

FSD1149

**Kunnallisalan ilmapuntari 1999:
kunnanhallitusten puheenjohtajat**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisalan ilmapuntari 1999: kunnanhallitusten puheenjohtajat [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (15.8.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD1149. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Kunnallisanalan kehittämissäätiö: Kunnallisanalan ilmapuntari 1999: kunnanhallitusten puheenjohtajat [sähköinen tietoaineisto]. Versio 2.0 (2018-08-15). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD1149>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	2
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	85
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	85
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	91
3.3	Muuttujaryhmät	96
A	Kyselylomake	103

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallisalan ilmapuntari 1999: kunnanhallitusten puheenjohtajat

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Local Government Barometer 1999: Chairmen of Municipal Executive Boards

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (15.8.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Kunnallisalan kehittämissätiö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kunnallisalan kehittämissätiö

Aineisto luovutettu arkistoon

8.2.2001

Asiasanat

johtaminen; kunnallishallinto; kunnallistalous; kunnanjohtajat; kunnat; muuttoliike; poliittiset mielipiteet; pormestarit; vaikuttaminen; vallanjako

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: eliitit ja vaikuttajat; valtiovalta, julkinen hallinto, poliittiset organisaatiot, puolueet

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunnallisalan ilmapuntarit

Kunnallisalan kehittämissäätiön Ilmapuntari-aineistoja on kerätty vuosittain vuodesta 1992 alkaen. Kohderyhminä ovat yleensä olleet kuntalaiset, kunnanjohtajat ja kunnanhallitusten puheenjohtajat. Aineistot mahdollistavat asukkaiden mielipiteiden vertailun kunnanjohtajien ja kunnanhallitusten puheenjohtajien mielipiteisiin. Tutkimusten aihealueina ovat mm. kunnallinen demokratia ja itsehallinto, kuntien tehtävät ja talous sekä kunnan tehtävien ja palveluiden taso ja niiden kehittämistarpeet. Kunnallisjohto on lisäksi arvioinut mm. yhteistyötä eri tahojen kanssa, valtionohjauksen nykytilaa ja kehitysnäkymiä sekä ottanut kantaa valtion tiedonkeruuseen kunnilta.

Sisällön kuvaus

Kunnanhallitusten puheenjohtajilta kysyttiin mm., miten he arvioivat kunnanjohtajilta vaadittavien erilaisten ominaisuuksien ja taitojen merkityksen muuttuvan tulevaisuudessa. Heitä pyydettiin myös arvioimaan omaa kunnanjohtajaansa erilaisten ominaisuuksien ja taitojen suhteen. Kunnan johtamisjärjestelmää ja johtamismallin muutosta tutkittiin useamman kysymyksen avulla. Erikseen pyydettiin arvioimaan ns. pormestarmalliin siirtymisen vaikutuksia. Lisäksi selvitettiin eri tahojen tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa, kunnallisen johtamisen onnistumista eri sektoreiden hallinnossa ja erityisesti kunnan ylimmän johdon onnistuneisuutta henkilöstöjohtamisessa sekä eri tahojen yhteistyön toimivuutta.

Taustamuuttujia olivat vastaajan asema kunnan johdossa, sukupuoli, ammatillinen koulutus, puoluekanta, järjestöjen jäsenyys sekä kunnan asukasmäärä, palveluvaltaisuuden aste, maakunnallinen liitto, jonka alueella kunta sijaitsee ja vastaajan arvio kunnan tulevaisuudesta muuttovoitto- tai -tappiokuntana.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomen kuntien kunnanhallitusten puheenjohtajat, poislukien ruotsinkieliset kunnat

Aineistonkeruun ajankohta: 1999

Kerääjät: Suomen Gallup

Aineiston tuottajat: Kunnallisalan kehittämissäätiö

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 1999

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 160 muuttujaa ja 216 havaintoa.

Otantamenetelmä: Kokonaisaineisto

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Sandberg, Siv (2015). Den seglivade kommundirektörsmakten. Lokalpolitiskt ledarskap i Finland. I: Lokalpolitisk ledarskap i Norden, Redaktører: Nils Aarsæther og Knut H. Mikalsen. Oslo: Gyldendal Norsk Forlag AS.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD1149>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	216
minimi	1149.00
maksimi	1149.00
keskiarvo	1149.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	216
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	216
minimi	1.00
maksimi	216.00
keskiarvo	108.50
keskihajonta	62.50

[K1_1] Toimialan yleistuntemus

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Toimialan yleistuntemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	44	20.4	20.4
Jonkin verran tärkeämpi	2	80	37.0	37.0
Pysyy ennallaan	3	83	38.4	38.4
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	4	1.9	1.9
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_2] Monipuolinen johtajakokemus

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti*Monipuolinen johtajakokemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	81	37.5	37.5
Jonkin verran tärkeämpi	2	84	38.9	38.9
Pysyy ennallaan	3	44	20.4	20.4
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	3	1.4	1.4
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K1_3] Erityisasiantuntemus**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?***Kysymysteksti***Erityisasiantuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	18	8.3	8.3
Jonkin verran tärkeämpi	2	78	36.1	36.1
Pysyy ennallaan	3	93	43.1	43.1
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	20	9.3	9.3
Selvästi vähemmän tärkeä	5	2	0.9	0.9
Ei osaa sanoa	6	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K1_4] Visiointi ja strateginen johtaminen**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Visiointi ja strateginen johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	122	56.5	56.5
Jonkin verran tärkeämpi	2	79	36.6	36.6
Pysyy ennallaan	3	10	4.6	4.6
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	1	0.5	0.5
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Voimavarojen ja talouden johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	99	45.8	45.8
Jonkin verran tärkeämpi	2	80	37.0	37.0
Pysyy ennallaan	3	35	16.2	16.2
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	0	0.0	0.0
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K1_6] Muutoksen johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti*Muutoksen johtaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	101	46.8	46.8
Jonkin verran tärkeämpi	2	85	39.4	39.4
Pysyy ennallaan	3	24	11.1	11.1
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	4	1.9	1.9
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K1_7] Kansainväliset valmiudet**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?***Kysymysteksti***Kansainväliset valmiudet***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	59	27.3	27.3
Jonkin verran tärkeämpi	2	96	44.4	44.4
Pysyy ennallaan	3	43	19.9	19.9
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	14	6.5	6.5
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K1_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	83	38.4	38.4
Jonkin verran tärkeämpi	2	88	40.7	40.7
Pysyy ennallaan	3	39	18.1	18.1
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	2	0.9	0.9
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot

Kysymysryhmän esiteksti

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	64	29.6	29.6
Jonkin verran tärkeämpi	2	93	43.1	43.1
Pysyy ennallaan	3	52	24.1	24.1
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	3	1.4	1.4
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_10] PR- ja suhdetoimintataidot

Kysymysryhmän esiteksti

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti*PR- ja suhdetoimintataidot***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	65	30.1	30.1
Jonkin verran tärkeämpi	2	85	39.4	39.4
Pysyy ennallaan	3	56	25.9	25.9
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	6	2.8	2.8
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?***Kysymysteksti***Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	22	10.2	10.2
Jonkin verran tärkeämpi	2	51	23.6	23.6
Pysyy ennallaan	3	109	50.5	50.5
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	21	9.7	9.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	6	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	6	7	3.2	3.2
		216	100.0	100.0

[K1_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Johtajan arvot ja esimerkillisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	34	15.7	15.7
Jonkin verran tärkeämpi	2	75	34.7	34.7
Pysyy ennallaan	3	95	44.0	44.0
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	8	3.7	3.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	66	30.6	30.6
Jonkin verran tärkeämpi	2	87	40.3	40.3
Pysyy ennallaan	3	57	26.4	26.4
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	2	0.9	0.9
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_14] Yritystoiminnan tuntemus

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti*Yritystoiminnan tuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	50	23.1	23.1
Jonkin verran tärkeämpi	2	98	45.4	45.4
Pysyy ennallaan	3	57	26.4	26.4
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	6	2.8	2.8
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K1_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?***Kysymysteksti***Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	51	23.6	23.6
Jonkin verran tärkeämpi	2	79	36.6	36.6
Pysyy ennallaan	3	75	34.7	34.7
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	2	0.9	0.9
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	9	4.2	4.2
		216	100.0	100.0

[K1_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	60	27.8	27.8
Jonkin verran tärkeämpi	2	91	42.1	42.1
Pysyy ennallaan	3	55	25.5	25.5
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	3	1.4	1.4
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	7	3.2	3.2
		216	100.0	100.0

[K1_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Yhteiskunnan muutoksen seuranta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	63	29.2	29.2
Jonkin verran tärkeämpi	2	86	39.8	39.8
Pysyy ennallaan	3	60	27.8	27.8
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	3	1.4	1.4
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K1_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	56	25.9	25.9
Jonkin verran tärkeämpi	2	86	39.8	39.8
Pysyy ennallaan	3	58	26.9	26.9
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	10	4.6	4.6
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[K1_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	36	16.7	16.7
Jonkin verran tärkeämpi	2	67	31.0	31.0
Pysyy ennallaan	3	94	43.5	43.5
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	14	6.5	6.5
Selvästi vähemmän tärkeä	5	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K1_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	23	10.6	10.6
Jonkin verran tärkeämpi	2	44	20.4	20.4
Pysyy ennallaan	3	112	51.9	51.9
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	25	11.6	11.6
Selvästi vähemmän tärkeä	5	10	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K2_1] Toimialan yleistuntemus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti

Toimialan yleistuntemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	39	18.1	18.1
Melko hyvä	2	137	63.4	63.4
Ei hyvä eikä huono	3	33	15.3	15.3
Melko huono	4	3	1.4	1.4
Erittäin huono	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K2_2] Monipuolinen johtajakokemus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti*Monipuolinen johtajakokemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	12	5.6	5.6
Melko hyvä	2	63	29.2	29.2
Ei hyvä eikä huono	3	99	45.8	45.8
Melko huono	4	36	16.7	16.7
Erittäin huono	5	4	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K2_3] Erityisasiantuntemus**Kysymysryhmän esiteksi***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?***Kysymysteksti***Erityisasiantuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	13	6.0	6.0
Melko hyvä	2	66	30.6	30.6
Ei hyvä eikä huono	3	110	50.9	50.9
Melko huono	4	20	9.3	9.3
Erittäin huono	5	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K2_4] Visiointi ja strateginen johtaminen**Kysymysryhmän esiteksi***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Visiointi ja strateginen johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	25	11.6	11.6
Melko hyvä	2	93	43.1	43.1
Ei hyvä eikä huono	3	55	25.5	25.5
Melko huono	4	36	16.7	16.7
Erittäin huono	5	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K2_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti

Voimavarojen ja talouden johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	32	14.8	14.8
Melko hyvä	2	91	42.1	42.1
Ei hyvä eikä huono	3	53	24.5	24.5
Melko huono	4	28	13.0	13.0
Erittäin huono	5	9	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K2_6] Muutoksen johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti*Muutoksen johtaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	20	9.3	9.3
Melko hyvä	2	70	32.4	32.4
Ei hyvä eikä huono	3	73	33.8	33.8
Melko huono	4	42	19.4	19.4
Erittäin huono	5	8	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K2_7] Kansainväliset valmiudet**Kysymysryhmän esiteksti***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?***Kysymysteksti***Kansainväliset valmiudet***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	15	6.9	6.9
Melko hyvä	2	58	26.9	26.9
Ei hyvä eikä huono	3	81	37.5	37.5
Melko huono	4	47	21.8	21.8
Erittäin huono	5	10	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	6	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K2_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot**Kysymysryhmän esiteksti***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	12	5.6	5.6
Melko hyvä	2	52	24.1	24.1
Ei hyvä eikä huono	3	88	40.7	40.7
Melko huono	4	42	19.4	19.4
Erittäin huono	5	20	9.3	9.3
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K2_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti

Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	24	11.1	11.1
Melko hyvä	2	64	29.6	29.6
Ei hyvä eikä huono	3	73	33.8	33.8
Melko huono	4	39	18.1	18.1
Erittäin huono	5	11	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	6	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K2_10] PR- ja suhdetoimintataidot

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti*PR- ja suhdetoimintataidot***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	22	10.2	10.2
Melko hyvä	2	76	35.2	35.2
Ei hyvä eikä huono	3	80	37.0	37.0
Melko huono	4	23	10.6	10.6
Erittäin huono	5	12	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K2_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus**Kysymysryhmän esiteksi***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?***Kysymysteksti***Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	20	9.3	9.3
Melko hyvä	2	101	46.8	46.8
Ei hyvä eikä huono	3	73	33.8	33.8
Melko huono	4	17	7.9	7.9
Erittäin huono	5	2	0.9	0.9
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K2_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys**Kysymysryhmän esiteksi***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Johtajan arvot ja esimerkillisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	25	11.6	11.6
Melko hyvä	2	65	30.1	30.1
Ei hyvä eikä huono	3	81	37.5	37.5
Melko huono	4	33	15.3	15.3
Erittäin huono	5	7	3.2	3.2
Ei osaa sanoa	6	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K2_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti

Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	36	16.7	16.7
Melko hyvä	2	97	44.9	44.9
Ei hyvä eikä huono	3	58	26.9	26.9
Melko huono	4	19	8.8	8.8
Erittäin huono	5	4	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K2_14] Yritystoiminnan tuntemus

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti*Yritystoiminnan tuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	23	10.6	10.6
Melko hyvä	2	85	39.4	39.4
Ei hyvä eikä huono	3	73	33.8	33.8
Melko huono	4	26	12.0	12.0
Erittäin huono	5	6	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K2_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky**Kysymysryhmän esiteksi***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?***Kysymysteksti***Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	38	17.6	17.6
Melko hyvä	2	98	45.4	45.4
Ei hyvä eikä huono	3	58	26.9	26.9
Melko huono	4	17	7.9	7.9
Erittäin huono	5	2	0.9	0.9
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K2_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)**Kysymysryhmän esiteksi***Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	16	7.4	7.4
Melko hyvä	2	91	42.1	42.1
Ei hyvä eikä huono	3	68	31.5	31.5
Melko huono	4	28	13.0	13.0
Erittäin huono	5	11	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K2_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti

Yhteiskunnan muutoksen seuranta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	26	12.0	12.0
Melko hyvä	2	123	56.9	56.9
Ei hyvä eikä huono	3	56	25.9	25.9
Melko huono	4	9	4.2	4.2
Erittäin huono	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K2_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti

Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	7	3.2	3.2
Melko hyvä	2	69	31.9	31.9
Ei hyvä eikä huono	3	90	41.7	41.7
Melko huono	4	39	18.1	18.1
Erittäin huono	5	7	3.2	3.2
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K2_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

Kysymysteksti

Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	19	8.8	8.8
Melko hyvä	2	71	32.9	32.9
Ei hyvä eikä huono	3	84	38.9	38.9
Melko huono	4	32	14.8	14.8
Erittäin huono	5	8	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K2_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	13	6.0	6.0
Melko hyvä	2	54	25.0	25.0
Ei hyvä eikä huono	3	87	40.3	40.3
Melko huono	4	49	22.7	22.7
Erittäin huono	5	10	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K3_1] Tarmokas

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti

Tarmokas

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	67	31.0	31.0
Melko hyvin	2	102	47.2	47.2
Melko huonosti	3	37	17.1	17.1
Erittäin huonosti	4	8	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	5	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K3_2] Passiivinen ja liian varovainen

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Passiivinen ja liian varovainen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	8	3.7	3.7
Melko hyvin	2	45	20.8	20.8
Melko huonosti	3	63	29.2	29.2
Erittäin huonosti	4	94	43.5	43.5
Ei osaa sanoa	5	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[K3_3] Avoin**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Avoin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	27	12.5	12.5
Melko hyvin	2	97	44.9	44.9
Melko huonosti	3	63	29.2	29.2
Erittäin huonosti	4	23	10.6	10.6
Ei osaa sanoa	5	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[K3_4] Sulkeutunut**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Sulkeutunut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	5	2.3	2.3
Melko hyvin	2	37	17.1	17.1
Melko huonosti	3	65	30.1	30.1
Erittäin huonosti	4	101	46.8	46.8
Ei osaa sanoa	5	8	3.7	3.7
		216	100.0	100.0

[K3_5] Tehtävissään pätevä ja osaava

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti

Tehtävissään pätevä ja osaava

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	35	16.2	16.2
Melko hyvin	2	139	64.4	64.4
Melko huonosti	3	31	14.4	14.4
Erittäin huonosti	4	4	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	5	7	3.2	3.2
		216	100.0	100.0

[K3_6] Epäpätevä

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Epäpätevä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	2	0.9	0.9
Melko hyvin	2	12	5.6	5.6
Melko huonosti	3	48	22.2	22.2
Erittäin huonosti	4	144	66.7	66.7
Ei osaa sanoa	5	10	4.6	4.6
		216	100.0	100.0

[K3_7] Tasapuolinen**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Tasapuolinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	21	9.7	9.7
Melko hyvin	2	134	62.0	62.0
Melko huonosti	3	34	15.7	15.7
Erittäin huonosti	4	19	8.8	8.8
Ei osaa sanoa	5	8	3.7	3.7
		216	100.0	100.0

[K3_8] Epäoikeudenmukainen**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Epäoikeudenmukainen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	3	1.4	1.4
Melko hyvin	2	19	8.8	8.8
Melko huonosti	3	80	37.0	37.0
Erittäin huonosti	4	103	47.7	47.7
Ei osaa sanoa	5	11	5.1	5.1
		216	100.0	100.0

[K3_9] Luotettava

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti

Luotettava

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	58	26.9	26.9
Melko hyvin	2	109	50.5	50.5
Melko huonosti	3	29	13.4	13.4
Erittäin huonosti	4	10	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	5	10	4.6	4.6
		216	100.0	100.0

[K3_10] Epäluotettava

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Epäluotettava***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	2	0.9	0.9
Melko hyvin	2	19	8.8	8.8
Melko huonosti	3	58	26.9	26.9
Erittäin huonosti	4	125	57.9	57.9
Ei osaa sanoa	5	12	5.6	5.6
		216	100.0	100.0

[K3_11] Ylimielinen**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Ylimielinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	6	2.8	2.8
Melko hyvin	2	34	15.7	15.7
Melko huonosti	3	77	35.6	35.6
Erittäin huonosti	4	86	39.8	39.8
Ei osaa sanoa	5	13	6.0	6.0
		216	100.0	100.0

[K3_12] Tehokas ja aikaansaava**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tehokas ja aikaansaava

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	30	13.9	13.9
Melko hyvin	2	122	56.5	56.5
Melko huonosti	3	40	18.5	18.5
Erittäin huonosti	4	14	6.5	6.5
Ei osaa sanoa	5	10	4.6	4.6
		216	100.0	100.0

[K3_13] Joustava

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti

Joustava

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	14	6.5	6.5
Melko hyvin	2	125	57.9	57.9
Melko huonosti	3	57	26.4	26.4
Erittäin huonosti	4	15	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	5	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K3_14] Määrätietoinen

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Määrätietoinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	43	19.9	19.9
Melko hyvin	2	120	55.6	55.6
Melko huonosti	3	36	16.7	16.7
Erittäin huonosti	4	11	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	5	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[K3_15] Sovitteleva**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Sovitteleva***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	22	10.2	10.2
Melko hyvin	2	118	54.6	54.6
Melko huonosti	3	50	23.1	23.1
Erittäin huonosti	4	17	7.9	7.9
Ei osaa sanoa	5	9	4.2	4.2
		216	100.0	100.0

[K3_16] Peräksiantamaton**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Peräksiantamaton

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	29	13.4	13.4
Melko hyvin	2	81	37.5	37.5
Melko huonosti	3	84	38.9	38.9
Erittäin huonosti	4	9	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	5	13	6.0	6.0
		216	100.0	100.0

[K3_17] Inhimillinen

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti

Inhimillinen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	35	16.2	16.2
Melko hyvin	2	119	55.1	55.1
Melko huonosti	3	44	20.4	20.4
Erittäin huonosti	4	11	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	5	7	3.2	3.2
		216	100.0	100.0

[K3_18] Kylmä ja tunteeton

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Kylmä ja tunteeton***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	4	1.9	1.9
Melko hyvin	2	29	13.4	13.4
Melko huonosti	3	63	29.2	29.2
Erittäin huonosti	4	112	51.9	51.9
Ei osaa sanoa	5	8	3.7	3.7
		216	100.0	100.0

[K3_19] Tulevaisuussuuntautunut**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Tulevaisuussuuntautunut***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	38	17.6	17.6
Melko hyvin	2	130	60.2	60.2
Melko huonosti	3	34	15.7	15.7
Erittäin huonosti	4	8	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	5	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[K3_20] Kykenee kokonaisuuksien hallintaan**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kykenee kokonaisuuksien hallintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	42	19.4	19.4
Melko hyvin	2	123	56.9	56.9
Melko huonosti	3	31	14.4	14.4
Erittäin huonosti	4	11	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	5	9	4.2	4.2
		216	100.0	100.0

[K3_21] Visionääri

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti

Visionääri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	24	11.1	11.1
Melko hyvin	2	106	49.1	49.1
Melko huonosti	3	62	28.7	28.7
Erittäin huonosti	4	15	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	5	9	4.2	4.2
		216	100.0	100.0

[K3_22] Takertuu pikkuasioihin

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Takertuu pikkuasioihin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	17	7.9	7.9
Melko hyvin	2	31	14.4	14.4
Melko huonosti	3	94	43.5	43.5
Erittäin huonosti	4	67	31.0	31.0
Ei osaa sanoa	5	7	3.2	3.2
		216	100.0	100.0

[K3_23] Rohkea ja ennakkoluuloton**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Rohkea ja ennakkoluuloton***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	22	10.2	10.2
Melko hyvin	2	105	48.6	48.6
Melko huonosti	3	63	29.2	29.2
Erittäin huonosti	4	15	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	5	11	5.1	5.1
		216	100.0	100.0

[K3_24] Röyhkeä**Kysymysryhmän esiteksi**

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Röyhkeä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	10	4.6	4.6
Melko hyvin	2	21	9.7	9.7
Melko huonosti	3	50	23.1	23.1
Erittäin huonosti	4	126	58.3	58.3
Ei osaa sanoa	5	9	4.2	4.2
		216	100.0	100.0

[K3_25] Yhteistyökykyinen

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti

Yhteistyökykyinen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	52	24.1	24.1
Melko hyvin	2	117	54.2	54.2
Melko huonosti	3	27	12.5	12.5
Erittäin huonosti	4	16	7.4	7.4
Ei osaa sanoa	5	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K3_26] Yliaktiivinen

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

Kysymysteksti*Yliaktiivinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	5	2.3	2.3
Melko hyvin	2	25	11.6	11.6
Melko huonosti	3	100	46.3	46.3
Erittäin huonosti	4	75	34.7	34.7
Ei osaa sanoa	5	11	5.1	5.1
		216	100.0	100.0

[K4_1] Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti*Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	4	1.9	1.9
Melko hyvä	2	122	56.5	56.5
Ei hyvä eikä huono	3	60	27.8	27.8
Melko huono	4	29	13.4	13.4
Erittäin huono	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		216	100.0	100.0

[K4_2] Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	12	5.6	5.6
Melko hyvä	2	134	62.0	62.0
Ei hyvä eikä huono	3	46	21.3	21.3
Melko huono	4	21	9.7	9.7
Erittäin huono	5	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		216	100.0	100.0

[K4_3] Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	28	13.0	13.0
Melko hyvä	2	135	62.5	62.5
Ei hyvä eikä huono	3	34	15.7	15.7
Melko huono	4	17	7.9	7.9
Erittäin huono	5	2	0.9	0.9
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		216	100.0	100.0

[K4_4] Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	40	18.5	18.5
Melko hyvä	2	134	62.0	62.0
Ei hyvä eikä huono	3	32	14.8	14.8
Melko huono	4	8	3.7	3.7
Erittäin huono	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K4_5] Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	24	11.1	11.1
Melko hyvä	2	114	52.8	52.8
Ei hyvä eikä huono	3	56	25.9	25.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko huono	4	16	7.4	7.4
Erittäin huono	5	4	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K4_6] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	45	20.8	20.8
Melko hyvä	2	131	60.6	60.6
Ei hyvä eikä huono	3	28	13.0	13.0
Melko huono	4	8	3.7	3.7
Erittäin huono	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K4_7] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	11	5.1	5.1
Melko hyvä	2	103	47.7	47.7
Ei hyvä eikä huono	3	75	34.7	34.7
Melko huono	4	18	8.3	8.3
Erittäin huono	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	8	3.7	3.7
		216	100.0	100.0

[K4_8] Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	1	0.5	0.5
Melko hyvä	2	51	23.6	23.6
Ei hyvä eikä huono	3	97	44.9	44.9
Melko huono	4	58	26.9	26.9
Erittäin huono	5	5	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K5_1] Kunnan/kaupunginjohtaja

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Kunnan/kaupunginjohtaja

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	31	14.4	14.4
Sopivasti	2	179	82.9	82.9
Liian vähän	3	6	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	4	0	0.0	0.0
		216	100.0	100.0

[K5_2] Muut johtavat viranhaltijat

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Muut johtavat viranhaltijat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	23	10.6	10.6
Sopivasti	2	181	83.8	83.8
Liian vähän	3	9	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	4	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K5_3] Valtuuston puheenjohtaja

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Valtuuston puheenjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	12	5.6	5.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Sopivasti	2	173	80.1	80.1
Liian vähän	3	29	13.4	13.4
Ei osaa sanoa	4	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K5_4] Hallituksen puheenjohtaja

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Hallituksen puheenjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	3	1.4	1.4
Sopivasti	2	187	86.6	86.6
Liian vähän	3	25	11.6	11.6
Ei osaa sanoa	4	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[K5_5] Valtuustoryhmien johtajat

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Valtuustoryhmien johtajat

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	5	2.3	2.3
Sopivasti	2	138	63.9	63.9
Liian vähän	3	65	30.1	30.1
Ei osaa sanoa	4	8	3.7	3.7
		216	100.0	100.0

[K5_6] Valtuusto kokonaisuudessaan

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Valtuusto kokonaisuudessaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	7	3.2	3.2
Sopivasti	2	122	56.5	56.5
Liian vähän	3	84	38.9	38.9
Ei osaa sanoa	4	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K5_7] Hallitus kokonaisuudessaan

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Hallitus kokonaisuudessaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	7	3.2	3.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Sopivasti	2	189	87.5	87.5
Liian vähän	3	18	8.3	8.3
Ei osaa sanoa	4	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K5_8] Henkilöstöjärjestöt

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Henkilöstöjärjestöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	60	27.8	27.8
Sopivasti	2	121	56.0	56.0
Liian vähän	3	15	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	4	20	9.3	9.3
		216	100.0	100.0

[K5_9] Kunnan talouselämän vaikuttajat

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Kunnan talouselämän vaikuttajat

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	11	5.1	5.1
Sopivasti	2	126	58.3	58.3
Liian vähän	3	60	27.8	27.8
Ei osaa sanoa	4	19	8.8	8.8
		216	100.0	100.0

[K5_10] Ammattijärjestöt kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Ammattijärjestöt kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	60	27.8	27.8
Sopivasti	2	122	56.5	56.5
Liian vähän	3	16	7.4	7.4
Ei osaa sanoa	4	18	8.3	8.3
		216	100.0	100.0

[K5_11] Yrittäjäjärjestöt kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Yrittäjäjärjestöt kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	17	7.9	7.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Sopivasti	2	140	64.8	64.8
Liian vähän	3	48	22.2	22.2
Ei osaa sanoa	4	11	5.1	5.1
		216	100.0	100.0

[K5_12] Tiedotusvälineet

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Tiedotusvälineet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	76	35.2	35.2
Sopivasti	2	116	53.7	53.7
Liian vähän	3	6	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	4	18	8.3	8.3
		216	100.0	100.0

[K5_13] Puolueiden kunnallisjärjestöt

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Puolueiden kunnallisjärjestöt

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	20	9.3	9.3
Sopivasti	2	150	69.4	69.4
Liian vähän	3	25	11.6	11.6
Ei osaa sanoa	4	21	9.7	9.7
		216	100.0	100.0

[K6_1] Nykyinen malli

Kysymysryhmän esiteksti

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Kysymysteksti

Nykyinen malli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	106	49.1	49.1
Kyllä	1	110	50.9	50.9
		216	100.0	100.0

[K6_2] Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimiseksi

Kysymysryhmän esiteksti

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Kysymysteksti

Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimiseksi

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	136	63.0	63.0
Kyllä	1	80	37.0	37.0
		216	100.0	100.0

[K6_3] Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana

Kysymysryhmän esiteksti

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Kysymysteksti

Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	213	98.6	98.6
Kyllä	1	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K6_4] Ns. pormestarimalli, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määrääjäksi kunnanjohtajan

Kysymysryhmän esiteksti

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Kysymysteksti

Ns. pormestarimalli, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määrääjäksi kunnanjohtajan

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	190	88.0	88.0
Kyllä	1	26	12.0	12.0
		216	100.0	100.0

[K6_5] Joku muu, mikä

Kysymysryhmän esiteksti

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Kysymysteksti

Joku muu, mikä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	214	99.1	99.1
Kyllä	1	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K6_6] Ei osaa sanoa

Kysymysryhmän esiteksti

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Kysymysteksti

Ei osaa sanoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	215	99.5	99.5
Kyllä	1	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[K7_1] Kunnanjohtaja**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Kunnanjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	81	37.5	37.5
Kyllä	1	135	62.5	62.5
		216	100.0	100.0

[K7_2] Kunnanvaltuuston puheenjohtaja**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	187	86.6	86.6
Kyllä	1	29	13.4	13.4
		216	100.0	100.0

[K7_3] Kunnanhallituksen puheenjohtaja**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	164	75.9	75.9
Kyllä	1	52	24.1	24.1
		216	100.0	100.0

[K7_4] Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	197	91.2	91.2
Kyllä	1	19	8.8	8.8
		216	100.0	100.0

[K7_5] Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	156	72.2	72.2
Kyllä	1	60	27.8	27.8
		216	100.0	100.0

[K7_6] Joku muu**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Joku muu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	207	95.8	95.8
Kyllä	1	9	4.2	4.2
		216	100.0	100.0

[K7_7] Ei kukaan**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Ei kukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	214	99.1	99.1
Kyllä	1	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K7_8] Ei osaa sanoa**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Ei osaa sanoa

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	215	99.5	99.5
Kyllä	1	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[K8_1] Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	174	80.6	80.6
Epätodennäköistä	2	29	13.4	13.4
Ei osaa sanoa	3	13	6.0	6.0
		216	100.0	100.0

[K8_2] Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	93	43.1	43.1
Epätodennäköistä	2	98	45.4	45.4
Ei osaa sanoa	3	25	11.6	11.6
		216	100.0	100.0

[K8_3] Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	67	31.0	31.0
Epätodennäköistä	2	121	56.0	56.0
Ei osaa sanoa	3	28	13.0	13.0
		216	100.0	100.0

[K8_4] Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	111	51.4	51.4
Epätodennäköistä	2	84	38.9	38.9
Ei osaa sanoa	3	21	9.7	9.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		216	100.0	100.0

[K8_5] Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	103	47.7	47.7
Epätodennäköistä	2	95	44.0	44.0
Ei osaa sanoa	3	18	8.3	8.3
		216	100.0	100.0

[K8_6] Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	97	44.9	44.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Epätodennäköistä	2	91	42.1	42.1
Ei osaa sanoa	3	28	13.0	13.0
		216	100.0	100.0

[K8_7] Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	73	33.8	33.8
Epätodennäköistä	2	117	54.2	54.2
Ei osaa sanoa	3	26	12.0	12.0
		216	100.0	100.0

[K8_8] Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	71	32.9	32.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Epätodennäköistä	2	124	57.4	57.4
Ei osaa sanoa	3	21	9.7	9.7
		216	100.0	100.0

[K8_9] Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarmalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	81	37.5	37.5
Epätodennäköistä	2	114	52.8	52.8
Ei osaa sanoa	3	21	9.7	9.7
		216	100.0	100.0

[K9_1] Yleishallinto

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Yleishallinto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	16	7.4	7.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvin	2	144	66.7	66.7
Ei hyvin eikä huonosti	3	42	19.4	19.4
Melko huonosti	4	10	4.6	4.6
Erittäin huonosti	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K9_2] Kunnan talous

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan talous

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	38	17.6	17.6
Melko hyvin	2	97	44.9	44.9
Ei hyvin eikä huonosti	3	47	21.8	21.8
Melko huonosti	4	31	14.4	14.4
Erittäin huonosti	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K9_3] Sosiaali- ja terveystalvelut

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveystalvelut

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	28	13.0	13.0
Melko hyvin	2	111	51.4	51.4
Ei hyvin eikä huonosti	3	39	18.1	18.1
Melko huonosti	4	29	13.4	13.4
Erittäin huonosti	5	7	3.2	3.2
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K9_4] Opetus- ja kulttuuripalvelut

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Opetus- ja kulttuuripalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	30	13.9	13.9
Melko hyvin	2	121	56.0	56.0
Ei hyvin eikä huonosti	3	46	21.3	21.3
Melko huonosti	4	13	6.0	6.0
Erittäin huonosti	5	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K9_5] Kunnallistekniikka

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kunnallistekniikka

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	19	8.8	8.8
Melko hyvin	2	108	50.0	50.0
Ei hyvin eikä huonosti	3	62	28.7	28.7
Melko huonosti	4	23	10.6	10.6
Erittäin huonosti	5	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K9_6] Elinkeinojen kehittäminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Elinkeinojen kehittäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	13	6.0	6.0
Melko hyvin	2	70	32.4	32.4
Ei hyvin eikä huonosti	3	69	31.9	31.9
Melko huonosti	4	57	26.4	26.4
Erittäin huonosti	5	5	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K9_7] Työllisyyspolitiikka

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Työllisyyspolitiikka

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	7	3.2	3.2
Melko hyvin	2	68	31.5	31.5
Ei hyvin eikä huonosti	3	82	38.0	38.0
Melko huonosti	4	49	22.7	22.7
Erittäin huonosti	5	6	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	6	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K9_8] Kunnan kehittämishankkeet

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan kehittämishankkeet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	11	5.1	5.1
Melko hyvin	2	93	43.1	43.1
Ei hyvin eikä huonosti	3	66	30.6	30.6
Melko huonosti	4	38	17.6	17.6
Erittäin huonosti	5	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	6	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K9_9] Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	14	6.5	6.5
Melko hyvin	2	83	38.4	38.4
Ei hyvin eikä huonosti	3	67	31.0	31.0
Melko huonosti	4	44	20.4	20.4
Erittäin huonosti	5	5	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	6	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K10_1] Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	27	12.5	12.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	127	58.8	58.8
Jokseenkin eri mieltä	3	54	25.0	25.0
Täysin eri mieltä	4	6	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K10_2] Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	35	16.2	16.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	138	63.9	63.9
Jokseenkin eri mieltä	3	34	15.7	15.7
Täysin eri mieltä	4	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	5	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[K10_3] Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	50	23.1	23.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	129	59.7	59.7
Jokseenkin eri mieltä	3	33	15.3	15.3
Täysin eri mieltä	4	1	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	5	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K10_4] Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohdonmukaisesti

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohdonmukaisesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	5	2.3	2.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	28	13.0	13.0
Jokseenkin eri mieltä	3	87	40.3	40.3
Täysin eri mieltä	4	95	44.0	44.0
Ei osaa sanoa	5	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[K10_5] Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	13	6.0	6.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	37	17.1	17.1
Jokseenkin eri mieltä	3	92	42.6	42.6
Täysin eri mieltä	4	72	33.3	33.3
Ei osaa sanoa	5	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[K10_6] Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	21	9.7	9.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	60	27.8	27.8
Jokseenkin eri mieltä	3	64	29.6	29.6
Täysin eri mieltä	4	70	32.4	32.4
Ei osaa sanoa	5	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[K10_7] Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	15	6.9	6.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	114	52.8	52.8
Jokseenkin eri mieltä	3	56	25.9	25.9
Täysin eri mieltä	4	17	7.9	7.9
Ei osaa sanoa	5	14	6.5	6.5
		216	100.0	100.0

[K10_8] Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	6	2.8	2.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	105	48.6	48.6
Jokseenkin eri mieltä	3	81	37.5	37.5
Täysin eri mieltä	4	14	6.5	6.5
Ei osaa sanoa	5	10	4.6	4.6
		216	100.0	100.0

[K10_9] Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	13	6.0	6.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	99	45.8	45.8
Jokseenkin eri mieltä	3	77	35.6	35.6
Täysin eri mieltä	4	21	9.7	9.7
Ei osaa sanoa	5	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[K10_10] Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	27	12.5	12.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	123	56.9	56.9
Jokseenkin eri mieltä	3	49	22.7	22.7
Täysin eri mieltä	4	9	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	5	8	3.7	3.7
		216	100.0	100.0

[K10_11] Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	21	9.7	9.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	123	56.9	56.9
Jokseenkin eri mieltä	3	59	27.3	27.3
Täysin eri mieltä	4	5	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	5	8	3.7	3.7
		216	100.0	100.0

[K10_12] Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	24	11.1	11.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	132	61.1	61.1
Jokseenkin eri mieltä	3	48	22.2	22.2
Täysin eri mieltä	4	9	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	5	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K10_13] Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omassa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	21	9.7	9.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	109	50.5	50.5
Jokseenkin eri mieltä	3	73	33.8	33.8
Täysin eri mieltä	4	6	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	7	3.2	3.2
		216	100.0	100.0

[K10_14] Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omassa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	24	11.1	11.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	118	54.6	54.6
Jokseenkin eri mieltä	3	47	21.8	21.8
Täysin eri mieltä	4	15	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	5	12	5.6	5.6
		216	100.0	100.0

[K10_15] Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäättäjien välillä ei ole ristiriitoja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäättäjien välillä ei ole ristiriitoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	44	20.4	20.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	112	51.9	51.9
Jokseenkin eri mieltä	3	43	19.9	19.9
Täysin eri mieltä	4	14	6.5	6.5
Ei osaa sanoa	5	3	1.4	1.4
		216	100.0	100.0

[K10_16] Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	25	11.6	11.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	146	67.6	67.6
Jokseenkin eri mieltä	3	37	17.1	17.1
Täysin eri mieltä	4	3	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	5	5	2.3	2.3
		216	100.0	100.0

[K10_17] Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	12	5.6	5.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	41	19.0	19.0
Jokseenkin eri mieltä	3	94	43.5	43.5
Täysin eri mieltä	4	65	30.1	30.1
Ei osaa sanoa	5	4	1.9	1.9
		216	100.0	100.0

[K10_18] Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	4	1.9	1.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	23	10.6	10.6
Jokseenkin eri mieltä	3	105	48.6	48.6
Täysin eri mieltä	4	78	36.1	36.1
Ei osaa sanoa	5	6	2.8	2.8
		216	100.0	100.0

[BV1_1] Urheiluseura

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Urheiluseura

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	33	15.3	15.3
Olen vain rivijäsen	2	109	50.5	50.5
En kuulu lainkaan	3	58	26.9	26.9
Ei osaa sanoa	4	16	7.4	7.4
		216	100.0	100.0

[BV1_2] Joku muu harrastejärjestö

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Joku muu harrastejärjestö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	86	39.8	39.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Olen vain rivijäsen	2	94	43.5	43.5
En kuulu lainkaan	3	22	10.2	10.2
Ei osaa sanoa	4	14	6.5	6.5
		216	100.0	100.0

[BV1_3] Ammatillinen järjestö

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Ammatillinen järjestö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	46	21.3	21.3
Olen vain rivijäsen	2	116	53.7	53.7
En kuulu lainkaan	3	37	17.1	17.1
Ei osaa sanoa	4	17	7.9	7.9
		216	100.0	100.0

[BV1_4] Puolue

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Puolue

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	176	81.5	81.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Olen vain rivijäsen	2	31	14.4	14.4
En kuulu lainkaan	3	8	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	4	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[BV2] Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta

Kysymysteksti

Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Suurella määrin muuttovoittokunta	1	21	9.7	9.7
Jossain määrin muuttovoittokunta	2	64	29.6	29.6
Ei kumpaakaan	3	30	13.9	13.9
Jossain määrin muuttotappiokunta	4	77	35.6	35.6
Suurella määrin muuttotappiokunta	5	22	10.2	10.2
Ei osaa sanoa	6	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[BV3_1] Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko... (Vastaaajan asema)

Kysymysteksti

Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	215	99.5	99.5
Kyllä	1	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[BV3_2] Oletteko joku muu viranhaltija**Kysymysryhmän esiteksi***Oletteko... (Vastaajan asema)***Kysymysteksti***Oletteko joku muu viranhaltija***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	215	99.5	99.5
Kyllä	1	1	0.5	0.5
		216	100.0	100.0

[BV3_3] Oletteko kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja**Kysymysryhmän esiteksi***Oletteko... (Vastaajan asema)***Kysymysteksti***Oletteko kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	3	1.4	1.4
Kyllä	1	213	98.6	98.6
		216	100.0	100.0

[BV4] Kunnan asukasmäärä**Kysymysteksti***Kunnan asukasmäärä***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 4.000 asukasta	1	68	31.5	31.8
4.000-8.000 asukasta	2	70	32.4	32.7
8.000-30.000 asukasta	3	59	27.3	27.6
30.000-80.000 asukasta	4	13	6.0	6.1
Yli 80.000 asukasta	5	4	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.9	–
		216	100.0	100.0

[BV6] Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

Kysymysteksti

Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Etelä-Karjalan liitto	1	8	3.7	3.8
Etelä-Pohjanmaan liitto	2	14	6.5	6.6
Etelä-Savon liitto	3	14	6.5	6.6
Hämeen liitto	4	9	4.2	4.2
Itä-Uudenmaan liitto	5	2	0.9	0.9
Kainuun liitto	6	7	3.2	3.3
Keski-Pohjanmaan liitto	7	6	2.8	2.8
Keski-Suomen liitto	8	10	4.6	4.7
Kymenlaakson liitto	9	8	3.7	3.8
Lapin liitto	10	14	6.5	6.6
Pirkanmaan liitto	11	19	8.8	8.9
Pohjanmaan liitto/Österbottens förbund	12	5	2.3	2.3
Pohjois-Karjalan liitto	13	7	3.2	3.3
Pohjois-Pohjanmaan liitto	14	23	10.6	10.8
Päijät-Hämeen liitto	15	8	3.7	3.8
Satakuntaliitto	16	9	4.2	4.2
Savon liitto	17	16	7.4	7.5
Uudenmaan liitto	18	10	4.6	4.7
Varsinais-Suomen liitto	19	24	11.1	11.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	1.4	–
		216	100.0	100.0

[BV7] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	182	84.3	85.0
Nainen	2	32	14.8	15.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.9	–
		216	100.0	100.0

[BV8_1] Peruskoulu (kansakoulu, peruskoulu tai keskikoulu, mutta ei mitään sen jälkeistä)**Kysymysryhmän esiteksti***Ammatillinen koulutuksenne?***Kysymysteksti***Peruskoulu (kansakoulu, peruskoulu tai keskikoulu, mutta ei mitään sen jälkeistä)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	178	82.4	82.4
Kyllä	1	38	17.6	17.6
		216	100.0	100.0

[BV8_2] Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu**Kysymysryhmän esiteksti***Ammatillinen koulutuksenne?***Kysymysteksti***Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	156	72.2	72.2
Kyllä	1	60	27.8	27.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		216	100.0	100.0

[BV8_3] Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos (esim. merkonomi, yo-merkonomi, teknikko)

Kysymysryhmän esiteksti

Ammatillinen koulutuksenne?

Kysymysteksti

Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos (esim. merkonomi, yo-merkonomi, teknikko)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	167	77.3	77.3
Kyllä	1	49	22.7	22.7
		216	100.0	100.0

[BV8_4] Alin korkea-aste (esim. insinööri tai sosionomi)

Kysymysryhmän esiteksti

Ammatillinen koulutuksenne?

Kysymysteksti

Alin korkea-aste (esim. insinööri tai sosionomi)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	199	92.1	92.1
Kyllä	1	17	7.9	7.9
		216	100.0	100.0

[BV8_5] Alempi kandidaattiaste (esim. peruskoulun luokanopettaja, hum.kand., luk)

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen koulutuksenne?

Kysymysteksti

Alempi kandidaattiaste (esim. peruskoulun luokanopettaja, hum.kand., luk)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	196	90.7	90.7
Kyllä	1	20	9.3	9.3
		216	100.0	100.0

[BV8_6] Ylempi kandidaattiaste (esim. lääk.lis., valtiotiet. maist., fil kand., metsänhoitaja jne.)

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen koulutuksenne?

Kysymysteksti

Ylempi kandidaattiaste (esim. lääk.lis., valtiotiet. maist., fil kand., metsänhoitaja jne.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	184	85.2	85.2
Kyllä	1	32	14.8	14.8
		216	100.0	100.0

[BV8_7] Tutkijakoulutus (hallintot.lis., valtiotiet.lis., tohtoritutkinto)

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen koulutuksenne?

Kysymysteksti

Tutkijakoulutus (hallintot.lis., valtiotiet.lis., tohtoritutkinto)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	214	99.1	99.1
Kyllä	1	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

[BV8_8] Ei halua sanoa

Kysymysryhmän esiteksti

Ammatillinen koulutuksenne?

Kysymysteksti

Ei halua sanoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	209	96.8	96.8
Kyllä	1	7	3.2	3.2
		216	100.0	100.0

[BV9] Puoluekantanne

Kysymysteksti

Puoluekantanne

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Suomen Sosialidemokraattinen puolue (SDP)	1	37	17.1	17.1
Suomen Keskusta (KESK)	2	125	57.9	57.9
Kansallinen Kokoomus (KOK)	3	43	19.9	19.9
Vasemmistoliitto (VAS)	4	3	1.4	1.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ruotsalainen kansanpuolue (RKP)	5	1	0.5	0.5
Vihreä Liitto (VIHR)	6	0	0.0	0.0
Suomen Kristillinen Liitto (SKL)	7	0	0.0	0.0
Perussuomalaiset (PS)	8	0	0.0	0.0
Joku muu	9	0	0.0	0.0
Ei ole puoluekanta	10	4	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	11	1	0.5	0.5
Ei halua sanoa	12	2	0.9	0.9
		216	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Toimialan yleistuntemus [K1_1]	6
Monipuolinen johtajakokemus [K1_2]	6
Erytisasiantuntemus [K1_3]	7
Visiointi ja strateginen johtaminen [K1_4]	7
Voimavarojen ja talouden johtaminen [K1_5]	8
Muutoksen johtaminen [K1_6]	8
Kansainväliset valmiudet [K1_7]	9
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot [K1_8]	9
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot [K1_9]	10
PR- ja suhdetoimintataidot [K1_10]	10
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus [K1_11]	11
Johtajan arvot ja esimerkillisyys [K1_12]	11
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen [K1_13]	12
Yritystoiminnan tuntemus [K1_14]	12
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky [K1_15]	13
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen) [K1_16]	13
Yhteiskunnan muutoksen seuranta [K1_17]	14
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky [K1_18]	14
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan [K1_19]	15

3. Hakemistot

Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa [K1_20]	15
Toimialan yleistuntemus [K2_1]	16
Monipuolinen johtajakokemus [K2_2]	16
Erityisasiantuntemus [K2_3]	17
Visiointi ja strateginen johtaminen [K2_4]	17
Voimavarojen ja talouden johtaminen [K2_5]	18
Muutoksen johtaminen [K2_6]	18
Kansainväliset valmiudet [K2_7]	19
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot [K2_8]	19
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot [K2_9]	20
PR- ja suhdetoimintataidot [K2_10]	20
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus [K2_11]	21
Johtajan arvot ja esimerkillisyys [K2_12]	21
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen [K2_13]	22
Yritystoiminnan tuntemus [K2_14]	22
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky [K2_15]	23
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen) [K2_16]	23
Yhteiskunnan muutoksen seuranta [K2_17]	24
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky [K2_18]	24
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan [K2_19]	25
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa [K2_20]	25
Tarmokas [K3_1]	26
Passiivinen ja liian varovainen [K3_2]	26
Avoin [K3_3]	27
Sulkeutunut [K3_4]	27
Tehtävissään pätevä ja osaava [K3_5]	28
Epäpätevä [K3_6]	28
Tasapuolinen [K3_7]	29
Epäoikeudenmukainen [K3_8]	29
Luotettava [K3_9]	30
Epäluotettava [K3_10]	30
Ylimielinen [K3_11]	31
Tehokas ja aikaansaava [K3_12]	31

Joustava [K3_13]	32
Määrätietoinen [K3_14]	32
Sovitteleva [K3_15]	33
Peräksiantamaton [K3_16]	33
Inhimillinen [K3_17]	34
Kylmä ja tunteeton [K3_18]	34
Tulevaisuussuuntautunut [K3_19]	35
Kykenee kokonaisuuksien hallintaan [K3_20]	35
Visionääri [K3_21]	36
Takertuu pikkuasioihin [K3_22]	36
Rohkea ja ennakkoluuloton [K3_23]	37
Röyhkeä [K3_24]	37
Yhteistyökykyinen [K3_25]	38
Yliaktiivinen [K3_26]	38
Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä [K4_1]	39
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa [K4_2]	39
Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista [K4_3]	40
Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä [K4_4]	41
Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin [K4_5]	41
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet [K4_6] ...	42
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet [K4_7]	42
Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen [K4_8]	43
Kunnan/kaupunginjohtaja [K5_1]	43
Muut johtavat viranhaltijat [K5_2]	44
Valtuuston puheenjohtaja [K5_3]	44
Hallituksen puheenjohtaja [K5_4]	45
Valtuustoryhmien johtajat [K5_5]	45
Valtuusto kokonaisuudessaan [K5_6]	46
Hallitus kokonaisuudessaan [K5_7]	46
Henkilöstöjärjestöt [K5_8]	47
Kunnan talouselämän vaikuttajat [K5_9]	47
Ammattijärjestöt kunnassa [K5_10]	48
Yrittäjäjärjestöt kunnassa [K5_11]	48

3. Hakemistot

Tiedotusvälineet [K5_12]	49
Puolueiden kunnallisjärjestöt [K5_13]	49
Nykyinen malli [K6_1]	50
Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimisiksi [K6_2]	50
Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana [K6_3]	51
Ns. pormestarimalli, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määräajaksi kunnanjohtajan [K6_4]	51
Joku muu, mikä [K6_5]	52
Ei osaa sanoa [K6_6]	52
Kunnanjohtaja [K7_1]	53
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja [K7_2]	53
Kunnanhallituksen puheenjohtaja [K7_3]	53
Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä [K7_4]	54
Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä [K7_5]	54
Joku muu [K7_6]	55
Ei kukaan [K7_7]	55
Ei osaa sanoa [K7_8]	55
Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin [K8_1]	56
Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi [K8_2]	56
Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä [K8_3]	57
Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään [K8_4]	57
Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa [K8_5] ...	58
Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi [K8_6] ...	58
Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat [K8_7]	59
Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi [K8_8]	59
Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi [K8_9]	60
Yleishallinto [K9_1]	60
Kunnan talous [K9_2]	61
Sosiaali- ja terveystalvet [K9_3]	61
Opetus- ja kulttuuripalvelut [K9_4]	62
Kunnallistekniikka [K9_5]	62
Elinkeinojen kehittäminen [K9_6]	63
Työllisyyspolitiikka [K9_7]	63

Kunnan kehittämishankkeet [K9_8]	64
Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen [K9_9]	64
Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja [K10_1]	65
Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa [K10_2]	65
Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta [K10_3]	66
Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohdonmukaisesti [K10_4]	66
Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta [K10_5]	67
Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa [K10_6]	67
Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä [K10_7] ..	68
Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi [K10_8]	68
Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin [K10_9]	69
Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista [K10_10]	69
Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan [K10_11]	70
Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen [K10_12] ...	70
Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan [K10_13]	71
Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja [K10_14]	71
Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäättäjien välillä ei ole ristiriitoja [K10_15]	72
Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa [K10_16]	72
Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa [K10_17]	73
Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa [K10_18]	73
Urheiluseura [BV1_1]	74
Joku muu harrastejärjestö [BV1_2]	74
Ammatillinen järjestö [BV1_3]	75
Puolue [BV1_4]	75
Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta [BV2]	76
Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja [BV3_1]	76
Oletteko joku muu viranhaltija [BV3_2]	77
Oletteko kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja [BV3_3]	77
Kunnan asukasmäärä [BV4]	77
Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee? [BV6]	78

3. Hakemistot

Sukupuoli [BV7]	78
Peruskoulu (kansakoulu, peruskoulu tai keskikoulu, mutta ei mitään sen jälkeistä) [BV8_1]	79
Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu [BV8_2]	79
Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos (esim. merkonomi, yo-merkonomi, tekniikko) [BV8_3]	80
Alin korkea-aste (esim. insinööri tai sosionomi) [BV8_4]	80
Alempi kandidaattiaste (esim. peruskoulun luokanopettaja, hum.kand., luk) [BV8_5]	81
Ylempi kandidaattiaste (esim. lääk.lis., valtiotiet. maist., fil kand., metsänhoitaja jne.) [BV8_6]	81
Tutkijakoulutus (hallintot.lis., valtiotiet.lis., tohtoritutkinto) [BV8_7]	81
Ei halua sanoa [BV8_8]	82
Puoluekantanne [BV9]	82

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Alempi kandidaattiaste (esim. peruskoulun luokanopettaja, hum.kand., luk)	81
Alin korkea-aste (esim. insinööri tai sosionomi)	80
Ammatillinen järjestö	75
Ammattijärjestöt kunnassa	48
Avoin	27
Ei halua sanoa	82
Ei kukaan	55
Ei osaa sanoa	52, 55
Elinkeinojen kehittäminen	63
Epäluotettava	30
Epäoikeudenmukainen	29
Epäpätevä	28
Erityisasiantuntemus	7, 17
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	11, 21
Hallituksen puheenjohtaja	45
Hallitus kokonaisuudessaan	46
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkilöstöjärjestöt	47
Inhimillinen	34
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	13, 23
Johtajan arvot ja esimerkillisyys	11, 21
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	9, 19
Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä	54
Joku muu	55
Joku muu harrastejärjestö	74
Joku muu, mikä	52
Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä	54
Joustava	32
Kansainväliset valmiudet	9, 19
Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi	60
Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat	59

3. Hakemistot

Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	10, 20
Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin	69
Kunnallistekniikka	62
Kunnan asukasmäärä	77
Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi	56
Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta	67
Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen	70
Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä	39
Kunnan kehittämishankkeet	64
Kunnan talous	61
Kunnan talouselämän vaikuttajat	47
Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa	72
Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen	64
Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta	66
Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa	67
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet	42
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet	42
Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa	65
Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä	68
Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohtonmukaisesti	66
Kunnanhallituksen puheenjohtaja	53
Kunnanjohtaja	53
Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja	71
Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäätäjien välillä ei ole ristiriitoja	72
Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä	41
Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin	41
Kunnan/kaupunginjohtaja	43
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja	53
Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi	68
Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan	71
Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan	
70	

Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista	69
Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja	65
Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen	43
Kykenee kokonaisuuksien hallintaan	35
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	15, 25
Kylmä ja tunteeton	34
Luotettava	30
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa	39
Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista	40
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky	13, 23
Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?	78
Monipuolinen johtajakokemus	6, 16
Määrätietoinen	32
Muut johtavat viranhaltijat	44
Muutoksen johtaminen	8, 18
Ns. pormestarimalli, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määrääjäksi kunnanjohtajan	51
Nykyinen malli	50
Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimisiksi	50
Oletteko joku muu viranhaltija	77
Oletteko kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja	77
Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja	76
Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta	76
Opetus- ja kulttuuripalvelut	62
Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana	51
Passiivinen ja liian varovainen	26
Peräksiantamaton	33
Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu	79
Peruskoulu (kansakoulu, peruskoulu tai keskikoulu, mutta ei mitään sen jälkeistä)	79
Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa	73
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	15, 25
Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä	57

3. Hakemistot

Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi	58
Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin	56
Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi	59
PR- ja suhdetoimintataidot	10, 20
Puolue	75
Puolueiden kunnallisjärjestöt	49
Puoluekantanne	82
Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään	57
Rohkea ja ennakkoluuloton	37
Röyhkeä	37
Sosiaali- ja terveystalvet	61
Sovitteleva	33
Sukupuoli	78
Sulkeutunut	27
Takertuu pikkuasioihin	36
Tarmokas	26
Tasapuolinen	29
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen	12, 22
Tehokas ja aikaansaava	31
Tehtävissään pätevä ja osaava	28
Tiedotusvälineet	49
Toimialan yleistuntemus	6, 16
Tulevaisuussuuntautunut	35
Tutkijakoulutus (hallintot.lis., valtiotiet.lis., tohtoritutkinto)	81
Työllisyyspolitiikka	63
Urheiluseura	74
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky	14, 24
Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa	58
Valtuusto kokonaisuudessaan	46
Valtuuston puheenjohtaja	44
Valtuustoryhmien johtajat	45
Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa	73
Visiointi ja strateginen johtaminen	7, 17

Visionääri	36
Voimavarojen ja talouden johtaminen	8, 18
Yhteiskunnan muutoksen seuranta	14, 24
Yhteistyökykyinen	38
Yleishallinto	60
Ylempi kandidaattiaste (esim. lääk.lis., valtiotiet. maist., fil kand., metsänhoitaja jne.)	81
Yliaktiivinen	38
Ylimielinen	31
Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos (esim. merkonomi, yo-merkonomi, teknikko) 80	
Yrittäjäjärjestöt kunnassa	48
Yritystoiminnan tuntemus	12, 22

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

[K1_1] Toimialan yleistuntemus	6
[K1_2] Monipuolinen johtajakokemus	6
[K1_3] Erityisasiantuntemus	7
[K1_4] Visiointi ja strateginen johtaminen	7
[K1_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen	8
[K1_6] Muutoksen johtaminen	8
[K1_7] Kansainväliset valmiudet	9
[K1_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	9
[K1_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	10
[K1_10] PR- ja suhdetoimintataidot	10
[K1_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	11
[K1_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys	11
[K1_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen	12
[K1_14] Yritystoiminnan tuntemus	12
[K1_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky	13
[K1_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	13
[K1_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta	14
[K1_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky	14
[K1_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	15
[K1_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	15

Muuttujaryhmä

Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

[K2_1] Toimialan yleistuntemus	16
[K2_2] Monipuolinen johtajakokemus	16
[K2_3] Erityisasiantuntemus	17
[K2_4] Visiointi ja strateginen johtaminen	17
[K2_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen	18

[K2_6] Muutoksen johtaminen	18
[K2_7] Kansainväliset valmiudet	19
[K2_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	19
[K2_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	20
[K2_10] PR- ja suhdetoimintataidot	20
[K2_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	21
[K2_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys	21
[K2_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen	22
[K2_14] Yritystoiminnan tuntemus	22
[K2_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky	23
[K2_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	23
[K2_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta	24
[K2_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky	24
[K2_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	25
[K2_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	25

Muuttujaryhmä

Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

[K3_1] Tarmokas	26
[K3_2] Passiivinen ja liian varovainen	26
[K3_3] Avoin	27
[K3_4] Sulkeutunut	27
[K3_5] Tehtävissään pätevä ja osaava	28
[K3_6] Epäpätevä	28
[K3_7] Tasapuolinen	29
[K3_8] Epäoikeudenmukainen	29
[K3_9] Luotettava	30
[K3_10] Epäluotettava	30
[K3_11] Ylimielinen	31
[K3_12] Tehokas ja aikaansaava	31
[K3_13] Joustava	32
[K3_14] Määrätietoinen	32

[K3_15] Sovitteleva	33
[K3_16] Peräksiantamaton	33
[K3_17] Inhimillinen	34
[K3_18] Kylmä ja tunteeton	34
[K3_19] Tulevaisuussuuntautunut	35
[K3_20] Kykenee kokonaisuuksien hallintaan	35
[K3_21] Visionääri	36
[K3_22] Takertuu pikkuasioihin	36
[K3_23] Rohkea ja ennakkoluuloton	37
[K3_24] Röyhkeä	37
[K3_25] Yhteistyökykyinen	38
[K3_26] Yliaktiivinen	38

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

[K4_1] Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä	39
[K4_2] Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa	39
[K4_3] Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista	40
[K4_4] Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä	41
[K4_5] Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin	41
[K4_6] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet ...	42
[K4_7] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet	42
[K4_8] Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen	43

Muuttujaryhmä

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

[K5_1] Kunnan/kaupunginjohtaja	43
[K5_2] Muut johtavat viranhaltijat	44
[K5_3] Valtuuston puheenjohtaja	44
[K5_4] Hallituksen puheenjohtaja	45
[K5_5] Valtuustoryhmien johtajat	45

[K5_6] Valtuusto kokonaisuudessaan	46
[K5_7] Hallitus kokonaisuudessaan	46
[K5_8] Henkilöstöjärjestöt	47
[K5_9] Kunnan talouselämän vaikuttajat	47
[K5_10] Ammattijärjestöt kunnassa	48
[K5_11] Yrittäjäjärjestöt kunnassa	48
[K5_12] Tiedotusvälineet	49
[K5_13] Puolueiden kunnallisjärjestöt	49

Muuttujaryhmä

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

[K6_1] Nykyinen malli	50
[K6_2] Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimisiksi	50
[K6_3] Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana	51
[K6_4] Ns. pormestari malli, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määräajaksi kunnanjohtajan	51
[K6_5] Joku muu, mikä	52
[K6_6] Ei osaa sanoa	52

Muuttujaryhmä

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

[K7_1] Kunnanjohtaja	53
[K7_2] Kunnanvaltuuston puheenjohtaja	53
[K7_3] Kunnanhallituksen puheenjohtaja	53
[K7_4] Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä	54
[K7_5] Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä	54
[K7_6] Joku muu	55
[K7_7] Ei kukaan	55
[K7_8] Ei osaa sanoa	55

Muuttujaryhmä

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarmalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

[K8_1] Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin	56
[K8_2] Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi	56
[K8_3] Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä	57
[K8_4] Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään	57
[K8_5] Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa	58
[K8_6] Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi . . .	58
[K8_7] Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat	59
[K8_8] Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi	59
[K8_9] Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi	60

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

[K9_1] Yleishallinto	60
[K9_2] Kunnan talous	61
[K9_3] Sosiaali- ja terveystaloudet	61
[K9_4] Opetus- ja kulttuuripalvelut	62
[K9_5] Kunnallistekniikka	62
[K9_6] Elinkeinojen kehittäminen	63
[K9_7] Työllisyyspolitiikka	63
[K9_8] Kunnan kehittämishankkeet	64
[K9_9] Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen	64

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omassa kunnassanne.

[K10_1] Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja	65
[K10_2] Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa	65
[K10_3] Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta	66
[K10_4] Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohtonmukaisesti	66
[K10_5] Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät	

asiat jäävät ratkaisematta.....	67
[K10_6] Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa.....	67
[K10_7] Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä .	68
[K10_8] Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi	68
[K10_9] Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin	69
[K10_10] Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista	69
[K10_11] Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan	70
[K10_12] Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen	70
[K10_13] Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan	71
[K10_14] Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja.....	71
[K10_15] Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäättäjien välillä ei ole ristiriitoja.....	72
[K10_16] Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa	72
[K10_17] Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa	73
[K10_18] Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa	73

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

[BV1_1] Urheiluseura	74
[BV1_2] Joku muu harrastejärjestö	74
[BV1_3] Ammatillinen järjestö	75
[BV1_4] Puolue	75

Muuttujaryhmä

Oletteko... (Vastaajan asema)

[BV3_1] Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja	76
[BV3_2] Oletteko joku muu viranhaltija	77
[BV3_3] Oletteko kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja	77

Muuttujaryhmä

Ammatillinen koulutuksenne?

3. Hakemistot

[BV8_1] Peruskoulu (kansakoulu, peruskoulu tai keskikoulu, mutta ei mitään sen jälkeistä) .	79
[BV8_2] Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu	79
[BV8_3] Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos (esim. merkonomi, yo-merkonomi, teknikko)	80
[BV8_4] Alin korkea-aste (esim. insinööri tai sosionomi)	80
[BV8_5] Alempi kandidaattiaste (esim. peruskoulun luokanopettaja, hum.kand., luk)	81
[BV8_6] Ylempi kandidaattiaste (esim. lääk.lis., valtiotiet. maist., fil kand., metsänhoitaja jne.)	81
[BV8_7] Tutkijakoulutus (hallintot.lis., valtiotiet.lis., tohtoritutkinto)	81
[BV8_8] Ei halua sanoa	82

Liite A

Kyselylomake

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD1149 Kunnallisan ilmapuntari 1999 : kunnanhallitusten puheenjohtajat

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD1149 Finnish Local Government Barometer 1999 : Chairmen of Municipal Executive Boards

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Johtamisen osaamisaluiden ja kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys kunnassa

1. Miten Teidän arvionne mukaan seuraavien kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähitulevaisuudessa?

TULEE OLEMAAN LÄHITULEVISUUDESSA:	Selvästi tärkeämpi	Jonkin verran tärkeämpi	Pysyy ennallaan	Jonkin verran vähemmän tärkeä	Selvästi vähemmän tärkeä	Ei osaa sanoa
Toimialan yleistuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Monipuolinen johtajakokemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Erytisasiantuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Visiointi ja strateginen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Voimavarojen ja talouden johtaminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Muutoksen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kansainväliset valmiudet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
PR- ja suhdetoimintataidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajan arvot ja esimerkillisyys	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yritystoiminnan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen).....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yhteiskunnan muutoksen seuranta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Uusien johtamisen menetelmien hallinta ja soveltamiskyky.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

2. Jos Te arvioitte oman kuntanne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

	Erittäin hyvä	Melko hyvä	Ei hyvä eikä huono	Melko huono	Erittäin huono	Ei osaa sanoa
Toimialan yleistuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Monipuolinen johtajakokemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Erytisasiantuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Visiointi ja strateginen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Voimavarojen ja talouden johtaminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Muutoksen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kansainväliset valmiudet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
PR- ja suhdetoimintataidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajan arvot ja esimerkillisyys	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yritystoiminnan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

2. jatkuu	Erittäin hyvä	Melko hyvä	Ei hyvä eikä huono	Melko huono	Erittäin huono	Ei osaa sanoa
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yhteiskunnan muutoksen seuranta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Kunnajohtajan imago

3. Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

SOPII:	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Melko huonosti	Erittäin huonosti	Ei osaa sanoa
Tarmokas	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Passiivinen ja liian varovainen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Avoin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Sulkeutunut	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tehtävissään pätevä ja osaava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Epäpätevä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tasapuolinen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Epäoikeudenmukainen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Luotettava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Epäluotettava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Ylimielinen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tehokas ja aikaansaava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Joustava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Määrätietoinen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Sovitteleva	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Peräksiantamaton	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Inhimillinen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kylmä ja tunteeton	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tulevaisuussuuntautunut	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kykenee kokonaisuuksien hallintaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Visionääri	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Takertuu pikkuasioihin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Rohkea ja ennakkoluuloton.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Röyhkeä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Yhteistyökykyinen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Yliaktiivinen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5

Kunnan johtamisjärjestelmä

4. Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

	Erittäin hyvä	Melko hyvä	Ei hyvä eikä huono	Melko huono	Erittäin huono	Ei osaa sanoa
Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Valta ja vaikuttaminen kunnassa

5. Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

	Liikaa	Sopivasti	Liian vähän	Ei osaa sanoa
Kunnan/kaupunginjohtaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Muut johtavat viranhaltijat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuuston puheenjohtaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Hallituksen puheenjohtaja	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuustoryhmien johtajat	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuusto kokonaisuudessaan.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Hallitus kokonaisuudessaan.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Henkilöstöjärjestöt	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Kunnan talouselämän vaikuttajat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Ammattijärjestöt kunnassa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Yrittäjäjärjestöt kunnassa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Tiedotusvälineet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Puolueiden kunnallisjärjestöt.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4

6. Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Nykyinen malli	≤ 1
Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimisiksi.....	≤ 2
Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana.....	≤ 3
Ns. pormestari malli, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määrääjäksi kunnanjohtajan	≤ 4
Joku muu, mikä	≤ 5
Ei osaa sanoa.....	≤ 6

7. Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kunnanjohtaja.....	≤ 1
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja.....	≤ 2
Kunnanhallituksen puheenjohtaja.....	≤ 3
Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä.....	≤ 4
Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä.....	≤ 5
Joku muu.....	≤ 6
Ei kukaan.....	≤ 7
Ei osaa sanoa.....	≤ 8

8. Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestariin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

	Toden- näköistä	Epätoden- näköistä	Ei osaa sanoa
Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3

Miten eri hallintosektoreilla on onnistuttu kunnallisessa johtamisessa

9. Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu seuraavissa asioissa?

	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Ei hyvin eikä huonosti	Melko huonosti	Erittäin huonosti	Ei osaa sanoa
Yleishallinto.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan talous.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Sosiaali- ja terveystalot.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Opetus- ja kulttuuripalvelut.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnallistekniikka.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Elinkeinojen kehittäminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Työllisyyspolitiikka.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan kehittämishankkeet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Henkilöstöjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevat käsitykset

10. Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omassa kunnassanne.

	Täysin samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Täysin eri mieltä	Ei osaa sanoa
Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohdonmukaisesti	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäätäjien välillä ei ole ristiriitoja..	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5

TAUSTAMUUTTUJAT

T1. Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

	Toimin aktiivisesti	Olen vain rivijäsen	En kuulu lainkaan	Ei osaa sanoa
Urheiluseura	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Joku muu harrastejärjestö.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Ammatillinen järjestö.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Puolue.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4

T2. Miten luonnehtisitte kuntaanne lähivuosina; onko se muuttovoitto vai muuttotappiokunta?

Suuressa määrin muuttovoittokunta.....	≤ 1
Jossain määrin muuttovoittokunta.....	≤ 2
Ei kumpaakaan	≤ 3
Jossain määrin muuttotappiokunta	≤ 4
Suuressa määrin muuttotappiokunta	≤ 5
Ei osaa sanoa	≤ 6

T3. Oletteko ...

Kaupungin- / kunnanjohtaja	≤ 1
Joku muu viranhaltija	≤ 2
Kaupungin- / kunnanhallituksen puheenjohtaja	≤ 3

T4. Mikä on kuntanne asukasmäärä?

Alle 4.000 asukasta.....	≤ 1
4.000-8.000 asukasta	≤ 2
8.000-30.000 asukasta	≤ 3
30.000-80.000 asukasta	≤ 4
Yli 80.000 asukasta.....	≤ 5

T6. Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

Etelä-Karjalan liitto	≤ 1
Etelä-Pohjanmaan liitto	≤ 2
Etelä-Savon liitto	≤ 3
Hämeen liitto	≤ 4
Itä-Uudenmaan liitto.....	≤ 5
Kainuun liitto	≤ 6
Keski-Pohjanmaan liitto	≤ 7
Keski-Suomen liitto	≤ 8
Kymenlaakson liitto	≤ 9
Lapin liitto.....	≤ 10
Pirkanmaan liitto	≤ 11
Pohjanmaan liitto/Österbottens förbund.....	≤ 12
Pohjois-Karjalan liitto	≤ 13
Pohjois-Pohjanmaan liitto	≤ 14
Päijät-Hämeen liitto.....	≤ 15
Satakuntaliitto	≤ 16
Savon liitto	≤ 17
Uudenmaan liitto	≤ 18
Varsinais-Suomen liitto	≤ 19

T7. Vastajaajan sukupuoli?

Mies..... ≤ 1

Nainen..... ≤ 2

T8. Ammatillinen koulutuksenne?

Peruskoulu (kansakoulu, peruskoulu tai keskikoulu, mutta ei mitään sen jälkeistä)..... ≤ 1

Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu ≤ 2

Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos (esim. merkonomi, yo-merkonomi, teknikko) ≤ 3

Alin korkea-aste (esim. insinööri tai sosionomi) ≤ 4

Alempi kandidaattiaste (esim. peruskoulun luokanopettaja, hum.kand., luk) ≤ 5

Ylempi kandidaattiaste (esim. lääk.lis., valtiotiet. maist., fil kand., metsänhoitaja jne.)..... ≤ 6

Tutkijakoulutus (hallintot.lis., valtiotiet.lis., tohtoritutkinto) ≤ 7

Ei halua sanoa..... ≤ 8

T9. Mikä on puoluekantanne?

Suomen Sosialidemokraattinen puolue (SDP) ≤ 1

Suomen Keskusta (KESK) ≤ 2

Kansallinen Kokoomus (KOK) ≤ 3

Vasemmistoliitto (VAS)..... ≤ 4

Ruotsalainen kansanpuolue (RKP) ≤ 5

Vihreä Liitto (VIHR) ≤ 6

Suomen Kristillinen Liitto (SKL) ≤ 7

Perussuomalaiset (PS)..... ≤ 8

Joku muu..... ≤ 9

Ei ole puoluekanta..... ≤ 10

Ei osaa sanoa..... ≤ 11

Ei halua sanoa..... ≤ 12

