

---

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2210 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : kuntahenkilöstö-  
kysely

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2210 Performance of Municipal Services 2004 : Personnel

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Pyydämme sinua vastaamaan kysymyksiin rengastamalla mielipidettäsi vastaavan vaihtoehdon tai kirjoittamalla vastauksesi sille varattuun tilaan.

Esimerkki vastauksen merkitsemistavasta:

1 ..... 2 ..... 3

<p>1. Työnantaja</p> <p>1 Kunta 2 Kuntayhtymä</p>	<p>3. Mihin seuraavista toimialoista työsi pääsääntöisesti kuuluu? (valitse yksi vaihtoehto)</p> <p>1 Sosiaalipalvelut 2 Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto 3 Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito 4 Opetus- ja koulutuspalvelut 5 Kulttuuripalvelut 6 Talous- ja hallintopalvelut 7 Tekniset palvelut 8 Muu, mikä? _____</p>	<p>4. Pääasiallinen työyksikkö</p> <p>_____</p>	
<p>2. Työpaikan sijaintikunta</p> <p>_____</p>		<p>5. Ammatinimike</p> <p>_____</p>	
<p>6. Sukupuoli</p> <p>1 Nainen 2 Mies</p>	<p>7. Ikä</p> <p>_____ vuotta</p>	<p>8. Palvelussuhde</p> <p>1 Vakinainen/toistaiseksi voimassa 2 Määräaikainen</p>	<p>9. Oletko esimiesasemassa?</p> <p>1 En 2 Kyllä, määräaikaisesti 3 Kyllä, vakituisesti</p>
<p>10. Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä...?</p> <p>Kunnassa/kuntayhtymässä _____ vuotta</p> <p>Tehtävässä _____ vuotta</p>	<p>11. Onko sinulla viran tai työsuhteen edellyttämä muodollinen pätevyys?</p> <p>1 Kyllä 2 Ei 3 Olen parhaillaan suorittamassa sitä 4 Tehtäväni ei vaadi muodollista pätevyyttä</p>		
<p>12. Koulutus (valitse korkein tutkintosi)</p> <p>1 Ei varsinaista ammattitutkintoa 2 Kouluasteen tutkinto/toisen asteen tutkinto 3 Opistoasteen tutkinto 4 Ammattikorkeakoulututkinto 5 Yliopistotutkinto 6 Yliopistollinen jatkotutkinto 7 Muu, mikä? _____</p>	<p>13. Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)</p> <p>1 Oman työyksikön kehittämyöryhmä 2 Oman toimialan strategiatyöryhmä 3 Kunnan/kuntayhtymän strategiatyöryhmä 4 Seudun strategiatyöryhmä 5 Oman ammattijärjestön toimielin 6 Yhteistoimintaelin 7 Kunnallinen luottamushenkilöstö 8 Työsuojeluhenkilöstö 9 Muu vastaava, mikä? _____</p>		

## II TYÖYHTEISÖN TILA JA TOIMINTA

Seuraavassa osiossa tarkastellaan työyhteisösi (esim. toimipiste, yksikkö, osasto tai laitos) tilaa ja toimintaa, kuten luottamusta, oppimista ja vuorovaikutusta.

14. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Työyhteisössäni on hyvä työilmapiiri	1	2	3	4	5	E
Keskustelemme työtovereiden kanssa riittävästi työhön liittyvistä asioista	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni on ollut liikaa erilaisia kehittämishankkeita	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni kehittämishankkeet ovat muuttaneet toimintaa myönteisesti	1	2	3	4	5	E

(jatkuu seuraavalla sivulla...)

( kysymys 14, jatkuu edelliseltä sivulta )

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Työyhteisössän korostetaan yhteistyön merkitystä hyvän työsuorituksen aikaansaamiseksi	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössän vallitsee tasa-arvoisuus työntekijöiden kesken	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössän ulkopuoliset yhteistyöverkostot ovat tärkeitä	1	2	3	4	5	E
Minulla on mahdollisuus käyttää riittävästi työaika työhön kehittämiseen	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössän ei hyödynnetä osaamistani riittävästi	1	2	3	4	5	E
Minun on helppo sitoutua työyhteisön toimintatapojen muutoksiin	1	2	3	4	5	E
Työtehtäväni edellyttävät jatkuvaa uuden oppimista	1	2	3	4	5	E
Saan työtovereiltani riittävästi palautetta työstäni	1	2	3	4	5	E
Saan esimieheltäni riittävästi tukea	1	2	3	4	5	E
Emme puhu riittävästi toistemme työn tavoitteista yhteisissä työkokouksissa	1	2	3	4	5	E
Osallistun aktiivisesti työyhteisön kehittämiseen	1	2	3	4	5	E

15. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Yhteistoiminta työnantajan ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössän vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössän vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössän vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	1	2	3	4	5	E
Voin luottaa siihen, että työyhteisössän ajatellaan parastani	1	2	3	4	5	E
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni	1	2	3	4	5	E
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani	1	2	3	4	5	E
Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia	1	2	3	4	5	E
Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	1	2	3	4	5	E
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	1	2	3	4	5	E

III TULOKSELLISUUSARVIOINTI

*Tuloksellisuusarvioinnilla tarkoitetaan toiminnan onnistumisen arviointia. Käytännössä arviointia pyritään toteuttamaan monipuolisesti kunnan/kuntayhtymän eri tasoilla (työntekijä, yksikkö, toimiala, kunta/kuntayhtymä). Arviointitietoa käytetään esimerkiksi toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.*

16. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan	1	2	3	4	5	E
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä	1	2	3	4	5	E
Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni	1	2	3	4	5	E
Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä	1	2	3	4	5	E

17. Käytetäänkö kunnassasi/kuntayhtymässasi tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) ?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry suoraan kysymykseen 18.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	1	2	3	4	5	E
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	1	2	3	4	5	E

18. Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---



---



---

19. Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässasi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää?

	Käytetään nyt:						Tulisi käyttää:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Palvelujen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Oman toimialueen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Oman työn kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Poliittiseen päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työyksikötason päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden muuttamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Valvonnan tarpeisiin	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kuntalaisille tiedottamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

20. Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella?

	Palvelee tällä hetkellä:						Tulisi palvella:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Kuntalaisten	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Lautakuntien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tarkastuslautakunnan	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tilintarkastajien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toimialajohdon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Oman yksikön johdon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työntekijöiden	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

21. Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida?

	Arvioidaan tällä hetkellä:						Tulisi arvioida:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulm.	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Henkilöstön näkökulmasta	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Talouden näkökulmasta	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

#### IV VISIO, STRATEGIAT JA TAVOITTEET

*Visiolla tarkoitetaan pidemmän aikavälin näkemystä tai tavoitetta tulevaisuudesta. Visio antaa suunnan kunnan/kuntayhtymän, toimialojen ja yksiköiden kehittämiseksi. Strategioilla tarkoitetaan keskeisiä keinoja, joilla visio on mahdollista saavuttaa. Vuositavoitteet asetetaan strategisten päämäärien mukaisesti.*

##### a) VISIOIDEN ARVIOINTI

22. Onko työyksikössäsi määritelty visio? 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä } Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

23. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Tunnen hyvin työyksikköni vision	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Yksiköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

24. Onko toimialallasi määritelty visio? 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä } Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

25. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Tunnen hyvin toimialani vision	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

26. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty visio? 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä } Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

27. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

28. Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---

---

---

b) STRATEGIOIDEN ARVIOINTI

29. Onko työyksikössäsi määritelty strategia?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

30. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin työyksikölläni strategian	1	2	3	4	5	E
Työyksikölläni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikölläni strategian sisältöön	1	2	3	4	5	E

31. Onko toimialallasi määritelty strategia?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

32. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin toimialani strategian	1	2	3	4	5	E
Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	1	2	3	4	5	E

33. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty strategia?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

34. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian	1	2	3	4	5	E
Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön	1	2	3	4	5	E

35. Onko strategian laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---

---

---

c) VUOSITAVOITTEET

36. Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Oman työni tavoitteet ovat samansuuntaiset yksikköni vuositavoitteiden kanssa	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Tiedän hyvin, mitä yksikköni vuositavoitteet edellyttävät työltäni	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

37. Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

---



---



---

V HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

*Henkilöstöjohtamisella tarkoitetaan ihmisten johtamista ja henkilöstöön liittyviä käytäntöjä, joilla kunnan/kuntayhtymän visio aiotaan saavuttaa. Näitä käytäntöjä ovat mm. perehdyttäminen, koulutus, kehityskeskustelut, henkilöstön tilaa koskeva raportointi ja työssä onnistumisen arviointi.*

38. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 39.

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

39. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 40.

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kuntani/k-yht. henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta työyksikköni toimintaan	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

40. Onko työyksikössäsi käytössä laatu järjestelmä tai laadunhallintamenetelmä?

- 1 Kyllä  
2 Ei  
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 41.

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin työyksikköni laatu järjestelmän/laadunhallintamenetelmän	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E
Laatu järjestelmä/laadunhallintamenetelmä ei vaikuta työyksikköni toimintaan	1 .....	2 .....	3 .....	4 .....	5	E

41. Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 42.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Kehityskeskustelut eivät vaikuta työyksikköni toimintaan	1	2	3	4	5	E
Kehityskeskustelu ei vaikuta omaan toimintaan	1	2	3	4	5	E

42. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan	1	2	3	4	5	E
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi	1	2	3	4	5	E
Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet	1	2	3	4	5	E
Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa	1	2	3	4	5	E
Esimieheni arvostaa osaamistani	1	2	3	4	5	E
Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi	1	2	3	4	5	E

43. Miten kuvaisit omin sanoin työyhteisösi henkilöstöjohtamista?

---

---

---

---

#### KOMMENTTEJA JA KEHITYSEHDOTUKSIA

Lomakkeen loppuun on varattu tilaa vapaamuotoisille kannanilmauksille. Voit kirjoittaa siihen mitä tahansa näkemyksiäsi edellä tiedustelluista asioista tai tästä tutkimuksesta. Kaikki mielipiteet ovat tervetulleita ja arvokkaita!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**KIITOS VASTAUKSISTASI!**