

---

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2211 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : luottamushenkilökysely

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2211 Performance of Municipal Services 2004 : Elected Officials

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Pyydämme Teitä vastaamaan kysymyksiin rengastamalla mielipidettänne vastaavan vaihtoehdon tai kirjoittamalla vastauksenne sille varattuun tilaan.

Esimerkki vastauksen merkitsemistavasta:

1 ..... ② ..... 3

1. Kunta/kuntayhtymä, jossa olette luottamushenkilönä?

\_\_\_\_\_

2. Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

- 1 Sosiaalipalvelut
- 2 Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto
- 3 Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito
- 4 Opetus- ja koulutuspalvelut
- 5 Kulttuuripalvelut
- 6 Kunnan keskushallinto
- 7 Tekniset palvelut
- 8 Muu, mikä? \_\_\_\_\_

3. Mikä on ammattinne?

\_\_\_\_\_

4. Työskentelettekö kunnassa/kuntayhtymässä, jossa olette luottamushenkilönä?

- 1 Kyllä
- 2 En

5. Mihin seuraavista kuulutte?

- 1 Kunnan/kuntayhtymän valtuusto
- 2 Kunnan/kuntayhtymän hallitus
- 3 Lautakunta, mikä? \_\_\_\_\_
- 4 Muu, mikä? \_\_\_\_\_

6a. Mikäli teillä on useampia luottamustoimia, missä roolissa vastaatte tähän kyselyyn? (valitkaa vain yksi)

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

- 1 Puheenjohtaja
- 2 Varapuheenjohtaja
- 3 Jäsen

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

- 4 Puheenjohtaja
- 5 Varapuheenjohtaja
- 6 Jäsen

Lautakunnan

- 7 Puheenjohtaja
- 8 Varapuheenjohtaja
- 9 Jäsen

6b. Kuinka kauan olette toiminut luottamushenkilönä...?

Kyseisessä luottamustehtävässä \_\_\_\_\_ vuotta

Kunnallisena luottamushenkilönä yhteensä \_\_\_\_\_ vuotta

7. Sukupuoli

- 1 Nainen
- 2 Mies

8. Ikä

\_\_\_\_\_ vuotta

## II TYÖYHTEISÖN TILA JA TOIMINTA

Seuraavassa tarkastellaan kuntanne/kuntayhtymänne työyhteisöissä vallitsevaa luottamusta ja yhteistoimintaa. Kysymys-tekstien pelkistämiseksi ilmaisulla 'kunta' tarkoitetaan sekä kuntaa että kuntayhtymää.

9. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Täysin eri mieltä    Jokseenkin eri mieltä    Ei samaa eikä eri mieltä    Jokseenkin samaa mieltä    Täysin samaa mieltä    En osaa sanoa

Yhteistyö kunnan johdon ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	1	2	3	4	5	E
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	1	2	3	4	5	E
Kunnassamme vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	1	2	3	4	5	E
Työntekijät voivat luottaa siihen, että työyhteisössä ajatellaan heidän parastaan	1	2	3	4	5	E
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea esimieheltään	1	2	3	4	5	E
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea työtovereiltaan	1	2	3	4	5	E
Työntekijöitä koskevat esimiesten päätökset ovat oikeudenmukaisia	1	2	3	4	5	E

(jatkuu seuraavalla sivulla...)

( kysymys 9, jatkuu edelliseltä sivulta )

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö kunnan johdon ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö eri poliittisten ryhmien välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö eri poliittisten toimielinten välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Kunnassa vallitsee luottamus johtavien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välillä	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöt voivat luottaa siihen, että he saavat tukea johtavilta viranhaltijoilta	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöillä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	1	2	3	4	5	E
Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	1	2	3	4	5	E
Eri puolueiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	1	2	3	4	5	E

### III TULOKSELLISUUSARVIOINTI

*Tuloksellisuusarvioinnilla tarkoitetaan toiminnan onnistumisen arviointia. Käytännössä arviointia pyritään toteuttamaan monipuolisesti kunnan/kuntayhtymän eri tasoilla (työntekijä, yksikkö, toimiala, kunta/kuntayhtymä). Arviointitietoa käytetään esimerkiksi toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.*

10. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minulla on selkeä kuva siitä, miten työyksiköiden onnistumista arvioidaan	1	2	3	4	5	E
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksiköissä säännöllistä	1	2	3	4	5	E
Työntekijät saavat arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön osaamista käytetään riittävästi arvioinnin tekemisessä	1	2	3	4	5	E

11. Käytetäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) tuloksellisuusarvioinnissa?

- 1 Kokonaan
- 2 Osittain
- 3 Ei lainkaan
- 4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', siirtykää suoraan kysymykseen 12.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Työntekijät ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	1	2	3	4	5	E
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöt ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöiden tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	1	2	3	4	5	E

12. Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---

---

---

---

13. Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää?

	Käytetään nyt:						Tulisi käyttää:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Palvelujen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toimialueen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työtehtävien kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Poliittiseen päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työyksikötason päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden muuttamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Valvonnan tarpeisiin	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kuntalaisille tiedottamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

14. Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella?

	Palvelee tällä hetkellä:						Tulisi palvella:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Kuntalaisten	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Lautakuntien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tarkastuslautakunnan	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tilintarkastajien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toimialajohdon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työyksikön johtavien esimiesten	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työntekijöiden	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

15. Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida?

	Arvioidaan tällä hetkellä:						Tulisi arvioida:					
	Ei lainkaan	Vähän	Jonkin verran	Melko paljon	Paljon	En osaa sanoa	Ei lainkaan	Vähän	Jonkin verran	Melko paljon	Paljon	En osaa sanoa
Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Talouden näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

#### IV VISIO, STRATEGIAT JA TAVOITTEET

*Visiolla* tarkoitetaan pidemmän aikavälin näkemystä tai tavoitetta tulevaisuudesta. Visio antaa suunnan kunnan/kuntayhtymän, toimialojen ja yksiköiden kehittämiseksi. *Strategioilla* tarkoitetaan keskeisiä keinoja, joilla visio on mahdollista saavuttaa. *Vuositavoitteet* asetetaan strategisten päämäärien mukaisesti.

##### a) VISIOIDEN ARVIOINTI

16. Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne määritelty visio?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

17. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma visio	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän vision	1	2	3	4	5	E
Kunnan/k-yhtymän visiolla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän vision sisältöön	1	2	3	4	5	E

18. Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty visio?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa  
2 Vain muutamissa  
3 Ei lainkaan  
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

19. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma visio	1	2	3	4	5	E
Toimialojen visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
<i>Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:</i>						
Tunnen hyvin oman toimialani vision	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialan vision sisältöön	1	2	3	4	5	E

20. Onko kuntanne/kuntayhtymänne työ-  
yksiköissä määritelty visio?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa  
2 Vain muutamissa  
3 Ei lainkaan  
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

21. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma visio	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Työyksikötason visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

*Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:*

Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden visiot	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla visiotyöhön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

22. Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---

---

---

---

b) STRATEGIOIDEN ARVIOINTI

23. Onko kunnallanne/kuntayhtymällänne määritelty strategia?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

24. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma strategia	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän strategian	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Kunnan/k-yhtymän strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän strategian sisältöön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

25. Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty strategia?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa  
2 Vain muutamissa  
3 Ei lainkaan  
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

26. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma strategia	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Toimialojen strategioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

*Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:*

Tunnen hyvin oman toimialani strategian	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

27. Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty strategia?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa  
2 Vain muutamissa  
3 Ei lainkaan  
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

28. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma strategia	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Työyksikötason strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden strategian	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla strategiatyöhön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

29. Onko strategioiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---

---

---

---

#### c) VUOSITAVOITTEET

30. Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssänne. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin työyksiköiden vuositavoitteet	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Työyksiköiden vuositavoitteet ovat selkeät	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen osallistunut yksiköiden vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksiköiden vuositavoitteiden muuttamiseen	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

31. Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---

---

---

---

#### V HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

Henkilöstöjohtamisella tarkoitetaan ihmisten johtamista ja henkilöstöön liittyviä käytäntöjä, joilla kunnan/kuntayhtymän visio aiotaan saavuttaa. Näitä käytäntöjä ovat mm. perehdyttäminen, koulutus, kehityskeskustelut, henkilöstön tilaa koskeva raportointi ja työssä onnistumisen arviointi.

32. Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', siirtykää kysymyksen 33.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Henkilöstöstrategian vaikutus näkyy hyvin kunnan/kuntayhtymän toiminnassa	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

33. Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', siirtykää kysymykseen 34.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta kunnan/kuntayhtymän toimintaan	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Henkilöstön tilaa koskevat tiedot ja raportit ohjaavat poliittista päätöksentekoa	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

34. Käydäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne vuosittain kehityskeskustelut työntekijätasolla?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

35. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksiköiden toimintaan	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta kunnassa/kuntayhtymässä riittävästi	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Työntekijät määrittelevät yhdessä esimiestensä kanssa työnsä tavoitteet	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Työntekijät arvioivat oman työnsä tavoitteiden saavuttamista esimiestensä kanssa	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Esimiehet arvostavat työntekijöiden osaamista	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Kunnassamme/kuntayhtymässämme kaikki voivat osallistua koulutukseen riittävästi	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

36. Miten kuvaisitte omin sanoin kuntanne/kuntayhtymänne henkilöstöjohtamista?

---

---

---

---

#### KOMMENTTEJA JA KEHITYSEHDOTUKSIA

*Lomakkeen loppuun on varattu tilaa vapaamuotoisille kannanilmauksille. Voitte kirjoittaa siihen mitä tahansa näkemyksiänne edellä tiedustelluista asioista tai tästä tutkimuksesta. Kaikki mielipiteet ovat tervetulleita ja arvokkaita!*

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**KIITOS VASTAUKSISTANNE!**