
KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD1185 Suomen kunnanjohtajatutkimus 1996

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD1185 Finnish Municipal Manager Survey 1996

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Institutionen for offentlig förvaltning
Åbo Akademi

FRÅGEFORMULÄR TILL
KOMMUNDIREKTÖREN

The U D I T E Leadership Study
Finska kommundirektörsstudien 1996

En komparativ studie av kommundirektorer i Europa

Våren 1996

c0	1. Kommun
c4	2. Vilket år är Ni född?
c5	3. Är Ni man eller kvinna? <input type="checkbox"/> 1 Man <input type="checkbox"/> 2 Kvinna
c6	4. Hur många års utbildning har Ni bakom Er (inklusive grundskola)? år
c7	5. Vilken utbildning har Ni (ange mer än en vid behov)? <input type="checkbox"/> 1 Kommunal arbetslivserfarenhet/inomkommunal utbildning <input type="checkbox"/> 2 Privat administrativ utbildning <input type="checkbox"/> 3 Utbildning på mellannivå ↳ v g ange vad:..... <i>Universitetsutbildning, med tyngdpunkt på:</i> <input type="checkbox"/> 41 Juridik <input type="checkbox"/> 42 Ekonomi/Finans <input type="checkbox"/> 43 Samhällsvetenskap /Förvaltningsutbildning <input type="checkbox"/> 44 Teknisk examen (DI, arkitekt) <input type="checkbox"/> 45 Naturvetenskap <input type="checkbox"/> 46 Humaniora, historia etc <input type="checkbox"/> 47 Annan universitetsutbildning ↳ v g ange vilken:..... <i>Var fick Ni merparten av Er universitetsutbildning? (ange studieort)</i> <i>Annan utbildning:</i> ↳ v g ange vilken:.....

c8	6. Vilket var Ert första arbete efter att Ni avslutat Era studier?
c9	7. Vilket var Ert senaste arbete före det nuvarande? Ange: titel..... arbetsplats..... antal anställningsår.....
c10	8. I hur många år har Ni innehaft Er nuvarande tjänst? år
c11	9. Betraktar Ni Er nuvarande tjänst som en 'slutstation' i Er karriär, eller har Ni för avsikt att söka ett annat arbete? <input type="checkbox"/> 1 Jag har inte för avsikt att söka ett annat arbete <input type="checkbox"/> 2 Jag kommer söka ett annat arbete om rätt chans uppstår <input type="checkbox"/> 3 Jag har absolut för avsikt att söka ett annat arbete någon gång framöver
c12	10. Vet Ni möjligtvis orsaken till att företrädaren på Er post lämnade sin tjänst (ange mer än ett alternativ vid behov)? <input type="checkbox"/> Karriär (avancemang till högre tjänster eller bättre betalt arbete) <input type="checkbox"/> Samarbetsproblem med politiker <input type="checkbox"/> Samarbetsproblem med tjänsteman <input type="checkbox"/> För stor arbetsbelastning/för stor arbetspress <input type="checkbox"/> Ålder/pensionering <input type="checkbox"/> Sjukdom/dödsfall <input type="checkbox"/> Vet ej <input type="checkbox"/> Annan anledning (v g ange): <input type="checkbox"/> Kommundirektörstjänsten nyinrättad / Ingen företrädare
c13	11. Ange hur många lokala sammanslutningar eller lokala intressegrupper som Ni är medlem i: Antal lokala sammanslutningar/intressegrupper:.....

12. Ange de tre av dessa sammanslutningar/intressegrupper som har störst relevans för Ert arbete som kommundirektör:

.....
.....
.....

c14 **13. Är Ni medlem av några yrkesföreningar? Vänligen ange vilka:**

.....
.....

c15 **14. Är Ni idag eller har Ni tidigare varit medlem i ett politiskt parti?**

- 1 Jag är för närvarande medlem i ett politiskt parti, parti.....
2 Jag har tidigare varit medlem i ett politiskt parti, parti.....
3 Jag har aldrig varit medlem i ett politiskt parti, parti.....

c16 **15. Försök att uppskatta antalet timmar som Ni arbetar en typisk vecka:**

.....timmar

c17 **16. Tillbringade Ni delar av Er barndom (0-18 år) i eller i närheten av den kommun som Ni för närvarande arbetar i?**

- 1 Ja
2 Nej

c18. **17. Bor Ni i den kommun Ni arbetar i?**

- 1 Ja
2 Nej

C19 **18. Vilket yrke/sysselsättning hade Er far när Ni var i 15-årsåldern? Ange även arbetets innehåll och 'hierarkiska position'.**

.....

19. Vilket yrke/sysselsättning hade Er mor när Ni var i 15-årsåldern? Ange även arbetets innehåll och 'hierarkiska position'.

.....

c20 **20. Tänk på ett för Er idealt arbete - oavsett Ert nuvarande arbete. Om Ni skulle välja ett idealt arbete, hur viktigt skulle i så fall följande vara:**

	Av mycket liten eller ingen betydelse 5	Av liten betydelse 4	Av måttlig betydelse 3	Av stor betydelse 2	Av största betydelse 1
1. Ha tillräckligt med tid för Ert privata liv dier Ert familjeliv.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ha goda fysiska arbetsförhållanden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ha en god arbetsrelation till Era direkt överordnade.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ha ett tryggt anställningsförhållande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Att arbeta med människor som har god samarbetsförmåga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Att bli tillfrågad av Era direkt över- ordnade inför deras beslut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ha en möjlighet för avancemang till högre tjänster	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Att ha ett inslag av variation och spänning i arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Att arbeta nära politiker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Att ha möjlighet till inflytande över hur samhället skall utvecklas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Lön och löneförmåner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Klara arbetsuppgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C21 **21. Hur ofta känner Ni Er nervös eller spänd i Ert arbete?**

- 1 Aldrig
- 2 Sällan
- 3 Ibland
- 4 Ofta
- 5 Alltid

c22 **22. Hur ofta förekommer det, enligt Er erfarenhet, att underordnade är rädda för att uttrycka meningsskiljaktighet gentemot sina överordnade?**

- 1 Mycket sällan
- 2 Sällan
- 3 Ibland
- 4 Ofta
- 5 Mycket ofta

c23

**23. Kommundirektören antas bestämma turordningen för olika uppgifter.
Hur viktiga är följande uppgifter i Ert dagliga arbete?**

	Av mycket liten eller ingen betydelse	Av liten betydelse	Av måttlig betydelse	Av stor betydelse	Av största betydelse
	1	2	3	4	5
1. Lösa problem och konflikter mellan människor.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Stimulera samarbete mellan de olika förvaltningarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Formulera idéer och visioner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Leda underordnad personal i den Dagliga ärendehantering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Främja och stödja nya projekt i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Vara informerad om personalens ståndpunkter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Utveckla och implementera nya rutiner och arbetsmetoder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Sköta ekonomiska angelägenheter, redovisning och budgetkontroll.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Säkerställa att föreskrifter och regler följs.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Ge kommunstyrelsens ordförande juridiska, ekonomiska och andra typer av 'tekniska' råd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Ge kommunstyrelsens ordförande politiska råd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Vara informerad om medborgarnas ståndpunkter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Utveckla och implementera normer för det lämpliga förhållandet mellan politiker och tjänstemän.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Påverka processen för beslutsfattande i syfte att säkra förnuftiga och effektiva lösningar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Utverka resurser från externa källor, t ex staten och landstingen, fonder, privata investerare och företag.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Se till att resurser används effektivt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Regional planering med andra kommundirektörer/kommunchefer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Trygga kommunens ekonomi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c26

24. Kommundirektören kan få inspiration från många källor. I vilken utsträckning har Ni funnit följande källor värdefulla vad gäller Era möjligheter att utveckla skicklighet som ledare?

	Extremt värdefullt	Mycket värdefullt	Någorlunda värdefullt	Av litet värde	Av inget värde
	1	2	3	4	5
1. Inspiration från chefer i andra kommuner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Egen skolutbildning/utbildningsbakgrund.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Inspiration från konsulter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Inspiration från kurser, seminarier etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Facktidskrifter och -publikationer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Den allmänna managementlitteraturen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Inspiration från chefer i den privata sektorn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Aktiviteterna och mötena i Suomen Kunnallisjohtajat ry.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Aktiviteten i andra yrkesmässiga sammanslutningar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Kontakt med Finlands Kommunförbund.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Inspiration från andra chefer i den kommunala förvaltningen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Aktuell forskning och utbildning inom universitet/högskola.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c27

25. En aspekt av arbetet som kommundirektör är ledandet av organisationsförändringar. Hur skulle Ni vilja värdera nedanstående faktorer som delar i en organisatorisk förändringsprocess? Markera det alternativ som stämmer bäst med Er personliga inställning.

	Av mycket liten eller ingen betydelse 1	Av liten betydelse 2	Av måttlig betydelse 3	Av stor betydelse 4	Av största betydelse 5
1. Brett deltagande från de anställda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Omsorgsfull förberedelse med ett litet antal chefer inblandade.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. En snabb omorganisering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Försäkran om fackligt stöd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. En stegvis omorganisering, hellre än en omfattande reform	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ett brett samförstånd bland valda politiker.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Att kommunens ledande tjänsteman/kommundirektören kan stoppa ogenomtänkta förändringsförslag.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c28

26. I vilken utsträckning instämmer Ni med följande påståenden?

	Instämmer helt 1	Instämmer i stort sett 2	Obestämd 3	I stort sett motsatt åsikt 4	Helt motsatt åsikt 5
1. De flesta människor kan man lita på.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Man kan vara en bra chef utan att man har exakta svar på alla frågor som underordnade kan ha angående deras arbete.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. En organisatorisk struktur där vissa underordnade har två chefer bör undvikas till varje pris.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Konkurrens mellan anställda skapar vanligtvis mer skada än nytta.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Reglerna i en organisation bör inte brytas - inte ens när de anställda tror att det är det bästa för organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. När människor har misslyckats i livet är det oftast deras eget fel.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c29

27. Tror Ni att arbetet som kommundirektör är mer attraktivt idag än det var för tio år sedan?

- 1 Ja, mycket mer attraktivt
- 2 Ja, något mer attraktivt
- 3 Ungefär samma som för tio år sedan
- 4 Nej, något mindre attraktivt
- 5 Nej, mycket mindre attraktivt

Vänligen ange anledningen till Er bedömning:

.....
.....
.....

c31

28. Sammantaget, anser Ni att det finns många konflikter mellan de större partierna i Er kommun, några konflikter eller få konflikter?

- 1 Många konflikter
- 2 Några konflikter
- 3 Ett fåtal konflikter
- 4 Inga konflikter alls

29. Vem är enligt Er bedömning den ledande politikern i kommunen?

- 1 Kommunstyrelsens ordförande
- 2 Kommunfullmäktiges ordförande
- 3 Annan, vem.....

c32 **30. I hur många år i följd har den nuvarande kommunstyrelsens ordförande innehaft sin politiska position?**

.....år

30a. Är kommunstyrelsens ordförande för närvarande medlem av kommunfullmäktige?

- 1 Ja
2 Nej

31. Hur bedömer Ni den nuvarande kommunstyrelseordförandens chanser att bli återvald som kommunstyrelsens ordförande efter nästa kommunalval?

- 1 Kommunstyrelsens ordförande kommer med största sannolikhet att stanna kvar i sin position
2 Kommunstyrelsens ordförande är en stark kandidat till posten som ny styrelseordförande, men han/hon kan inte vara säker på att bli återvald
3 Kommunstyrelsens ordförande kommer förmodligen att förlora sin position efter nästa kommunalval
4 Vet ej

c34 **32. Hur skulle Ni bedöma kommunstyrelsens ordförandes position inom hans/hennes parti och partigrupp?**

- ₁ Kommunstyrelsens ordförande är den obestridda ledaren i partiet.
₂ Kommunstyrelsens ordförandes position som ledare i partiet är hotad, men han/hon håller fortfarande ställningen.
₃ Kommunstyrelsens ordförande har en ganska svag position i partiet.
₄ Vet ej.

c35 **33. Markera i vilken omfattning följande beskriver beteendet hos kommunstyrelsens ordförande:**

	Inte alls 5	I liten utsträck- ning 4	I måttlig utsträck- ning 3	I stor utsträck- ning 2	I mycket stor utsträck ning 1
1. Kommunstyrelsens ordförande är mycket engagerad i detaljerna i det dagliga administrativa arbetet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kommunstyrelsens ordförande är en visionär person som oavbrutet initierar nya projekt och policies i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Kommunstyrelsens ordförande har utomordentliga relationer med allmänheten och vet vad som rör medborgarna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kommunstyrelsens ordförande är främst en politiker engagerad i policy-skapande snarare än administrativa detaljer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kommunstyrelsens ordförande formulerar bara nya policies som en reaktion på nya problem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Kommunstyrelsens ordförande betonar vikten av partiprogrammet och hans/hennes partikamraters intressen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c36

34. Politiker måste prioritera olika arbetsuppgifter i sitt dagliga arbete. I Er egenskap av kommunal tjänsteman, vilka uppgifter anser Ni att de ledande politikerna borde fästa särskild vikt vid?

	Av mycket liten eller ingen betydelse 1	Av liten betydelse 2	Av måttlig betydelse 3	Av stor betydelse 4	Av största betydelse 5
1. Vara informerade om medborgarnas åsikter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Representera kommunen utåt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Skapa stabilitet för administrationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Formulera exakta och otvetydiga mål för administrationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Försvara kommunens beslut och policies utåt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Implementera det program som politikern blivit vald på.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Vara en talesman för lokala grupper eller individer som har ärenden under beredning hos kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Besluta om viktigare policyprinciper.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Vara en talesman för sitt politiska parti.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Ha en vision om på vilket sätt kommunen bör utvecklas på lång sikt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Etablera regler och rutiner för förvaltningen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Fatta beslut rörande särskilda ärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Vara en talesman gentemot pressen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Utverka/ allokerar resurser från staten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C37

35. En kommundirektör kan ha olika åsikter om på vilket sätt hans/hennes relationer med politikerna bör organiseras. Nedan finns några påståenden som berör denna relation på olika sätt. Markera i vilken utsträckning Ni instämmer eller ej i dessa påståenden:

	Instämmer helt	Instämmer i stort sett	Obestämmd	I stort sett motsatt åsikt	Helt motsatt åsikt
	1	2	3	4	5
1. Politikerna skall enbart besluta om betydande principiella frågor, och inte i rutinärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Vissa grupper i samhället är så svaga att det är administrationens skyldighet att vara deras talesman.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Administrativa tjänstemän bör känna till politikernas intentioner och enbart föra fram förslag som stämmer överens med dessa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Administrationen måste vara den drivande kraften i att anpassa kommunens verksamhet till förändringar i samhället.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Det är en fördel om kommunens högste tjänsteman/ kommundirektören har samma politiska åsikt som majoriteten i kommunfullmäktige.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Administrationen bör inte ompröva betydande principiella frågor utan politisk ledning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Administrationen bör vara fri från politisk bundenhet och bara basera sina rekommendationer på expertkunskap.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Kommundirektören bör vara huvudsakligen ansvarig inför den politiska ledningen och endast i andra hand inför lokalbefolkningen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c38

**36. I vilken utsträckning har Era möjligheter att uträtta Ert arbete som
kommundirektör under senare år påverkats negativt av följande faktorer?**

	Inte alls	I liten utsträck- ning	I måttlig utsträck- ning	I stor utsträck- ning	I mycket stor utsträck- ning
	5	4	3	2	1
1. Finansiella problem i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Brist på klara politiska mål.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ny reglering från staten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kraven på bättre service från befolkningen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Demografiska förändringar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Konflikter mellan de politiska partierna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Arbetslöshet och sociala problem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Centrala och/eller regionala myndigheters kontroll över kommunens finanser.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Konflikter mellan olika förvaltningar och/eller förvaltningschefer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Påtryckningar från lokalt organiserade intressen, företag och liknande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Oklar arbetsfördelning mellan politikerna och administrationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Minskning av statens anslag.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c39

**37. Har kommunen under det senaste decenniet privatiserat eller lagt ut funktioner
på entreprenad?**

- 1 Nej
2 Ja

**Om ja, hur betydelsefull anser Ni att denna privatisering/entreprenad har varit i
termer av reducereing av kommunens anställda?**

- 1 Av största betydelse
2 Av stor betydelse
3 Av måttlig betydelse
4 Av liten betydelse
5 Av mycket liten eller ingen betydelse

c40

**38. En organisation kan karaktäriseras som mer eller mindre centraliserad, med
avseende på graden av handlingsfrihet som delegerats till lägre nivåer i hierarkin.
Markera om Er kommun har blivit mer eller mindre centraliserad under det
senaste decenniet.**

- | | | | | |
|------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Mycket mera
centraliserad | Mera
centraliserad | Ingen
förändring | Mera
decentraliserad | Mycket mera
decentraliserad |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

c41	<p>39. Förhållandet mellan politiker och administratörer kan karaktäriseras som mer eller mindre delegation från de förra till de senare. Markera om det har blivit mer eller mindre sådan delegation i Er kommun under det senaste decenniet.</p>																																																
	<table style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">Mycket mera delegation</td> <td style="width: 20%;">Mera delegation</td> <td style="width: 20%;">Ingen förändring</td> <td style="width: 20%;">Mindre delegation</td> <td style="width: 20%;">Mycket mindre delegation</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Mycket mera delegation	Mera delegation	Ingen förändring	Mindre delegation	Mycket mindre delegation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																						
Mycket mera delegation	Mera delegation	Ingen förändring	Mindre delegation	Mycket mindre delegation																																													
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																													
C42	<p>40. Förhållandet mellan kommunen och staten kan på ett mycket allmänt sätt karaktäriseras som mer eller mindre decentraliserat. Markera om Ni anser att det har blivit mer eller mindre decentralisering till den kommunala nivån under det senaste decenniet.</p>																																																
	<table style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">Mycket mera centraliserad</td> <td style="width: 20%;">Mera centraliserad</td> <td style="width: 20%;">Ingen förändring</td> <td style="width: 20%;">Mera decentraliserad</td> <td style="width: 20%;">Mycket mera decentraliserad</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	Mycket mera centraliserad	Mera centraliserad	Ingen förändring	Mera decentraliserad	Mycket mera decentraliserad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																						
Mycket mera centraliserad	Mera centraliserad	Ingen förändring	Mera decentraliserad	Mycket mera decentraliserad																																													
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																													
C43	<p>41. Vid prioritetsbedömningar måste kommunala myndigheter överväga flera olika målsättningar. Markera om det på senare år skett förändringar i betydelsen till vart och ett av följande mål vad gäller prioriteringar i kommunala beslut.</p>																																																
	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Mycket mindre betydelsefullt 5</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Mindre betydelsefullt 4</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Ingen förändring 3</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Mer betydelsefullt 2</th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Mycket mera betydelsefullt 1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Brukarmedverkan</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>2. Medborgarmedverkan</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>3. Effektivitet i serviceproduktionen</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>4. Försvaret av minoritetsintressen</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>5. Snabbheten i beslutsfattandet</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>6. Jämlik tillgång till service</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>7. Iakttagandet av formella regler</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Mycket mindre betydelsefullt 5	Mindre betydelsefullt 4	Ingen förändring 3	Mer betydelsefullt 2	Mycket mera betydelsefullt 1	1. Brukarmedverkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2. Medborgarmedverkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3. Effektivitet i serviceproduktionen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4. Försvaret av minoritetsintressen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5. Snabbheten i beslutsfattandet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6. Jämlik tillgång till service	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7. Iakttagandet av formella regler	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Mycket mindre betydelsefullt 5	Mindre betydelsefullt 4	Ingen förändring 3	Mer betydelsefullt 2	Mycket mera betydelsefullt 1																																												
1. Brukarmedverkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
2. Medborgarmedverkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
3. Effektivitet i serviceproduktionen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
4. Försvaret av minoritetsintressen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
5. Snabbheten i beslutsfattandet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
6. Jämlik tillgång till service	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												
7. Iakttagandet av formella regler	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																												

c44

42. Vänligen markera i vilken utsträckning Ni instämmer i eller tar avstånd från följande påståenden:

	Instämmer helt	Instämmer delvis	Obestämmd	Tar delvis avstånd	Tar helt avstånd
	1	2	3	4	5
1. Behovet av förändringar och omorganisering av den kommunala sektorn har kraftigt överdrivits.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Den offentliga sektorn har vuxit sig alltför stor i jämförelse med den privata sektorn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. I allmänhet är den privata sektorn mer effektiv än den offentliga sektorn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Det finns mycket få fördelar med att lägga ut på entreprenad eller att privatisera kommunal service.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. De mindre kommunerna är alltför ineffektiva och borde slås samman till större enheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. I serviceproduktion är stordriftsfördelar ofta nackdelar, därför borde stora kommuner delas upp i mindre enheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c45

43. Många aktörer kan påverka lokala principbeslut. Markera på skalan hur stort inflytande följande aktörer har på BUDGETEN.

	Stort ←————→ Inget inflytande inflytande				
	1	2	3	4	5
1. Kommunstyrelsens ordförande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Näringslivet i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ordförandena i styrelser och nämnder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. De lokala politiska partierna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Förvaltningscheferna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Media.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Majoritetsgruppen i fullmäktige.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Kommundirektören	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Lokala fackföreningsledare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Statsmakterna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Brukarna/klienterna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Ideella föreningar i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Verksamhetsansvariga (t ex rektorer).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c46

44. Uppskatta även hur stort inflytande Ni anser att följande aktörer har på den EKONOMISKA UTVECKLINGEN I KOMMUNEN.

	Stort ←————→ Inget inflytande inflytande 1 2 3 4 5				
1. Kommunstyrelsens ordförande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Näringslivet i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ordförandena i styrelser och nämnder.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. De lokala politiska partierna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Förvaltningscheferna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Media.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Majoritetsgruppen i fullmäktige.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Kommundirektören	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Lokala fackföreningsledare.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Statsmakterna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Brukarna/klienterna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Ideella föreningar i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Verksamhetsansvariga (t ex rektorer).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c47

45. Hur ofta kommunicerar Ni i normalfallet (muntlig kommunikation inklusive möten, telefonsamtal el-) med följande personer/grupper? (Ett kryss per rad)

	Dagligen	2-4 gånger per vecka	En gång i veckan	1-3 gånger i månaden	Sällan/ aldrig
	1	2	3	4	5
1. Kommunstyrelsens ordförande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ledarna för den politiska oppositionen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Andra politiker i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ekonomichefen i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Förvaltningschefer i den kommunala organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Andra anställda i den kommunala organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Medborgare i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Journalister.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Kommundirektörer i andra kommuner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Tjänstemän vid landskapsförbundet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10a. Tjänstemän vid samkommuner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Tjänstemän vid centrala statliga myndigheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Tjänstemän vid länsstyrelsen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Tjänstemän från Finlands Kommunförbund.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Fackliga representanter i löneärenden och andra anställningsrelaterade ärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Fackliga representanter i andra ärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Näringslivet i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Andra ledande aktörer, t ex från ideella föreningar i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c48

46. I vilken utsträckning är relationerna med dessa personer viktiga för Era möjligheter att utföra Era funktioner som kommundirektör? (Ett kryss per rad)

	Inte alls 5	I liten utsträck- ning 4	I måttlig utsträck- ning 3	I stor utsträck- ning 2	I mycket stor utsträck- ning 1
1. Kommunstyrelsens ordförande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ledarna för den politiska oppositionen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Andra politiker i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ekonomichefen i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Förvaltningschefer i den kommunala organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Andra anställda i den kommunala organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Medborgare i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Journalister.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Kommundirektörer i andra kommuner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Tjänstemän vid landskapsförbundet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10a. Tjänstemän vid samkommuner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Tjänstemän vid centrala statliga myndigheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Tjänstemän vid länsstyrelsen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Tjänstemän från Finlands Kommunförbund.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Fackliga representanter i löneärenden och andra anställningsrelaterade ärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Fackliga representanter i andra ärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Näringslivet i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Andra ledande aktörer, t ex från ideella föreningar i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c49

47. Relationer till dessa aktörer kan kännetecknas av mer eller mindre konflikt eller samverkan. Hur skulle Ni vilja beskriva Ert förhållande till följande personer eller grupper?

	Mycket konflikt	Konflikt	Neutralt	Samverkan	Mycket samverkan
	1	2	3	4	5
1. Kommunstyrelsens ordförande.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ledarna för den politiska oppositionen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Andra politiker i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ekonomichefen i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Förvaltningschefer i den kommunala organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Andra anställda i den kommunala organisationen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Medborgare i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Journalister.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Kommundirektörer i andra kommuner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Tjänstemän vid landskapsförbundet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10a. Tjänstemän vid samkommuner.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Tjänstemän vid centrala statliga myndigheter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Tjänstemän vid länsstyrelsen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Tjänstemän från Finlands Kommunförbund.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Fackliga representanter i löneärenden och andra anställningsrelaterade ärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Fackliga representanter i andra ärenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Näringslivet i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Andra ledande aktörer, t ex från ideella föreningar i kommunen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C50

48. I denna fråga undrar vi vilken eller vilka kommuner (inom eller utom landet) som Ni i första hand jämför Er vid planering och beslutsfattande i kommunen?

Kommun / kommuner:

.....

.....

**Följande tre frågor rör den nationella sammanslutningen av kommunala chefstjänstemän –
Finlands Kommundirektörer r.f. Vi vill att Ni besvarar frågorna även om Ni inte är medlem.**

C51 **49. Är Ni medlem av Finlands Kommundirektörer r.f.?**

- 1 Ja, jag är medlem.
2 Nej, jag är inte medlem nu men har tidigare varit det.
3 Nej, jag är inte och har inte varit medlem.

C52 **50. Har Ni varit medlem av kommittéer eller arbetsgrupper tillsatta av Finlands
Kommundirektörer r.f.?**

- 1 Nej
2 Ja

**Om ja, markera i vilket syfte detta arbete bedrivs/bedrevs. Fler än ett alternativ
kan anges.**

- 1 Påverka nationell lagstiftning.
2 Implementera nationell lagstiftning.
3 Interna förhållanden inom Finlands Kommundirektörer r.f.
4 Annat, vad

C53 **51. Nedan är ett antal göromål listade som kan vara av intresse för den nationella
sammanslutningen av kommundirektörer. Markera hur denna sammanslutning,
enligt Er bedömning, borde besluta angående prioriteringar av sin verksamhet i
framtiden jämfört med idag.**

	Lägre prioritet 1	Samma prioritet 2	Högre prioritet 3
1. Kommunikation till medlemmar om aktuella trender och viktiga nationella initiativ.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Påverka den 'kommunala agendan' i landet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Professionell träning av medlemmar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Utöva inflytande på implementering/ administrativ anpassning av nationella lagar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Utöva inflytande på lagstiftningen genom medverkan i kommittéer etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Kommentera lagförslag direkt till riksdagen, ministrar, departement och regeringsorgan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Säkerställa att medlemsintressen får utrymme i media.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Förstärka det yrkesbaserade nätverket mellan medlemmarna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Befrämja sociala relationer mellan medlemmarna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Engagera sig i fackliga funktioner, såsom förhandlingar om medlemmars löne- och anställningsförhållanden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Kontakt med högskolor och universitet i frågor som rör forskning och utbildning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c54

52. Avslutningsvis, hur betydelsefulla är var och en av följande personliga egenskaper för Er som privatperson?

	Av mycket liten eller ingen betydelse 5	Av liten betydelse 4	Av måttlig betydelse 3	Av stor betydelse 2	Av största betydelse 1
1. Personligt lugn och stabilitet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Sparsamhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Envishet (ihärdighet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Respekt för traditioner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



**TACK FÖR ATT NI TAGIT ER TID ATT
BESVARA FORMULÄRET!!!**