta tiedusteltiin työsuhteen pituutta ja luonnetta. Haastateltavilta kysyttiin työpaikan henkilöstömäärää ja siinä tapahtuneita muutoksia viimeisen 12 kuukauden ajalta. Vastaajilta kysyttiin, mistä uusia työntekijöitä oli otettu, ja oliko työntekijöitä esimerkiksi osa-aikaistettu, lomautettu tai siirretty toiseen yksikköön. Lisäksi tiedusteltiin muun muassa, oliko työpaikalla yhdistelty tai purettu yksiköitä, lisätty työn tuottavuuteen perustuvaa palkkausta, ja oliko töitä alettu ostaa ulkopuoleisilta. Työpaikan ilmapiiriä kartoitettiin kyselemällä, esiintyikö siellä kilpailuhenkeä, esimiesten ja alaisten tai työntekijöiden välisiä ristiriitoja, sekä olivatko ristiriidat lisääntyneet tai vähentyneet.

Seuraavaksi selvitettiin työntekijän vaikutusmahdollisuuksia eri asioihin työpaikallaan. Vastaajalta tiedusteltiin kuulumista ammattijärjestöön. Samoin tiedusteltiin ammattijärjestön vaikutusmahdollisuuksia.

Vastaajan työaika selvitettiin kyselemällä ylitöistä ja ylitöihin liittyvistä korvauksista, kellokortin käytöstä, työajan joustosta sekä työn kausiluontoisuudesta. Lisäksi tiedusteltiin, oliko

työajoista sovittu yksilöllisesti vai koko työpaikan tasolla, ja perustuiko sopimus ammattijärjestöjen tekemiin paikallisiin sopimuksiin. Edelleen selvitettiin muutoksia työtahdissa, työturvallisuudessa, työn henkisessä ja fyysisessä rasittavuudessa ja esimerkiksi kannustuksen saannissa viimeisen 12 kuukauden aikana.

Seuraavaksi tiedusteltiin kuukausipalkkaa veroja vähentämättä, työn määrän vaikutusta palkkaukseen, sekä kuinka vastaaja arveli palkkansa muuttuvan vuoden kuluessa. Epävarmuutta työsuhteessa selvitettiin kysymällä, esimerkiksi pitikö haastateltava mahdollisena, että hänet lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Vastaajat myös arvioivat työtilannettaan vuoden kuluttua sekä, saisivatko ammattiaan ja työkokemustaan vastaavaa työtä, mikäli jäisivät työttömiksi.

Työelämän muutosten suuntaa selvitettiin olivatko seuraavat asiat menossa parempaan vai huonompaan suuntaan: työnteon mielekkyys, sukupuolten välinen tasa-arvo, ympäristökysymykset, tietojen saanti tulevaisuuden tavoitteista, esimiesten johtamistapa, mahdollisuudet itsensä kehittämiseen ja työpaikan taloudellinen tilanne. Lopuksi tiedusteltiin vastaajan koulutusta, siivilisäätyä, ja oliko vastaajalla kotona asuvia alle 18-vuotiaita lapsia.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1994) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: syyskuu 1994 – lokakuu 1994

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 1994

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 126 muuttujaa ja 1209 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1994) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (1994). Työvoimatutkimus 1994.

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Alasoini, Tuomo (2006). Työnteon mielekkyyden muutos Suomessa vuosina 1992 - 2005. Työolobarometrin aineistoihin perustuva analyysi. Helsinki: Työministeriö. Työelämän kehittämissuunnitelman Työkesin raportteja 45.

Laine, P. & Lindberg, M. & Silvennoinen, H. (2016) Työhyvinvoinnista tarvitaan väestötason seurantatietoa. Työhyvinvoinnin käsite ja mittaamisen problematisointia ja kehittelyä. Hallinnon tutkimus 35 (4), 257-273.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2012) Ikääntyvien koulutus monimuotoistuvassa työelämässä. Finnish Journal for Adult Education, Aikuiskasvatus 32 (3), 177-189.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2014) Koulutuksen ja oppimisen marginaalissa. Teoksessa K. Brunila & U. Isopahkala-Bouret (toim.) Marginaalin voima, 102-127. Helsinki: Kansanvalistusseura.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2017) In the Margins of Workplace Learning. Journal of Workplace Learning 29 (3), 185-199.

Ylöstalo, Pekka & Kauppinen, Timo (1995). Työolobarometri. Marraskuu 1994. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 112.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2656>

Liittyvät aineistot

FSD2741 Kunta-alan työolobarometri 1994

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka & Kauppinen Timo (1995). Työolobarometri. Marraskuu 1994. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 112.

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1209
minimi	2656.00
maksimi	2656.00
keskiarvo	2656.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1209
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1209
minimi	1.00
maksimi	1209.00
keskiarvo	605.00
keskihajonta	349.15

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	576	47.6	47.6
nainen	2	633	52.4	52.4
		1209	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1209
minimi	18.00
maksimi	92.00
keskiarvo	40.00
keskihajonta	10.46

[KUNTAM] Kuntamuoto**Kysymysteksti***Kuntamuoto***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	790	65.3	65.3
Muu kunta	2	419	34.7	34.7
		1209	100.0	100.0

[LAANI] Lääni**Kysymysteksti***Lääni***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	308	25.5	25.5
Turku	2	186	15.4	15.4
Ahvenanmaa	3	0	0.0	0.0
Häme	4	186	15.4	15.4
Kymi	5	91	7.5	7.5
Mikkeli	6	45	3.7	3.7
P-Karjala	7	37	3.1	3.1
Kuopio	8	55	4.5	4.6
K-Suomi	9	75	6.2	6.2
Vaasa	10	86	7.1	7.1
Oulu	11	97	8.0	8.0
Lappi	12	42	3.5	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1209	100.0	100.0

[SOSEK] Sosioekonominen asema**Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Kuvailevat tunnusluvut**

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1175
minimi	31.00
maksimi	99.00
keskiarvo	44.92
keskihajonta	8.06

[AMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja	1	1175	97.2	99.3
yrittäjä	2	7	0.6	0.6
työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.2	–
		1209	100.0	100.0

[AMSTA] Ammattistatus

Kysymysteksti

Ammattistatus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työntekijä	1	455	37.6	38.5
toimihenkilö	2	716	59.2	60.5
palkansaaja, status tuntematon	3	4	0.3	0.3
yrittäjä	4	7	0.6	0.6
yrittäjäperheen jäsen	5	1	0.1	0.1
ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.2	–
		1209	100.0	100.0

[UTOL] Työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1183
minimi	10.00
maksimi	990.00
keskiarvo	537.62
keskihajonta	283.60

[TOIMI] Toimiala (karkea)**Kysymysteksti***Toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	358	29.6	29.6
yksit. palvelut	2	417	34.5	34.5
valtion palvelut	3	90	7.4	7.4
kuntien palvelut	4	280	23.2	23.2
muut/sekalaiset	9	64	5.3	5.3
		1209	100.0	100.0

[TYTTY] Työnantajatyyppi**Kysymysteksti***Työnantajatyyppi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	103	8.5	8.7
Kunta/kuntainliitto	2	298	24.6	25.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Yksityinen	3	777	64.3	65.7
Ei tietoa	9	5	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.2	–
		1209	100.0	100.0

[TOILAA] Toiminnan laatu

Kysymysteksti

Toiminnan laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työllinen	0	1161	96.0	96.3
työtön	1	22	1.8	1.8
varusmies	2	0	0.0	0.0
opiskelija	3	17	1.4	1.4
työkyvyttömyyseläkkeellä, pitkäaikaisesti sairas	4	1	0.1	0.1
eläkkeellä iän perusteella	5	0	0.0	0.0
hoiti omaa kotitaloutta	6	2	0.2	0.2
muu	7	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1209	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1161
minimi	2.00
maksimi	99.00
keskiarvo	37.55
keskihajonta	7.16

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä**Kysymysteksti***Tekee sivutyötä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	64	5.3	5.5
Ei	2	1097	90.7	94.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	4.0	–
		1209	100.0	100.0

[USIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Sivutyön työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	64
minimi	10.00
maksimi	990.00
keskiarvo	522.42
keskihajonta	359.35

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)**Kysymysteksti***Sivutyön työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	64
minimi	1.00
maksimi	91.00
keskiarvo	15.31

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskihajonta	17.27

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet. Alle vuosi = 0.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1207
minimi	0.00
maksimi	43.00
keskiarvo	10.60
keskihajonta	9.04

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1051	86.9	87.3
vai määräaikainen	2	146	12.1	12.1
EOS	3	7	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymyksen esiteksti

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, hotellia, toimistoa, liikennealuetta, rakennustyömaata jne., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta. Jos rajaus on vaikeaa, niin se yksikkö/yhteisö, jonka toiminnan vastaaja tuntee.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkeä	0	162	13.4	13.4
5 - 9 henkeä	1	169	14.0	14.0
10 - 19 henkeä	2	229	18.9	19.0
20 - 49 henkeä	3	278	23.0	23.0
50 - 99 henkeä	4	123	10.2	10.2
100 - 199 henkeä	5	106	8.8	8.8
200 - 499 henkeä	6	73	6.0	6.0
500 - 999 henkeä	7	32	2.6	2.7
1000 henkeä tai enemmän	8	35	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	252	20.8	20.9
Ennallaan	2	503	41.6	41.7
Vähentynyt	3	429	35.5	35.5
EOS	4	23	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K4A] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	142	11.7	57.0
Ei	2	100	8.3	40.2
EOS	3	7	0.6	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	960	79.4	–
		1209	100.0	100.0

[K4B] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	166	13.7	68.3
Ei	2	70	5.8	28.8
EOS	3	7	0.6	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	966	79.9	–
		1209	100.0	100.0

[K4C] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	51	4.2	21.0
Ei	2	181	15.0	74.5
EOS	3	11	0.9	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	966	79.9	–
		1209	100.0	100.0

[K4D] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	61	5.0	25.0
Ei	2	174	14.4	71.3
EOS	3	9	0.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	965	79.8	–
		1209	100.0	100.0

[K4E] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	57	4.7	23.6
Ei	2	152	12.6	62.8
EOS	3	33	2.7	13.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	967	80.0	–
		1209	100.0	100.0

[K5A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	212	17.5	17.6
Ei	2	971	80.3	80.6
EOS	3	22	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1209	100.0	100.0

[K5B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	205	17.0	17.0
Ei	2	974	80.6	81.0
EOS	3	24	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K5C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	119	9.8	9.9
Ei	2	1047	86.6	87.2
EOS	3	35	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K5D] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	71	5.9	5.9
Ei	2	1086	89.8	91.0
EOS	3	37	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1209	100.0	100.0

[K5E] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	400	33.1	33.2
Ei	2	766	63.4	63.6
EOS	3	38	3.1	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K5F] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	251	20.8	20.9
Ei	2	888	73.4	74.0
EOS	3	61	5.0	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K5G] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaista?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	300	24.8	25.0
Ei	2	842	69.6	70.0
EOS	3	60	5.0	5.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1209	100.0	100.0

[K5H] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	268	22.2	22.4
Ei	2	888	73.4	74.1
EOS	3	42	3.5	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1209	100.0	100.0

[K6A] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	131	10.8	10.9
Ei	2	1040	86.0	86.2
EOS	3	35	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K6B] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	159	13.2	13.2
Ei	2	1007	83.3	83.7
EOS	3	37	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K6C] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa valvontaa?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa valvontaa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	559	46.2	46.4
Ei	2	583	48.2	48.3
EOS	3	64	5.3	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K6D] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä ja palkkioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä ja palkkioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	173	14.3	14.3
Ei	2	1010	83.5	83.7
EOS	3	23	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K6E] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	222	18.4	18.4
Ei	2	935	77.3	77.7
EOS	3	47	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K7] Oletteko työssänne päivittäin tekemisissä asiakkaiden, potilaiden tai muiden työpaikan ulkopuolisten ihmisten kanssa?

Kysymysteksti

Oletteko työssänne päivittäin tekemisissä asiakkaiden, potilaiden tai muiden työpaikan ulkopuolisten ihmisten kanssa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	867	71.7	71.8
Ei	2	340	28.1	28.2
EOS	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K7A] (JOS k7 = 1) Oletteko näissä asiakassuhteissa joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne?

Kysymyksen esiteksi

JOS k7 = 1

Kysymysteksti

Oletteko näissä asiakassuhteissa joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
viikoittain	1	8	0.7	0.9
kerran-pari kuukaudessa	2	16	1.3	1.8
harvemmin	3	99	8.2	11.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vai ei koskaan	4	745	61.6	85.7
EOS	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	340	28.1	–
		1209	100.0	100.0

[K8A] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Kilpailuhenkeä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kilpailuhenkeä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	40	3.3	3.3
Melko paljon	2	83	6.9	6.9
Jonkin verran	3	555	45.9	46.2
Ei lainkaan	4	496	41.0	41.3
EOS	5	28	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1209	100.0	100.0

[K8B] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Esimiehen ja alaisten välisiä riitoja?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Esimiehen ja alaisten välisiä riitoja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	29	2.4	2.4
Melko paljon	2	72	6.0	6.0
Jonkin verran	3	469	38.8	39.0
Ei lainkaan	4	619	51.2	51.5
EOS	5	14	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K8C] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden välisiä ristiriitoja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	17	1.4	1.4
Melko paljon	2	54	4.5	4.5
Jonkin verran	3	543	44.9	45.2
Ei lainkaan	4	571	47.2	47.5
EOS	5	17	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1209	100.0	100.0

[K8D] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	15	1.2	1.2
Melko paljon	2	38	3.1	3.2
Jonkin verran	3	379	31.3	31.6
Ei lainkaan	4	713	59.0	59.4
EOS	5	56	4.6	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K9A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	48	4.0	4.0
lisääntynyt jonkin verran	2	126	10.4	10.6
ennallaan	3	927	76.7	77.8
vähentynyt jonkin verran	4	71	5.9	6.0
vähentynyt selvästi	5	19	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.5	–
		1209	100.0	100.0

[K9B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työtekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti*Työntekijöiden väliset ristiriidat?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	27	2.2	2.3
lisääntynyt jonkin verran	2	136	11.2	11.4
ennallaan	3	954	78.9	80.2
vähentynyt jonkin verran	4	58	4.8	4.9
vähentynyt selvästi	5	14	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.7	–
		1209	100.0	100.0

[K9C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti*Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	17	1.4	1.4
lisääntynyt jonkin verran	2	86	7.1	7.2
ennallaan	3	1042	86.2	87.8
vähentynyt jonkin verran	4	36	3.0	3.0
vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.8	–
		1209	100.0	100.0

[K9D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Entä kilpailuhenki?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	32	2.6	2.7
lisääntynyt jonkin verran	2	220	18.2	18.5
ennallaan	3	914	75.6	76.9
vähentynyt jonkin verran	4	22	1.8	1.9
vähentynyt selvästi	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.7	–
		1209	100.0	100.0

[K9E] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	17	1.4	1.4
lisääntynyt jonkin verran	2	85	7.0	7.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	1048	86.7	88.2
vähentynyt jonkin verran	4	34	2.8	2.9
vähentynyt selvästi	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.7	–
		1209	100.0	100.0

[K10A] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työhönotossa?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:

Kysymysteksti

Työhönotossa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	87	7.2	7.2
Ei	2	976	80.7	80.9
EOS	3	143	11.8	11.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K10B] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Palkkauksessa?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:

Kysymysteksti

Palkkauksessa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	165	13.6	13.7
Ei	2	893	73.9	74.0
EOS	3	148	12.2	12.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K10C] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tehtäviin valitsemisessa?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:

Kysymysteksti

Tehtäviin valitsemisessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	147	12.2	12.2
Ei	2	947	78.3	78.5
EOS	3	112	9.3	9.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K10D] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työnantajan järjestämään koulutukseen pääsyssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:

Kysymysteksti

Työnantajan järjestämään koulutukseen pääsyssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	51	4.2	4.2
Ei	2	1061	87.8	88.0
EOS	3	93	7.7	7.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1209	100.0	100.0

[K10E] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tiedon saannissa?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:

Kysymysteksti

Tiedon saannissa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	65	5.4	5.4
Ei	2	1054	87.2	87.4
EOS	3	87	7.2	7.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K10F] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Lomautusten tai irtisanomisten toteutuksessa?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:

Kysymysteksti

Lomautusten tai irtisanomisten toteutuksessa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	29	2.4	2.4
Ei	2	1075	88.9	89.1
EOS	3	102	8.4	8.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K11A] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	101	8.4	8.4
parantumassa hieman ennallaan	2	363	30.0	30.1
heikkenemässä hieman	3	612	50.6	50.8
heikkenemässä selvästi	4	92	7.6	7.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	36	3.0	3.0
	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K11B] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	62	5.1	5.1
parantumassa hieman ennallaan	2	202	16.7	16.8
heikkenemässä hieman	3	733	60.6	60.9
heikkenemässä selvästi	4	151	12.5	12.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	56	4.6	4.7
	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K11C] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	44	3.6	3.7
parantumassa hieman ennallaan	2	195	16.1	16.3
heikkenemässä hieman	3	857	70.9	71.7
heikkenemässä selvästi	4	78	6.5	6.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	22	1.8	1.8
	.	13	1.1	–
		1209	100.0	100.0

[K11D] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Laitehankintoja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	50	4.1	4.2
parantumassa hieman ennallaan	2	230	19.0	19.1
heikkenemässä hieman	3	828	68.5	68.8
heikkenemässä selvästi	4	61	5.0	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	34	2.8	2.8
	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K11E] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

Kysymysryhmän esiteksi

Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	35	2.9	2.9
parantumassa hieman ennallaan	2	161	13.3	13.4
heikkenemässä hieman	3	900	74.4	74.8
heikkenemässä selvästi	4	73	6.0	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	34	2.8	2.8
	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K12] Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

Kysymysteksti

Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntymässä selvästi	1	10	0.8	0.8
Lisääntymässä jonkin verran	2	83	6.9	6.9
Ennallaan	3	689	57.0	57.2
Vähentymässä jonkin verran	4	195	16.1	16.2
Vähentymässä selvästi	5	75	6.2	6.2
EOS	6	153	12.7	12.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1209	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1021	84.4	84.5
Ei	2	183	15.1	15.1
EOS	3	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1209	100.0	100.0

[K14] Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?

Kysymysteksti

Ovatko paikalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	93	7.7	7.8
Lisääntyneet jonkin verran	2	218	18.0	18.2
Ennallaan	3	741	61.3	62.0
Vähentyneet jonkin verran	4	94	7.8	7.9
Vähentyneet paljon	5	50	4.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.1	–
		1209	100.0	100.0

[K15A] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	301	24.9	25.0
Ei	2	900	74.4	74.8
EOS	3	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K15B] Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysteksti

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	251	20.8	20.9
Ei	2	949	78.5	78.9
EOS	3	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K15C] Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysteksti

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	198	16.4	16.5
Ei	2	1001	82.8	83.3
EOS	3	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1209	100.0	100.0

[K16A_A] Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	320	26.5	26.5
Ei	2	886	73.3	73.4
EOS	3	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K16A_B] Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

Kysymysteksti

Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	658	54.4	54.7
Ei	2	543	44.9	45.1
EOS	3	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K16A_C] Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaika pitempää tai lyhyempää työpäivää?

Kysymysteksti

Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaika pitempää tai lyhyempää työpäivää?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	436	36.1	36.3
Ei	2	761	62.9	63.4
EOS	3	3	0.2	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K16A_D] Vaihtelee työaika kausittain sesonkiluonteisesti?

Kysymysteksti

Vaihtelee työaika kausittain sesonkiluonteisesti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	363	30.0	30.4
Ei	2	829	68.6	69.4
EOS	3	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1209	100.0	100.0

[K16B_A] (JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikaanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Omien tarpeittenne mukaan?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikaanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Omien tarpeittenne mukaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	77	6.4	8.6
Jonkin verran	2	405	33.5	45.5
Ei lainkaan	3	405	33.5	45.5
EOS	4	4	0.3	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	318	26.3	–
		1209	100.0	100.0

[K16B_B] (JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikaanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työnantajan tarpeiden mukaan?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikaanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Työnantajan tarpeiden mukaan?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	150	12.4	16.9
Jonkin verran	2	413	34.2	46.5
Ei lainkaan	3	320	26.5	36.0
EOS	4	6	0.5	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	320	26.5	–
		1209	100.0	100.0

[K16B_C] (JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työn luonteesta johtuen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Työn luonteesta johtuen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	223	18.4	25.1
Jonkin verran	2	379	31.3	42.6
Ei lainkaan	3	280	23.2	31.5
EOS	4	8	0.7	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	319	26.4	–
		1209	100.0	100.0

[K17A] Onko Teidän työajoistanne sovittu:

Kysymysteksti

Onko Teidän työajoistanne sovittu:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
yksilöllisesti työnantajan kanssa	1	344	28.5	28.6
yleisesti koko yksikön tai työpaikan tasolla	2	373	30.9	31.0
vai määrittääkö yleinen työehtosopimus työajat	3	438	36.2	36.4
EOS	4	47	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1209	100.0	100.0

[K17B] (JOS k17a = 2) Perustuuko tämä työajoista sopiminen ammattijärjestöjen tekemiin paikallisiin sopimuksiin?

Kysymyksen esiteksti

JOS k17a = 2

Kysymysteksti

Perustuuko tämä työajoista sopiminen ammattijärjestöjen tekemiin paikallisiin sopimuksiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	124	10.3	33.4
Ei	2	170	14.1	45.8
EOS	3	77	6.4	20.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	838	69.3	–
		1209	100.0	100.0

[K18A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työtahti, kiire?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	361	29.9	30.0
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	422	34.9	35.0
3	381	31.5	31.6	
vähentynyt jonkin verran	4	32	2.6	2.7
vähentynyt selvästi	5	8	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K18B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	23	1.9	1.9
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	105	8.7	8.7
3	986	81.6	82.0	
vähentynyt jonkin verran	4	76	6.3	6.3
vähentynyt selvästi	5	13	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K18C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	111	9.2	9.2
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	277	22.9	23.0
vähentynyt jonkin verran	3	785	64.9	65.3
vähentynyt selvästi	4	27	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	3	0.2	0.2
	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K18D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?**Kysymysryhmän esiteksi**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	216	17.9	18.0
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	431	35.6	35.9
vähentynyt jonkin verran	3	543	44.9	45.2
vähentynyt selvästi	4	11	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	1	0.1	0.1
	.	7	0.6	–
		1209	100.0	100.0

[K18E] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?**Kysymysryhmän esiteksi**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työn tuloksellisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	93	7.7	7.8
lisääntynyt jonkin verran	2	415	34.3	34.6
ennallaan	3	643	53.2	53.6
vähentynyt jonkin verran	4	40	3.3	3.3
vähentynyt selvästi	5	8	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.8	–
		1209	100.0	100.0

[K18F] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	22	1.8	1.8
lisääntynyt jonkin verran	2	144	11.9	12.0
ennallaan	3	877	72.5	73.1
vähentynyt jonkin verran	4	103	8.5	8.6
vähentynyt selvästi	5	53	4.4	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.8	–
		1209	100.0	100.0

[K18G] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	28	2.3	2.3
lisääntynyt jonkin verran	2	129	10.7	10.8
ennallaan	3	954	78.9	79.5
vähentynyt jonkin verran	4	63	5.2	5.3
vähentynyt selvästi	5	26	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K18H] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	28	2.3	2.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt jonkin verran	2	162	13.4	13.5
ennallaan	3	963	79.7	80.2
vähentynyt jonkin verran	4	41	3.4	3.4
vähentynyt selvästi	5	7	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K18I] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	75	6.2	6.2
lisääntynyt jonkin verran	2	247	20.4	20.5
ennallaan	3	851	70.4	70.7
vähentynyt jonkin verran	4	20	1.7	1.7
vähentynyt selvästi	5	11	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1209	100.0	100.0

[K19] Mikä seuraavista vastaa säännöllistä kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä?

Kysymysteksti

Mikä seuraavista vastaa säännöllistä kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei halua sanoa	0	29	2.4	2.4
alle 4000 markkaa	1	51	4.2	4.2
4 - 6000 markkaa	2	136	11.2	11.2
6 - 8000 markkaa	3	375	31.0	31.0
8 - 10 000 markkaa	4	292	24.2	24.2
10 -12 000 markkaa	5	142	11.7	11.7
12 - 15 000 markkaa	6	94	7.8	7.8
15 -20 000 markkaa	7	53	4.4	4.4
enemmän kuin 20 000 markkaa	8	31	2.6	2.6
EOS	9	6	0.5	0.5
		1209	100.0	100.0

[K20A] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä?

Kysymysryhmän esiteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Työn määrä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	90	7.4	7.5
jossain määrin	2	144	11.9	11.9
vain vähän	3	78	6.5	6.5
ei lainkaan	4	895	74.0	74.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K20B] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu?

Kysymysryhmän esiteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Entä tekemänne työn laatu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	36	3.0	3.0
jossain määrin	2	90	7.4	7.5
vain vähän	3	51	4.2	4.2
ei lainkaan	4	1031	85.3	85.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1209	100.0	100.0

[K20C] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?

Kysymysryhmän esiteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	38	3.1	3.2
jossain määrin	2	101	8.4	8.4
vain vähän	3	66	5.5	5.5
ei lainkaan	4	1001	82.8	83.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K21] Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon korkeampi	1	13	1.1	1.1
Jonkin verran korkeampi	2	338	28.0	28.7
Ennallaan	3	658	54.4	55.8
Jonkin verran matalampi	4	146	12.1	12.4
Paljon matalampi	5	24	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.5	–
		1209	100.0	100.0

[K22A] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti- varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	46	3.8	3.8
kyllä mahdollisesti	2	199	16.5	16.6
luultavasti ei	3	291	24.1	24.3
varmasti ei	4	554	45.8	46.3
EOS/vaikea sanoa	5	106	8.8	8.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.1	–
		1209	100.0	100.0

[K22B] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti-varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	48	4.0	4.0
kyllä mahdollisesti	2	75	6.2	6.3
luultavasti ei	3	310	25.6	25.9
varmasti ei	4	672	55.6	56.1
EOS/vaikea sanoa	5	93	7.7	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1209	100.0	100.0

[K22C] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti-varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	11	0.9	0.9
kyllä mahdollisesti	2	172	14.2	14.4
luultavasti ei	3	300	24.8	25.1
varmasti ei	4	640	52.9	53.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
EOS/vaikea sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	5	72	6.0	6.0
	.	14	1.2	–
		1209	100.0	100.0

[K22D] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti- varmasti EI)

Kysymysteksti

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	20	1.7	1.7
kyllä mahdollisesti	2	112	9.3	9.4
luultavasti ei	3	268	22.2	22.4
varmasti ei	4	711	58.8	59.4
EOS/vaikea sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	5	85	7.0	7.1
	.	13	1.1	–
		1209	100.0	100.0

[K22E] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittais- ta tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti- varmasti EI)

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	17	1.4	1.4
kyllä mahdollisesti	2	115	9.5	9.6
luultavasti ei	3	258	21.3	21.6
varmasti ei	4	717	59.3	60.0
EOS/vaikea sanoa	5	88	7.3	7.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.2	–
		1209	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä, varmasti	1	114	9.4	9.5
kyllä mahdollisesti	2	318	26.3	26.4
luultavasti ei	3	347	28.7	28.8
vai varmasti ei	4	357	29.5	29.6
EOS, vaikea sanoa	5	70	5.8	5.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	42	3.5	3.5
jonkin verran parempi	2	591	48.9	48.9
ennallaan	3	420	34.7	34.7
jonkin verran huonompi	4	111	9.2	9.2
paljon huonompi	5	20	1.7	1.7
EOS	6	25	2.1	2.1
		1209	100.0	100.0

[K25A] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	58	4.8	4.8
parempaan suuntaan jonkin verran	2	335	27.7	27.8
ennallaan	3	426	35.2	35.4
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	308	25.5	25.6
huonompaan suuntaan selvästi	5	76	6.3	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K25B] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	35	2.9	2.9
parempaan suuntaan jonkin verran	2	322	26.6	26.9
ennallaan	3	651	53.8	54.3
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	155	12.8	12.9
huonompaan suuntaan selvästi	5	35	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1209	100.0	100.0

[K25C] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	133	11.0	11.0
parempaan suuntaan jonkin verran	2	610	50.5	50.6
ennallaan	3	423	35.0	35.1
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	35	2.9	2.9
huonompaan suuntaan selvästi	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1209	100.0	100.0

[K25D] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	79	6.5	6.6
parempaan suuntaan jonkin verran	2	400	33.1	33.3
ennallaan	3	634	52.4	52.8
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	67	5.5	5.6
huonompaan suuntaan selvästi	5	20	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K25E] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	35	2.9	2.9
parempaan suuntaan jonkin verran	2	312	25.8	26.1
ennallaan	3	722	59.7	60.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	102	8.4	8.5
huonompaan suuntaan selvästi	5	26	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.0	–
		1209	100.0	100.0

[K25F] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	43	3.6	3.6
parempaan suuntaan jonkin verran	2	405	33.5	33.7
ennallaan	3	659	54.5	54.9
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	80	6.6	6.7
huonompaan suuntaan selvästi	5	14	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K25G] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	14	1.2	1.2
parempaan suuntaan jonkin verran	2	349	28.9	29.1
ennallaan	3	717	59.3	59.7
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	101	8.4	8.4
huonompaan suuntaan selvästi	5	20	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1209	100.0	100.0

[K25H] Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parempaan suuntaan selvästi	1	72	6.0	6.0
parempaan suuntaan jonkin verran	2	349	28.9	29.3
ennallaan	3	526	43.5	44.1
huonompaan suuntaan jonkin verran	4	193	16.0	16.2
huonompaan suuntaan selvästi	5	52	4.3	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.4	–
		1209	100.0	100.0

[K26] Olitteko kuullut etätyöstä ennen tätä haastattelua?

Kysymyksen esiteksti

Seuraavaksi muutamia kysymyksiä etätyöstä. Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella nykyaikaista tietotekniikkaa, kuten mikrotietokonetta, puhelinta tai telefaxia hyväksikäyttäen.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Olitteko kuullut etätyöstä ennen tätä haastattelua

Ohjeet haastattelijalle

Olennaista etätyölle ovat ajasta ja paikasta riippumattomat työjärjestelyt. Etätyö on sellaista työtä, joka voidaan tehdä työpaikalla, mutta se tehdään jossain muualla. Etätyötä ei ole esim. puhelinasentajan tai jakeluauton kuljettajan työ (vaikka he käyttäisivätkin työssään tietotekniikkaa), sillä tätä työtä ei voi tehdä työpaikalla. Etätyötä tehdään yleensä kotona tai sitä varten perustetussa erillisessä etätyötoimistossa. Etätyö voi olla luonteeltaan myös liikkuvaa, jolloin se tapahtuu matkaviestimien avulla esimerkiksi autosta tai asiakkaan toimitiloista käsin.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	883	73.0	73.4
Ei	2	317	26.2	26.4
EOS	3	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

[K27A] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Sanoma- tai aikakauslehdistä?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä:

Kysymysteksti

Sanoma- tai aikakauslehdistä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	673	55.7	76.2
Ei	2	187	15.5	21.2
EOS	3	23	1.9	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	326	27.0	–
		1209	100.0	100.0

[K27B] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Televisiosta tai radiosta?**Kysymysryhmän esiteksi***(JOS K26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä:***Kysymysteksti***Televisiosta tai radiosta?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	614	50.8	69.6
Ei	2	243	20.1	27.6
EOS	3	25	2.1	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	327	27.0	–
		1209	100.0	100.0

[K27C] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Koulutuksen tai opiskelun yhteydessä?**Kysymysryhmän esiteksi***(JOS K26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä:***Kysymysteksti***Koulutuksen tai opiskelun yhteydessä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	211	17.5	24.1
Ei	2	650	53.8	74.3
EOS	3	14	1.2	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	334	27.6	–
		1209	100.0	100.0

[K27D] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Tiedotustilaisuudessa, seminaarissa tai muussa vastaavassa tilanteessa?**Kysymysryhmän esiteksi***(JOS K26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä:***Kysymysteksti***Tiedotustilaisuudessa, seminaarissa tai muussa vastaavassa tilanteessa?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	155	12.8	17.7
Ei	2	707	58.5	80.8
EOS	3	13	1.1	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	334	27.6	–
		1209	100.0	100.0

[K27E] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Keskusteluissa ystävien tai työtovereiden kanssa?**Kysymysryhmän esiteksi***(JOS K26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä:***Kysymysteksti***Keskusteluissa ystävien tai työtovereiden kanssa?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	412	34.1	47.1
Ei	2	450	37.2	51.4
EOS	3	13	1.1	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	334	27.6	–
		1209	100.0	100.0

[K28] Työskentelettekö nykyisessä työssänne itse kotona uutta tekniikkaa käyttäen? Kyllä: Kuinka monta tuntia kuukaudessa (keskimäärin)?

Kysymysteksti

Työskentelettekö nykyisessä työssänne itse kotona uutta tekniikkaa käyttäen? Kyllä: Kuinka monta tuntia kuukaudessa (keskimäärin)?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1204
minimi	0.00
maksimi	160.00
keskiarvo	1.73
keskihajonta	10.35

[K29] Olitteko ennen tätä haastattelua harkinnut, että tekisitte itse joskus etätyötä kotonanne?

Kysymysteksti

Olitteko ennen tätä haastattelua harkinnut, että tekisitte itse joskus etätyötä kotonanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	253	20.9	21.0
Ei	2	921	76.2	76.4
EOS	3	32	2.6	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K30] Sopsisiko tällainen etätyö nykyisiin työtehtäviinne?

Kysymysteksti

Sopsisiko tälllainen etätyö nykyisiin työtehtäviinne:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	49	4.1	4.1
melko hyvin	2	135	11.2	11.2
melko huonosti	3	154	12.7	12.7
erittäin huonosti	4	848	70.1	70.2
EOS	5	22	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1209	100.0	100.0

[K31A] (JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään pääosan työstänne kotona?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: (Lue vastausvaihtoehdot)

Kysymysteksti

Tekemään pääosan työstänne kotona?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kiinnostunut	1	42	3.5	12.5
jonkin verran kiinnostunut	2	98	8.1	29.2
vähän kiinnostunut	3	57	4.7	17.0
ei lainkaan kiinnostunut	4	134	11.1	39.9
EOS	5	5	0.4	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	873	72.2	–
		1209	100.0	100.0

[K31B] (JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään vähintään yhden päivän viikossa etätöinä kotona?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: (Lue vastausvaihtoehdot)

Kysymysteksti

Tekemään vähintään yhden päivän viikossa etätöinä kotona?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kiinnostunut	1	99	8.2	29.8
jonkin verran kiinnostunut	2	99	8.2	29.8
vähän kiinnostunut	3	32	2.6	9.6
ei lainkaan kiinnostunut	4	94	7.8	28.3
EOS	5	8	0.7	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	877	72.5	–
		1209	100.0	100.0

[K32] (JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Etätöitä voidaan tehdä myös erillisessä etätötoimistossa lähellä kotia muiden työntekijöiden kanssa. Olisitteko kiinnostunut työskentelemään sellaisessa työpaikassa?

Kysymysteksti

Etätöitä voidaan tehdä myös erillisessä etätötoimistossa lähellä kotia muiden työntekijöiden kanssa. Olisitteko kiinnostunut työskentelemään sellaisessa työpaikassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kiinnostunut	1	40	3.3	12.0
jonkin verran kiinnostunut	2	75	6.2	22.5
vähän kiinnostunut	3	47	3.9	14.1
ei lainkaan kiinnostunut	4	162	13.4	48.5
EOS	5	10	0.8	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	875	72.4	–
		1209	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymyksen esiteksi

Vielä pari taustakysymystä.

Kysymysteksti

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	315	26.1	26.1
Ei	2	892	73.8	73.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K34] (JOS k33 = 1) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

JOS k33 = 1

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	67	5.5	21.3
terveydenhuolto	2	120	9.9	38.2
opetus- ja sivistystoimi	3	64	5.3	20.4
yleishallinto	4	9	0.7	2.9
vai tekninen virasto	5	31	2.6	9.9
muu, mikä	6	23	1.9	7.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	895	74.0	–
		1209	100.0	100.0

[K35] Oletteko suorittanut:

Kysymysteksti

Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ylioppilastutkinnon	1	367	30.4	30.4
keskikoulun	2	220	18.2	18.2
peruskoulun	3	242	20.0	20.0
kansakoulun tai kansalaiskoulun	4	378	31.3	31.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei mitään edellämainituista	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K36] Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Kysymysteksti

Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
korkeakoulututkinnon	1	134	11.1	11.1
ammatillisen opistotutkinnon	2	308	25.5	25.5
ammattikoulututkinnon	3	360	29.8	29.9
ammatillisen kurssin	4	175	14.5	14.5
ei mitään edellä mainituista	5	229	18.9	19.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K37_1] Onko Teillä kotona asuvia alle 18-vuotiaita lapsia?

Kysymysteksti

Onko Teillä kotona asuvia alle 18-vuotiaita lapsia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	662	54.8	54.8
Kyllä	2	545	45.1	45.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1209	100.0	100.0

[K37_2] (JOS k37_1 = 2) Kuinka monta 7-17-vuotiasta lasta?

Kysymyksen esiteksti

JOS k37_1 = 2

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kuinka monta 7-17 vuotiasta lasta?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	414
minimi	1.00
maksimi	6.00
keskiarvo	1.54
keskihajonta	0.74

[K37_3] (JOS k37_1 = 2) Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta?

Kysymyksen esiteksti

JOS k37_1 = 2

Kysymysteksti

Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	235
minimi	1.00
maksimi	3.00
keskiarvo	1.41
keskihajonta	0.59

[K38] Oletteko:

Kysymysteksti

Oletteko:

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
naimaton	1	192	15.9	16.0
avio- tai avoliitossa	2	924	76.4	76.8
eronnut tai asumuserossa	3	74	6.1	6.2
vai leski	4	13	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1209	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Sukupuoli [SUKUP]	8
Ikä [IKA]	8
Kuntamuoto [KUNTAM]	9
Lääni [LAANI]	9
Sosioekonominen asema [SOSEK]	9
Ammattiasema [AMMAS]	10
Ammattistatus [AMSTA]	10
Työpaikan toimiala [UTOL]	11
Toimiala (karkea) [TOIMI]	11
Työnantajatyypin [TYTYYY]	11
Toiminnan laatu [TOILAA]	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	12
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	13
Sivutyön työpaikan toimiala [USIVUTOL]	13
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	13
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	14
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	14
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	14
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana? [K3]	15

3. Hakemistot

(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Vakinaiseen työsuhteeseen? [K4A]	16
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4B]	16
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4C]	17
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4D]	17
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4E]	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5A]	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5B]	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5C]	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osaaikaistettu? [K5D]	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5E]	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5F]	21
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaista? [K5G]	21
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? [K5H]	22
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi? [K6A]	22
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6B]	23
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa valvontaa? [K6C]	23
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä ja palkkioita? [K6D]	24
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:	

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta? [K6E]	24
Oletteko työssänne päivittäin tekemisissä asiakkaiden, potilaiden tai muiden työpaikan ulkopuolisten ihmisten kanssa? [K7]	25
(JOS k7 = 1) Oletteko näissä asiakassuhteissa joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne? [K7A]	25
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Kilpailuhenkeä? [K8A]	26
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Esimiehen ja alaisten välisiä riitoja? [K8B]	26
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja? [K8C]	27
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja? [K8D]	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9A]	28
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9B]	28
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9C]	29
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki? [K9D]	30
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? [K9E]	30
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työhönotossa? [K10A]	31
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Palkkauksessa? [K10B]	31
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tehtäviin valitsemisessa? [K10C]	32
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työnantajan järjestämään koulutukseen pääsyssä? [K10D]	32
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tiedon saannissa? [K10E]	33
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Lomautusten tai irtisanomisten toteutuksessa? [K10F]	33
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A] .	34
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? [K11B] .	34
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet	

3. Hakemistot

parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? [K11C]	35
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? [K11D]	35
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11E]	36
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä? [K12]	37
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13]	37
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten? [K14]	38
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15A]	38
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15B]	39
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15C]	39
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? [K16A_A]	39
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? [K16A_B]	40
Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaika pitempää tai lyhyempää työpäivää? [K16A_C]	40
Vaihteleeko työaikanne kausittain sesonkiluonteisesti? [K16A_D]	40
(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Omien tarpeittenne mukaan? [K16B_A]	41
(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työnantajan tarpeiden mukaan? [K16B_B]	41
(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työn luonteesta johtuen? [K16B_C]	42
Onko Teidän työajoistanne sovittu: [K17A]	42
(JOS k17a = 2) Perustuuko tämä työajoista sopiminen ammattijärjestöjen tekemiin paikallisiin sopimuksiin? [K17B]	43
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire? [K18A]	43
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus? [K18B]	44

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18C]	44
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18D]	45
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? [K18E]	45
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18F]	46
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18G]	47
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18H]	47
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18I]	48
Mikä seuraavista vastaa säännöllistä kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä? [K19]	48
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä? [K20A]	49
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu? [K20B]	49
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos? [K20C]	50
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? [K21]	50
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22A]	51
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22B]	52
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22C]	52
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22D]	53
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22E]	53
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K23]	54
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24]	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25A]	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25B] ..	55

3. Hakemistot

Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? [K25C]	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25D]	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25E]	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25F]	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25G]	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25H]	59
Olitteko kuullut etätyöstä ennen tätä haastattelua? [K26]	59
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Sanoma- tai aikakauslehdistä? [K27A]	60
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Televisiosta tai radiosta? [K27B]	61
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Koulutuksen tai opiskelun yhteydessä? [K27C]	61
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Tiedotustilaisuudessa, seminaarissa tai muussa vastaavassa tilanteessa? [K27D]	62
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Keskusteluissa ystävien tai työtovereiden kanssa? [K27E]	62
Työskentelettekö nykyisessä työssänne itse kotona uutta tekniikkaa käyttäen? Kyllä: Kuinka monta tuntia kuukaudessa (keskimäärin)? [K28]	63
Olitteko ennen tätä haastattelua harkinnut, että tekisitte itse joskus etätyötä kotonanne? [K29]	63
Sopisiko tällainen etätyö nykyisiin työtehtäviinne? [K30]	63
(JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään pääosan työstänne kotona? [K31A]	64
(JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään vähintään yhden päivän viikossa etätyönä kotona? [K31B]	64
(JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Etätyötä voidaan tehdä myös erillisessä etätyötoimistossa lähellä kotia muiden työntekijöiden kanssa. Olisitteko kiinnostunut työskentelemään sellaisessa työpaikassa? [K32]	65
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	65
(JOS k33 = 1) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	66
Oletteko suorittanut: [K35]	66
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: [K36]	67
Onko Teillä kotona asuvia alle 18-vuotiaita lapsia? [K37_1]	67
(JOS k37_1 = 2) Kuinka monta 7-17-vuotiasta lasta? [K37_2]	67
(JOS k37_1 = 2) Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta? [K37_3]	68

Oletteko: [K38] 68

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Ammattiasema	10
Ammattistatus	10
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?	50
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?	37
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	39
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	39
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?	27
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Esimiehen ja alaisten välisiä riitoja?	26
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Kilpailuhenkeä?	26
Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja?	27
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Lomautusten tai irtisanomisten toteutuksessa?	33
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Palkkauksessa?	31
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tehtäviin valitsemisessa?	32
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tiedon saannissa?	33
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työhönotossa?	31
Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työnantajan järjestämään koulutukseen pääsyssä?	32
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Ikä	8
(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Omien tarpeittenne mukaan?	41
(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika	

tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työn luonteesta johtuen?	42
(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihteleeko työaikaanne tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työnantajan tarpeiden mukaan?	41
(JOS k17a = 2) Perustuuko tämä työajoista sopiminen ammattijärjestöjen tekemiin paikallisiin sopimuksiin?	43
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Keskusteluissa ystävien tai työtovereiden kanssa? ..	62
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Koulutuksen tai opiskelun yhteydessä?	61
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Sanoma- tai aikakauslehdistä?	60
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Televisiosta tai radiosta?	61
(JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Tiedotustilaisuudessa, seminaarissa tai muussa vastaavassa tilanteessa?	62
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	18
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	17
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Osa-aikaiseen työsuhteeseen?	17
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	16
(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Vakinaiseen työsuhteeseen?	16
(JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Etätyötä voidaan tehdä myös erillisessä etätyötoimistossa lähellä kotia muiden työntekijöiden kanssa. Olisitteko kiinnostunut työskentelemään sellaisessa työpaikassa?	65
(JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään pääosan työstänne kotona? ..	64
(JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään vähintään yhden päivän viikossa etätyönä kotona?	64
(JOS k33 = 1) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	66
(JOS k37_1 = 2) Kuinka monta 7-17-vuotiasta lasta?	67
(JOS k37_1 = 2) Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta?	68
(JOS k7 = 1) Oletteko näissä asiakassuhteissa joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne?	25
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:	54
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	14
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	14
Kuntamuoto	9
Lääni	9

3. Hakemistot

Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	59
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? ...	56
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:	67
Mikä seuraavista vastaa säännöllistä kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä?	48
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?	35
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?	34
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?	34
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?	36
Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?	35
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?	54
Oletteko:	68
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?	37
Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaika pitempää tai lyhyempää työpäivää?	40
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	38
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	65
Oletteko suorittanut:	66
Oletteko työssänne päivittäin tekemisissä asiakkaiden, potilaiden tai muiden työpaikan ulkopuolisten ihmisten kanssa?	25
Oletteko ennen tätä haastattelua harkinnut, että tekisitte itse joskus etätöitä kotonanne?	63

Olitteko kuullut etätystä ennen tätä haastattelua?	59
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?	15
Onko Teidän työajoistanne sovittu:	42
Onko Teillä kotona asuvia alle 18-vuotiaita lapsia?	67
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?	39
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta?	24
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?	23
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä ja palkkioita?	24
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa valvontaa?	23
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?	22
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? ...	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osaaikaistettu?	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?	21
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaista?	21
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?	22
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	19
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	14
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?	38
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-	

3. Hakemistot

neen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	47
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	47
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	48
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	46
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	44
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?	45
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?	45
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?	43
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?	44
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki?	30
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	29
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	28
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?	30
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työtekijöiden väliset ristiriidat?	28
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	53
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	52
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	51
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	52
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	53
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	13
Sivutyön työpaikan toimiala	13
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	12

Sopisiko tällainen etätö nykyisiin työtehtäviinne?	63
Sosioekonominen asema	9
Sukupuoli	8
Tekee sivutyötä	13
Toimiala (karkea)	11
Toiminnan laatu	12
Työnantajatyypit	11
Työpaikan toimiala	11
Työskentelettekö nykyisessä työssänne itse kotona uutta tekniikkaa käyttäen? Kyllä: Kuinka monta tuntia kuukaudessa (keskimäärin)?	63
Vaihteleeko työaikaanne kausittain sesonkiluonteisesti?	40
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?	50
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu?	49
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä?	49
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?	40

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

[K4A] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Vakinaiseen työsuhteeseen? 16

[K4B] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 16

[K4C] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Osa-aikaiseen työsuhteeseen? 17

[K4D] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 17

[K4E] (JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? 18

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K5A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? 18

[K5B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 19

[K5C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 19

[K5D] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 20

[K5E] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 20

[K5F] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 21

[K5G] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaista? 21

[K5H] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? 22

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K6A] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi? 22
- [K6B] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? 23
- [K6C] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa valvontaa? 23
- [K6D] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä ja palkkioita? 24
- [K6E] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta? 24

Muuttujaryhmä

Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan:

- [K8A] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Kilpailuhenkeä? 26
- [K8B] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Esimiehen ja alaisten välisiä riitoja? 26
- [K8C] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja? 27
- [K8D] Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran tai ei lainkaan: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja? 27

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

- [K9A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? 28
- [K9B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? 28
- [K9C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 29
- [K9D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi

kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä kilpailuhenki?	30
[K9E] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?	30

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:

[K10A] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työhönotossa?	31
[K10B] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Palkkauksessa?	31
[K10C] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tehtäviin valitsemisessa?	32
[K10D] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Työnantajan järjestämään koulutukseen pääsyssä?	32
[K10E] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Tiedon saannissa?	33
[K10F] Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa: Lomautusten tai irtisanomisten toteutuksessa?	33

Muuttujaryhmä

Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

[K11A] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? .	34
[K11B] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?	34
[K11C] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?	35
[K11D] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?	35
[K11E] Millaiseksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?	36

Muuttujaryhmä

(JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan:

[K16B_A] (JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Omien tarpeitten mukaan? 41

[K16B_B] (JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työnantajan tarpeiden mukaan? 41

[K16B_C] (JOS k16a yksikin kyllä-vastaus) Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työn luonteesta johtuen? 42

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K18A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire? 43

[K18B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus? 44

[K18C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 44

[K18D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? 45

[K18E] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? 45

[K18F] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? 46

[K18G] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? 47

[K18H] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? 47

[K18I] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? 48

Muuttujaryhmä

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

[K20A] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä? 49

[K20B] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu?	49
[K20C] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?	50

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti- varmasti EI)

[K22A] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	51
[K22B] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	52
[K22C] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	52
[K22D] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	53
[K22E] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	53

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K25A] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	55
[K25B] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? ..	55
[K25C] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?	56
[K25D] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	57
[K25E] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	57
[K25F] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	58
[K25G] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	58
[K25H] Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	59

Muuttujaryhmä

(JOS K26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä:

[K27A] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Sanoma- tai aikakauslehdistä?	60
[K27B] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Televisiosta tai radiosta?	61
[K27C] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Koulutuksen tai opiskelun yhteydessä?	61
[K27D] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Tiedotustilaisuudessa, seminaarissa tai muussa vastaavassa tilanteessa?	62
[K27E] (JOS k26 = 1) Saitteko tietoa etätyöstä: Keskusteluissa ystävien tai työtovereiden kanssa?	62

Muuttujaryhmä

(JOS K30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: (Lue vastausvaihtoehdot)

[K31A] (JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään pääosan työstänne kotona?	64
[K31B] (JOS k30 = 1 TAI 2 TAI 3) Olisitteko kiinnostunut: Tekemään vähintään yhden päivän viikossa etätyönä kotona?	64

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2656 TYÖOLOBAROMETRI 1994

QUESTIONNAIRE: FSD2656 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 1994

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

1 **Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?**Merkitse täydet vuodet..... vuotta**ALLE VUOSI = 0**1B **Onko työsuhteenne luonteeltaan:**

vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva).....	1
vai määräaikainen.....	2
EOS.....	3

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

2 **Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?**

1 - 4 henkeä.....	0
5 - 9 henkeä.....	1
10 - 19 henkeä.....	2
20 - 49 henkeä ¹	3
50 - 99 henkeä.....	4
100 - 199 henkeä.....	5
200 - 499 henkeä.....	6
500 - 999 henkeä.....	7
1000 henkeä tai enemmän.....	8

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, HOTELLIA, TOIMISTOA, LIIKENNEALUETTA, RAKENNUSTYÖMAATA JNE., JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- JOS RAJAUS ON VAIKEAA, NUN SE YKSIKKÖ/YHTEISÖ, JONKA TOIMINNAN VASTAAJA TUNTEE.

- MERKITSE EPÄSELVISSÄ TAPAUKSISSA ALLA OLEVAAN TILAAN VASTAAJAN SELVITYS SIITÄ, MITÄ HÄN TYÖPAIKALLAAN TARKOITTAÄ.

3 Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Lisääntynyt.....	1	} →K 5
Ennallaan.....	2	
Vähentynyt.....	3	
EOS.....	4	

JOS LISÄÄNTYNYT (K3 = 1): MERKITSE KAIKKI MUODOT, JOITA ESIINTYY.

**4 Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?
Onko uusia työntekijöitä otettu:**

	Kyllä	Ei	EOS
a) Vakinaiseen työsuhteeseen?.....	1	2	3
b) Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?.....	1	2	3
c) Osa-aikaiseen työsuhteeseen?.....	1	2	3
d) Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?.....	1	2	3
e) Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?.....	1	2	3

5 Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

	Kyllä	Ei	EOS
a) Lomautettu työntekijöitä?.....	1	2	3
b) Irtisanottu työntekijöitä?.....	1	2	3
c) Tehty lyhennettyä työviikkoa?.....	1	2	3
d) Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?.....	1	2	3
e) Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?.....	1	2	3
f) Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?.....	1	2	3
g) Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?.....	1	2	3
h) Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?	1	?	3

6	Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:	Kyitä	Ei	EOS
	a) Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?	1	2	3
	b) Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?.....	1	2	3
	c) Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?.....	1	2	3
	d) Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?.....	1	2	3
	e) Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta?.....	1	2	3

7 Oletteko työssänne päivittäin tekemisissä asiakkaiden, potilaiden tai muiden työpaikan ulkopuolisten ihmisten kanssa?

Kyllä	1	} ---> K 8
Ei	2	
EOS	3	

JOS KYLLÄ:

7A Oletteko näissä asiakassuhteissa joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne:

viikoittain.....	1	} ---> K8
kerran-pari kuukaudessa	2	
harvemmin.....	3	
vai ei koskaan?.....	4	
EOS.....	5	

JOS VIIKOITTAIN TAI KERRAN PARI KUUKAUDESSA:

7B Voitteko kuvailla lyhyesti, millaisia riskit ovat olleet ja miten koette ne uhkaaviksi?

8	Esiintyykö Teidän työpaikassanne paljon, melko paljon, jonkin verran vai ei lainkaan:	Paljon	Melko paljon	Jonkin verran	Ei lainkaan	EOS
	a) Kilpailuhenkeä?.....	1	2	3	4	5
	b) Esimiehen ja alaisten välisiä riitoja?.....	1	2	3	4	5
	c) Työntekijöiden välisiä ristiriitoja?.....	1	2	3	4	5
	d) Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?.....	1	2	3	4	5

9	Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:	TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?				
		LISÄÄNTYNYT		ennal-	VÄHENTYNYT	
		selvästi	jonkin	laan	jonkin	selvästi
		verran	verran		verran	
	a) Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	1	2	3	4	5
	b) Työntekijöiden väliset ristiriidat?.....	1	2	3	4	5
	c) Eri henkilöstöryhmien väfiset ristiriidat?	1	2	3	4	5
	d) Entä kilpailuhenki?.....	1	2	3	4	5
	e) Ristiriidat asiakkaiden kanssa?.....	1	2	3	4	5

10	Esiintyykö työpaikallanne miesten suosimista ja samalla naisten syrjintää seuraavissa tilanteissa:	Kyllä	Ei	EOS
	a) Työhönotossa?.....	1	2	3»
	b) Palkkauksessa?.....	1	2	3
	c) Tehtäviin valitsemisessa?.....	1	2	3
	d) Työnantajan järjestämään koulutukseen pääsyssä?	1	2	3
	e) Tiedon saannissa?.....	1	2	3
	f) Lomautusten tai irtisanomisten toteutuksessa?.....	1	2	3

- 11 Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne?
M Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

PARANTUMASSA

HEIKKENEMÄSSÄ

selvästi hieman ennallaan

hieman Eselvästi

a) Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?.....	1	2	3	4	5
b) Sitä, missä tahdissa teette työnne?.....	1	2	3	4	5
c) Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?.....	1	2	3	4	5
d) Laitehankintoja?.....	1	2	3	4	5
e) Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?.....	1	2	3	4	5

- 12 Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne.
M Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Lisääntymässä selvästi.....	1
Lisääntymässä jonkin verran.....	2
Ennallaan.....	3
Vähentymässä jonkin verran.....	4
Vähentymässä selvästi.....	5
EOS.....	6

- 13 Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kyllä.....	1
Ei.....	2
EOS.....	3

- 14 Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

Lisääntyneet paljon.....	1
Lisääntyneet jonkin verran.....	2
Ennallaan.....	3
Vähentyneet jonkin verran.....	4
Vähentyneet paljon.....	5

		Kyllä	Ei	EOS
15	a) Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?.....	1	2	3
	b) Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	1	2	3
	c) Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?.....	1	2	3

		Kyllä	Ei	EOS
16A	a) Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?.....	1	2	3
	b) Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?.....	1	2	3
	c) Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaan pitempää tai lyhyempää työpäivää?.....	1	2	3
	d) Vaihtelee työaika kausittain sesonkiluonteisesti?	1	2	3

JOS YKSIKIN KYLLÄ-VASTAUS:

16B Työaika voi vaihdella erilaisista syistä. Vaihtelee työaika tällä hetkellä paljon, jonkin verran vai ei lainkaan:

	Paljon	Jonkin verran	Ei lainkaan	EOS
a) omien tarpeittenne mukaan?.....	1	2	3	4
b) työnantajan tarpeiden mukaan?	1	2	3	4
c) työn luonteesta johtuen?.....	1	2	3	4

17 a) Onko Teidän työajoistanne sovittu:

yksilöllisesti työnantajan kanssa.....	1
yleisesti koko yksikön tai työpaikan tasolla	2 -->b)
vai määrittääkö yleinen työehtosopimus työajat?	3
EOS.....	4

b) Perustuuko tämä työajoista sopiminen ammattijärjestöjen tekemiin paikallisiin sopimuksiin?

Kyllä	1
Ei	2
EOS	3

18 M Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

	LISÄÄNTYNYT		ennal- laan	VÄHENTYNYT	
	selvästi	jonkin verran		jonkin verran	selvästi
a) Työtahti, kiire?.....	1	2	3	4	5
b) Työturvallisuus?.....	1	2	3	4	5
c) Työn fyysinen rasittavuus?.....	1	2	3	4	5
d) Työn henkinen rasittavuus?.....	1	2	3	4	5
e) Työn tuloksellisuus?.....	1	2	3	4	5
f) Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?.....	1	2	3	4	5
g) Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	1	2	3	4	5
h) Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .	1	2	3	4	5
i) Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?.....	1	2	3	4	5

19 Mikä seuraavista vastaa säännöllistä kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä:

alle 4000 markkaa.....	1
4 - 6000 markkaa.....	2
6 - 8000 markkaa.....	3
8 - 10 000 markkaa.....	4
10 - 12 000 markkaa.....	5
12 - 15 000 markkaa.....	6
15 - 20 000 markkaa.....	7
enemmän kuin 20 000 markkaa?.....	8
EOS.....	9
Ei halua sanoa.....	0

20 Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon ; paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

	paljon	jossain määrin	vain vähän	ei lainkaan
a) Työn määrä?.....	1	2	3	4
b) Entä tekemänne työn laatu?.....	1	2	3	4
c) Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?.....	1	2	3	4

21 | Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan
M : vai matalampi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

Paljon korkeampi.....	1
Jonkin verran korkeampi	2
Ennallaan.....	3
Jonkin verran matalampi	4
Paljon matalampi.....	5

22 | Pidätkö mahdollisena, että seuraavan
M , vuoden aikana:

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti-varmasti EI

	KYLLÄ var- masti	KYLLÄ mah- dol-	luulta- vasti EI	var- masti EI	EOS/ vaikea sanoa
a) Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?.....	1	2	3	4	5
b) Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?.....	1	2	3	4	5
c) Teidät siirretään toisiin tehtäviin?.....	1	2	3	4	5
d) Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?.....	1	2	3	4	5
e) Viikottaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?.....	1	2	3	4	5

23 | Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne
M ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

kyllä, varmasti.....	1
kyllä, mahdollisesti	2
luultavasti ei.....	3
vai varmasti ei?.....	4
EOS, vaikea sanoa	5

24 | Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.
M Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Paljon parempi.....	1
Jonkin verran parempi.....	2
Ennallaan.....	3
Jonkin verran huonompi.....	4
Paljon huonompi.....	5
EOS.....	6

25
M

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

	PAREMPAAN SUUNTAAN			HUONOMPAAN SUUNTAAN	
	selvästi	jonkin verran	ennallaan	jonkin verran	setvästi
a) Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? ...	1	2	3	4	5
b) Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?.....	1	2	3	4	5
c) Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?.....	1	2	3	4	5
d) Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?.....	1	2	3	4	5
e) Esimiesten johtamistapa?.....	1	2	3	4	5
f) Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?.....	1	2	3	4	5
g) Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?.....	1	2	3	4	5
h) Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?.....	1	2	3	4	5

Seuraavaksi muutamia kysymyksiä etätyöstä. Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella nykykaista tietotekniikkaa, kuten mikrotietokonetta, puhelinta tai telefaxia hyväksikäyttäen.

26

Olitteko kuullut etätyöstä ennen tätä haastattelua?

Kyllä.....	1	} →K 28
Ei.....	2	
EOS.....	3	

- OLENNAINEN ETÄTYÖLLE OVAT AJASTA JA PAIKASTA RIIPPUMATTOMAT TYÖJÄRJESTELYT. ETÄTYÖ ON SELLAISTA TYÖTÄ, JOKA VOIDAAN TEHDÄ TYÖPAIKALLA, MUTTA SE TEHDÄN JOSSAIN MUUALLA. ETÄTYÖTÄ EI OLE ESIM. PUHELINASENTAJAN TAI JAKELUAUTON KULJETTAJAN TYÖ (VAIKKA HE KÄYTTÄISIVÄTKIN TYÖSSÄÄN TIETOTEKNIIKKAA), SILLÄ TÄTÄ TYÖTÄ EI VOI TEHDÄ TYÖPAIKALLA.

- ETÄTYÖTÄ TEHDÄN YLEENSÄ KOTONA TAI SITÄ VARTEN PERUSTETUSSA ERILLISESSÄ ETÄTYÖTOIMISTOSSA. ETÄTYÖ VOI OLLA LUONTEELTAAN MYÖS LIIKKUVAA, JOLLOIN SE TAPAHTUU MATKAVIESTIMIEN AVULLA ESIMERKIKSI AUTOSTA TAI ASIAKKAAN TOIMITILOISTA KÄSIN.

27	Saitteko tietoa etätyöstä:	Kyllä	Ei	EOS
	a) sanoma- tai aikakauslehdistä?.....	1	2	3
	b) televisiosta tai radiosta?.....	1	2	3
	c) koulutuksen tai opiskelun yhteydessä?	1	2	3
	d) tiedotustilaisuudessa, seminaarissa tai muussa vastaavassa tilanteessa?	1	2	3
	e) keskusteluissa ystävien tai työtovereiden kanssa?.....	1	2	3

28 Työskentelettekö nykyisessä työssänne itse kotona uutta tietotekniikkaa käyttäen?

Kyllä: Kuinka monta tuntia kuukaudessa (keskimäärin)? |_|_|_| t/kk
 Ei 00

29 Olitteko ennen tätä haastattelua harkinnut, että tekisitte itse joskus etätyötä kotonanne?

Kyllä.....1
 Ei.....2
 EOS.....3

30 Sopisiko tällainen etätyö nykyisiin työtehtäviinne:

erittäin hyvin.....	1	
melko hyvin.....	2	
melko huonosti	3	
erittäin huonosti	4	} →K 33
EOS.....	5	

31 **Olisitteko kiinnostunut:****LUE VASTAUSVAIHTOEHDOT**

	erittäin kiinnos- tunut	jonkin verran kiinnos- tunut	vähän kiin- nostu- nut	ei fain- kaan kiinnos- tunut	EOS
a) Tekemään pääosan työstänne kotona?	1	2	3	4	5
b) Tekemään vähintään yhden päivän viikossa etätöitä kotona?.....	1	2	3	4	5

32 **Etätöitä voidaan tehdä myös erillisessä etätötoimistossa lähellä kotia muiden työntekijöiden kanssa. Olisitteko kiinnostunut työskentelemään sellaisessa työpaikassa?**

Erittäin kiinnostunut.....	1
Jonkin verran kiinnostunut.....	2
Vähän kiinnostunut.....	3
Ei lainkaan kiinnostunut.....	4
EOS.....	5

Vielä pari taustakysymystä.33 **Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?**

Kyllä	1
Ei.....	2 →K35

34 **Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:**

sosiaalitoimi.....	1
terveydenhuolto.....	2
opetus- tai sivistystoimi	3
yleishallinto.....	4
vai tekninen virasto?	5
Muu, mikä?	6

35 **Oletteko suorittanut:**

ylioppilastutkinnon.....	1
keskikoulun.....	2
peruskoulun.....	3
kansakoulun tai kansalaiskoulun?.....	4
E! MITÄÄN EDELLÄMAINITUISTA.....	5

36 Mikä on ammatillinen koulutuksenne?
Oletteko suorittanut:

korkeakoulututkinnon.....	1
amatillisen opistotutkinnon.....	2
ammattikoulututkinnon.....	3
amatillisen kurssin?.....	4
EI MITÄÄN EDELLÄMAINITUISTA	5

37 Onko Teillä kotona asuvia alle 18-vuottaita lapsia?

Ei	1	—>K38
Kyllä	2	

Kuinka monta 7-17-vuotiasta lasta	□□□
---	-----

Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta	□□□
---	-----

38 Oletteko:

naimaton.....	1
avio- tai avoliitossa.....	2
eronnut tai asumuserossa	3
vai leski?.....	4

KIITOS HAASTATTELUSTA!

